

薪資福利

本公司為鼓勵及督促員工敬業勤勉，已訂定明確之獎懲規範及獎金制度。如有違規行為者，除要求立即改善，並視其情節輕重，提報懲處獎勵及懲處結果並與績效考核制度獎酬連結，公司績效成果與員工獎金連結，期許員工從事各類營運活動時，均能遵循相關法規及內控機制，以落實企業社會責任之精神。

1. 員工福利措施

本公司目前員工福利包括：

- (1) 勞健保及員工商業團保。
- (2) 舉辦或補助員工旅遊。
- (3) 年度免費健康檢查。
- (4) 員工法律諮詢、員工餐廳、空中花園、健身房、集乳室等福利措施。
- (5) 營運績效獎金、三節與生日禮金或/及禮品。
- (6) 設置專業廠護人員，提供勞動關懷、員工衛教及傷病諮詢、規劃人因工程改善、預防過勞、職場霸凌及女性保護計畫。

2. 退休制度

本公司為感謝及體恤員工對公司的愛護與辛勞付出，於公司規章中訂有完善之員工退休辦法，本公司同仁之退休制度依勞基法有關之規定辦理，並於民國八十七年八月十日正式成立勞工退休準備金監督委員會。目前退休金提撥情形係每月按給付薪資總額2%提列退休準備金，並自民國八十七年十月開始將所提退休金存入台灣銀行帳戶。民國九十四年七月一日起依據「勞工退休金條例」每月負擔勞工退休金提繳率為勞工每月工資6%。

3. 進修及訓練制度

本公司針對新員工會舉辦新人訓練，協助新進員工更快的進入狀況。既有員工定期舉辦廠內員工教育訓練，年度規劃員工職場進修計畫。

4. 勞資協議：

本公司本著照顧員工、利益共享之信念與員工充分協調，不定期舉行勞資會議，向員工說明企業營運概況，以期了解及回應員工意見及建議，維護良好的勞資關係。未來仍將秉持人性化管理，建立多重溝通管道及凝聚向心力，除維持既有之勞資和諧關係外，未來更期許勞資雙方關係能進一步的提昇。

5. 各項員工權益維護措施情形：

- (1) 定期舉辦全員溝通會，清楚將公司營運狀況及目標傳達予員工知悉，期許並鼓勵員工與公司同心為公司品質、交期及利潤努力，創造公司、員工與股東之最大利益。
- (2) 提供職場安全衛生防護器具及備品，定期舉辦勞工安全講座，及進行全

廠職安教育訓練水平展開。

- (3)組織完善之職工福利委員會，定期召開會議籌辦公司各項職工福利措施與活動，如舉辦員工旅遊及聖誕午會、節慶加餐等活動，凝聚同仁情誼及增進公司向心力。
- (4)每年年底前彙整各單位提出之需求編列次年訓練計畫，輔以不定時舉辦各類臨時性專業或共通性訓練。
- (5)每年定期依公司前一年度獲利情形或當年度營收獲利情形評估並參考薪資調查或消費者物價指數決定調整薪資政策。

健康安全職場環境

本公司提供員工安全與健康之工作環境，包括提供必要之健康與急救設施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業之災害。並依據法令規範，對新僱勞工，應使其接受適於各該工作必要之安全衛生教育訓練，為保障全體勞工安全衛生，配合及參與公司緊急事故應變處理、消防及急救常識各項演練，並對員工宣導與勞工作業有關之安全衛生與健康教育之知識等。在工作安全上，本公司藉由持續的教育訓練與宣導，養成員工緊急應變能力及安全觀念，加強員工認知能力，降低不安全行為造成意外事故的發生。

1.制度與措施:

- a.為確保工作環境與員工之安全，規劃職業安全衛生管理系統ISO45001國際認證，創造安全衛生的工作環境、持續推廣安全衛生的經營理念、以安全衛生零事故為管理目標及全員遵守安全衛生法規及制度。
- b.設置健康中心照護員工健康並通過衛生福利部國民健康署健康促進職場認證。

2.執行情形:

- a.進行職業安全衛生管理系統ISO45001輔導，將配合第三方驗證審查，取得國際認證資格，積極落實推動職業安全衛生管理系統，持續提升安全衛生管理績效。
- b.定期舉辦健康檢查、健康促進活動，提供健康照護服務，促進員工身心健康。
- c.訂定「製造現場生產工作安全衛生作業辦法」，以防止職災之發生；續創造安全衛生的工作環境、持續推廣安全衛生的經營理念、以安全衛生零事故為管理目標及全員遵守安全衛生法規及制度。
- d.除訂定「製造現場生產工作安全衛生作業辦法」外，工安室定期對工作場所做安全衛生工作之稽核，以預防危害之發生。
- e.透過員工教育訓練，提高工作環境與員工人身安全保護措施，保護員工免於受職業傷害。
- f.以工作安全標準化、提升員工安全意識、預防事故發生、落實安全衛生管理工作，提供舒適安全的環境為工安政策之目標。