

推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
<p>一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？</p>	V		<p>為促進本公司在永續事務的推動，由總經理(總經理室)及相關對應權責單位(包括人資、法務、工安、環工、股務、稽核、財務、總務/廠務、採購、業務、基金會...等)組成兼職任務編組，分別負責對於環境/社會/公司治理之永續發展事項(如人權、員工權益、環安衛生、供應商關係、企業倫理之教育訓練、員工績效考核及利害關係人之權利、公司治理...等)運作負責推動並監督執行進度，並向總經理(總經理室)彙整報告處理事項，再由總經理定期向董事會提出營運治理報告，並由董事會督導推動進度。</p>	<p>符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。</p>

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明(註2)													
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>本公司已依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會或公司治理議題之風險評估，並依據評估後之風險訂定相關風險管理政策或策略如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>風險管理政策或策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>1. 氣候變遷與節能減碳</td> <td>1. 維持驗證通過ISO14001環境管理系統有效性。 2. 執行減廢減排方針。 3. 維持綠色能源憑證政策。</td> </tr> <tr> <td>社會</td> <td>1. 員工職業安全衛生 2. 員工健康促進及關懷 3. 推動社會企業及慈善公益捐助</td> <td>1. 導入通過ISO45001職業安全管理系統之驗證。 2. 強化企業防疫指引政策及措施，每日執行員工健康關懷追蹤。 3. 維持執行豐達慈善基金會公益捐助方針。</td> </tr> <tr> <td>公司治理</td> <td>1. 商業策略及經營績效 2. 從業道德與誠信行為 3. 資訊安全</td> <td>1. 因應國際市場及內外部客觀環境快速變異，定期進行公司策略會議及營運會議，調整策略目標及方向。 2. 維持誠信經營守則之定期公告宣導及人員訓練方針。 3. 輔導ISO27001資訊安全管理系統。</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略	環境	1. 氣候變遷與節能減碳	1. 維持驗證通過ISO14001環境管理系統有效性。 2. 執行減廢減排方針。 3. 維持綠色能源憑證政策。	社會	1. 員工職業安全衛生 2. 員工健康促進及關懷 3. 推動社會企業及慈善公益捐助	1. 導入通過ISO45001職業安全管理系統之驗證。 2. 強化企業防疫指引政策及措施，每日執行員工健康關懷追蹤。 3. 維持執行豐達慈善基金會公益捐助方針。	公司治理	1. 商業策略及經營績效 2. 從業道德與誠信行為 3. 資訊安全	1. 因應國際市場及內外部客觀環境快速變異，定期進行公司策略會議及營運會議，調整策略目標及方向。 2. 維持誠信經營守則之定期公告宣導及人員訓練方針。 3. 輔導ISO27001資訊安全管理系統。	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。
重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略														
環境	1. 氣候變遷與節能減碳	1. 維持驗證通過ISO14001環境管理系統有效性。 2. 執行減廢減排方針。 3. 維持綠色能源憑證政策。														
社會	1. 員工職業安全衛生 2. 員工健康促進及關懷 3. 推動社會企業及慈善公益捐助	1. 導入通過ISO45001職業安全管理系統之驗證。 2. 強化企業防疫指引政策及措施，每日執行員工健康關懷追蹤。 3. 維持執行豐達慈善基金會公益捐助方針。														
公司治理	1. 商業策略及經營績效 2. 從業道德與誠信行為 3. 資訊安全	1. 因應國際市場及內外部客觀環境快速變異，定期進行公司策略會議及營運會議，調整策略目標及方向。 2. 維持誠信經營守則之定期公告宣導及人員訓練方針。 3. 輔導ISO27001資訊安全管理系統。														
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		<p>本公司依據產業特性設有工安室及環境工程課，負責所有環境衛生、公共安全、環保工作之維護及相關法規之遵循；為因應國際趨勢及客戶要求並逐步建置環境管理系統，如獲ISO14001:2015驗證通過並有效期限至2024年5月。</p> <p>本公司設有專責工安室、廢水操作組及環境工程課，負責所有職業安全、環境衛生、公共安全、環保工作之維護及相關法規遵循；為因應國際趨勢及客戶要求並逐步建完成環境安全管理系統及規範。</p>	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。												

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<ol style="list-style-type: none"> 1. 依據環保局針對廢水、廢棄物、空汙、特定化學物質等各項環境法規，本公司皆依法設置各項專責甲級/乙級資格證照之操作人員及管理人員。 2. 本公司(涵蓋各廠區)始終維持符合ISO14001環境安全管理系統國際驗證資格之證書有效性，並證書驗證資格之有效期限至2024年5月。 3. 本公司之廢水處理設備、廢棄物清運/處理、空汙設備...等皆依法向當地環保機關提出申報並定檢合格，取得環保主管單位核發之合格證書。 	
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司本著地球只有一個的理念，積極強化在因應氣候變遷、污染預防與控制、能源及資源節約、廢棄物減量、安全衛生管理、火災預防等各方面的表現，以降低整體的環保、安全與衛生風險。 2. 內部為提升各項資源之利用效率，本公司增設太陽能板、使用LED節能燈具、雨水回收、自動感應水龍頭及用水節約、減廢設備導入...等等節能措施；為降低對環境的衝擊，本公司提倡無紙e化作業、鼓勵同仁使用雙面列印，及選用再生塑料垃圾袋等。 3. 外部為及早跟上國際減碳及碳中和的趨勢及目標，亦著手推動上游供應鏈的綠色轉化，期能落實綠色採購並確保所提供的產品不含限制使用之物質。 	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措	V		為因應氣候變遷對於企業營運的衝擊與具體呈現氣候變遷的資訊揭露，本公司及從屬公司也開始針	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因				
	是	否		摘要說明(註2)			
施？			<p>對氣候變遷進行業務盤點和風險辨識，包含因極端氣候造成直接或間接的物理性衝擊、因法規、技術或市場需求的轉型影響以及其他人文、社會面向對公司營運活動造成之風險與機會進行分析，並將依分析結果來強化公司之氣候變遷治理，包括著手導入ISO14064-1溫室氣體盤查並進行減碳減排等目標策略擬定，以利有系統性的評估財務關連，以降低風險並掌握商機。</p> <p>氣候變遷造成極端氣候越發頻繁，隨著全球氣候危機意識提升，也直接或間接影響到企業的營運與消費者的消費行為，故參考氣候相關財務揭露專案小組 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)，依照治理、策略、風險管理、指標與目標等四大核心進行管理，並擬遵循法令規範時程，規劃將其於 113 年後之永續報告書呈現。期望利害關係人藉此了解豐達科技於氣候變遷相關風險與機會之衝擊，及如何降低其風險之因應措施。</p> <p>氣候變遷管理架構:</p> <table border="1"> <tr> <td>治理</td> <td>本公司氣候風險管理，由ESG永續推行委員會進行討論及評估，氣候變遷相關決議再由ESG主任委員/執行委員向高階管理階層報告工作計畫執行進度及所需的改進建議。擬遵循法令規範時程，規劃將其於113年後的永續報告書呈現，並後續之每年度於董事會說明報告當年度推行成果與下一年度的工作計畫，並聽取董事會意見予以修正。納入氣候變遷風險相關議題及其管理目標。</td> </tr> <tr> <td>策略</td> <td>擬遵循法令規範時程，規劃其於113年後，將氣候相關風險與機會影響對本公司的策略和規劃，本公司擬將參考TCFD之氣候相關情境分析，使用定量與定性</td> </tr> </table>	治理	本公司氣候風險管理，由ESG永續推行委員會進行討論及評估，氣候變遷相關決議再由ESG主任委員/執行委員向高階管理階層報告工作計畫執行進度及所需的改進建議。擬遵循法令規範時程，規劃將其於113年後的永續報告書呈現，並後續之每年度於董事會說明報告當年度推行成果與下一年度的工作計畫，並聽取董事會意見予以修正。納入氣候變遷風險相關議題及其管理目標。	策略	擬遵循法令規範時程，規劃其於113年後，將氣候相關風險與機會影響對本公司的策略和規劃，本公司擬將參考TCFD之氣候相關情境分析，使用定量與定性
治理	本公司氣候風險管理，由ESG永續推行委員會進行討論及評估，氣候變遷相關決議再由ESG主任委員/執行委員向高階管理階層報告工作計畫執行進度及所需的改進建議。擬遵循法令規範時程，規劃將其於113年後的永續報告書呈現，並後續之每年度於董事會說明報告當年度推行成果與下一年度的工作計畫，並聽取董事會意見予以修正。納入氣候變遷風險相關議題及其管理目標。						
策略	擬遵循法令規範時程，規劃其於113年後，將氣候相關風險與機會影響對本公司的策略和規劃，本公司擬將參考TCFD之氣候相關情境分析，使用定量與定性						

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>分析方法以便採取對應措施。本公司擬將參考2°C情境(2DS)於ESG永續推行委員會議中進行討論之短、中、長期區間定義，設定「1-3年」為短期、中期為「3-5年」、「6-10年」為長期，並將據此進行氣候風險與機會評估。氣候風險類型包含轉型風險與實體風險兩大類別，其分別再區分為政策與法規、技術、市場、聲譽，以及立即性和長期性。機會則區分為資源效率、能源來源、產品與服務、市場以及組織韌性，共五大類別。</p> <p>風險管理 本公司擬遵循法令規範時程，規劃其於113年後，透過ESG永續推行委員會之「TCFD氣候變遷相關財務揭露討論會議」中完成相關風險鑑別，依據各單位提供氣候變遷因素可能造成公司營運轉型及實體風險與機會進行討論。</p> <p>指標與目標 1.為減少營運過程中，對周邊環境的影響，我們投入相當多的資源在所有環境指標上，如展開節能減碳及減廢、能源使用效率及水資源使用效率、污染防治、有害物質管理等以追求永續發展的願景。 2.完成溫室氣體盤查。</p>	
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>氣候變遷的衝擊為全球共同的环境議題之一，本公司持續透過製程改善、節能政策的訂定及實施，期許達到節能減廢，低汙染、低耗能、環境友善目標。本公司擬制定溫室氣體減量目標，母公司於112年度溫室氣體總排放量(含範疇一、範疇二、範疇三及範疇四)擬相較111年度減少10公噸CO₂e。</p> <p>本公司已投入減廢設備之建置及管理措施，擬制定減少20公噸/年之廢棄物量為目標。</p> <p>本公司將持續宣導節約用水政策，擬制定減少1公噸/年之用水量為目標。</p> <p>本公司108年開始積極投入環保節能政策、推廣環境教育、建立環保節能文化及執行環保節能措施，措施說明如下：</p> <p>1. 太陽能發電統計：本公司各廠區(一廠/二廠/三</p>	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>廠)所設置太陽能發電系統，於108年度太陽能電力發電度數為156,744度(取得15張經濟部再生能源憑證)，於109年度太陽能電力發電度數為168,144度(取得54張經濟部再生能源憑證)；於110年度太陽能電力發電度數為170,835度，110年度計約當減少溫室氣體排放量為85,417.5kg，並已取得經濟部再生能源憑證69張；於111年度太陽能電力發電度數為212,584度，111年度計約當減少溫室氣體排放量為108,205 kg/CO₂e，並已取得經濟部再生能源憑證60張。</p> <p>2. 電能源用量(總能耗/度): 本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)總用電量於108年度為18,091,422度，109年度為14,309,842度，110年度為14,716,440度，111年度為17,620,680度。</p> <p>3. 溫室氣體排放約當量(kg/CO₂e): 本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)溫室氣體排放約當量為於108年度為9,225,582 kg/CO₂e，109年度為7,297,755 kg/CO₂e，110年度為7,399,633 kg/CO₂e，111年度為8,968,927 kg/CO₂e。本公司擬制定溫室氣體減量目標，母公司於112年度溫室氣體總排放量(含範疇一、範疇二、範疇三及範疇四)擬相較111年度減少10公噸CO₂e。</p> <p>4. 用水量統計: 本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)總用水量於108年度為113,667公噸，於109年度為93,647公噸，110年度為79,877公噸，111年度為103,015公噸。本公司將持續宣導節約用水政</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>策，擬制定減少1公噸/年之用水量為目標。</p> <p>5. 廢水(放流水)排放量統計: 本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)總廢水排放量於108年度為79,370公噸，於109年度為60,043公噸，110年度為54,582公噸，111年度為72,301公噸。</p> <p>6. 建置雨水回收系統，減少水資源消耗，雨水回收量: 本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)雨水回收量於108年度為1,005公噸，於109年度為903公噸，110年度為896公噸，111年度為899公噸。</p> <p>7. 廢棄物統計: 本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)總廢棄物量於108年度廢棄物總重量474.59公噸，109年度廢棄物總重量315.239噸，110年度廢棄物總重量387.29噸，111年廢棄物總重量412.03噸。</p> <p>8. 另低溫真空製程廢水減廢設備持續運作，可將75%生產製程廢液，經水分離後之回水回用至生活次級用水使用，得降低30%廢棄物/廢水產生，目標制定減少20噸/年之廢棄物量為目標。</p> <p>9. 提升各項資源之利用效率，引用太陽能、綠色照明改造，使用節能LED燈具、引用變頻裝置、空調自動控制...等節能活動。</p> <p>10. 加裝RO硬水回收系統，減少水用量。</p> <p>11. 本公司提倡無紙e化作業、鼓勵同仁使用雙面列印，及選用再生塑料垃圾袋等。</p> <p>12. 導入ISO14064-1溫室氣體盤查及驗證，已於111年度完成盤查及經艾法諾國際驗證。溫室氣體排放量盤查結果：範疇一為140.49 t/CO₂e；範</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			疇二為7,510.58 t/CO ₂ e；範疇三為29,105.11 t/CO ₂ e；範疇四為1,296.42 t/CO ₂ e。	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>1. 本公司遵循《消除對婦女一切形式歧視公約 (The Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women, CEDAW)》、《兒童權利公約 (Convention on the Rights of the Child, CRC)》及《消除一切形式種族歧視國際公約 (Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination, ICERD)》之規定，尊重國際公認之基本人權，包含消除個人、組織、企業對婦女、兒童、不同種族之一切形式歧視以及生育權之保障。</p> <p>2. 為保障員工之合法權益，建立[工作規則]以規範公司與員工人權相關之權利與義務，確信每位員工都應該受到公平的人道對待與尊重。並訂定[性騷擾防治措施及懲治辦法]及提供申訴管道，以維護員工權益。</p> <p>3. 設立人評會，並確認人力資源運用政策無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允。</p>	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。
<p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	V		<p>1. 員工薪酬及福利措施：</p> <p>(1) 全廠111年平均薪資為47,713，全廠女性111年平均薪資為48,634。</p>	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>(2) 公司章程有訂定，公司年度如有獲利(即稅前利益扣除分派員工、董監事酬勞前之利益)，應提撥百分之一以上，但不超過百分之十為員工酬勞。</p> <p>(3) 本公司依據勞基法訂定[工作規則]，內容包含薪酬、獎金、工作時間、休假、考勤、考核、福利措施等章節。有關員工福利措施詳閱本年報勞資關係之說明。</p> <p>2.經營績效反映於員工薪酬： 本公司為鼓勵及督促員工敬業勤勉，已訂定明確之獎懲規範及獎金制度。如有違規行為者，除要求立即改善，並視其情節輕重，提報懲處，懲處結果並與績效考核制度獎酬連結，公司績效成果與員工獎金連結，期許員工從事各類營運活動時，均能遵循相關法規及內控機制。</p> <p>3.職場多元化與平等： (1) 本公司女性員工的占比為22%，女性高階主管占比為16.3%(副課長以上)。 (2) 員工福利措施(例:員工薪酬、職場多元化與平等、休假、各項津貼、禮金與補助等)都不因性別或種族而有所不同。</p>	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>本公司遵守職業安全衛生法並執行相關規定如下：</p> <p>1. 制度與措施:為確保工作環境與員工之安全，落實執行規劃職業安全衛生管理系統ISO45001</p>	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>國際認證，創造安全衛生的工作環境、持續推廣安全衛生的經營理念、以安全衛生零事故為管理目標及全員遵守安全衛生法規及制度。</p> <p>2. 依據職業安全衛生法令，本公司設置有專責之工安室及廠護室，且本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)皆依法設置符合資格人數之證照之職安管理師/職安管理員/職安業務主管。</p> <p>3. 本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)已於110年度導入取得ISO45001職業安全衛生管理系統國際認證並持續維持有效期限至2024年6月，證書範圍包括本公司各廠區。</p> <p>4. 本公司自110年度開始導入職安醫師駐廠服務，針對特定職安高風險員工或健康高風險員工提供醫師專業關懷服務。</p> <p>5. 本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)所申報之年度員工職災件數/人數統計: 109年度為2件(人)、110年度為2件(人)、111年度為6件(人)，約佔職工總人數1.3%。</p> <p>6. 本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)提供員工安全與健康之工作環境，包括提供必要之安全防護具及設備，健康與急救設施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業之災害。</p> <p>7. 本公司依據法令規範，對新進僱勞工，應使其接受適於各該工作必要之安全衛生教育訓練，為保障全體勞工安全衛生，配合及參與公</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>司緊急事故應變處理、消防及急救常識各項演練，並對員工宣導與勞工作業有關之安全衛生與健康教育之知識等。在工作安全上，本公司藉由持續的教育訓練與宣導，養成員工緊急應變能力及安全觀念，加強員工認知能力，降低不安全行為造成意外事故的發生。</p> <p>8. 本公司依法，每半年辦理勞工作業環境監測，掌握勞工作業環境實態與評估勞工暴露狀況。</p> <p>9. 本公司依消防法規，設置防火管理人員，並依法執行本半年度消防演練、年度消防設備安全檢查申報及年度建築物安全檢查申報皆符合規範。公司內部專責工安人員將不定期安檢稽查檢點相關職安防護具、消防設備...等措施。</p> <p>10. 本公司設有門禁管理、即時監視系統及警衛保全人員，針對廠區安全執行定期巡檢及24小時全天候監視。</p> <p>11. 設置健康中心照護員工健康並通過衛生福利部國民健康署健康促進職場認證。</p> <p>12. 本公司依據疾管署企業防疫指引，定期實施環境消毒，隨時更新宣導及公告防疫資訊，並每日追蹤關懷員工身體健康狀態。進入公司量體溫、戴口罩、實聯制健康問卷、鼓勵員工施打疫苗等防疫措施。截至目前，本公司員工施打COVID-19疫苗覆蓋率：第三劑 98%、第四劑 70%。</p> <p>13. 本公司優於法令，每二年度執行全廠員工健康檢查，每年執行特殊作業體檢及 65 歲以上員工健檢，111 年度已執行完成特殊作業體檢及 65 歲以上員工健檢，並作員工健康管理追蹤與關</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			懷。 14. 設置健身房及集乳室，鼓勵員工建立健康運動習慣及實施職業安全衛生法規母性保護計畫以確保妊娠、分娩後、哺乳等女性員工之身心健康，以達到母性員工健康保護之目的，建置友善健康的工作環境。	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		本公司為員工之職涯發展創造良好環境，並建立有效之職涯發展培訓計畫。本公司各部門主管依工作所需指派同仁參加專業訓練，幫助員工充實知識及技能，提昇工作效率與品質，使員工的學習成長連結公司的發展目標。員工亦可基於本身職務或專業上所需提出進修之要求，並依據法令規定要求參加持續或資格進修課程，以取得相關證照或專業技能，加強其職涯發展能力。另於人事績效考核及晉升作業中，亦參考員工績效狀況，積極鼓勵自我進修及職能加強，以使能在個人、家庭及工作上能進一步結合，在公司培才、留才與員工個人成長間獲得良性循環。將企業經營績效或成果，適當反映在員工薪酬政策中，以確保人力資源之招募、留任和鼓勵，達成永續經營之目標。	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		本公司對產品與服務之行銷及標示，皆遵循相關法規及國際準則。產品之標示皆依照ISO與TS品質系統之要求及客戶要求之規範行銷與標示。產品之行銷皆遵循國際準則及當地法規之要求。同時	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因		
	是	否	摘要說明(註2)			
			本公司制定服務管理程序、客戶退貨/ 訴怨管理辦法、機密資訊保護政策及客戶滿意度調查作業辦法等相關保護客戶權益及隱私政策及申訴程序，以求能夠從研發、採購、生產、作業及服務流程等各個環節確保消費者其應有之權益。此外，為提升客戶對公司資訊安全的信心，本公司導入 ISO27001 資訊安全管理系統強化防駭能力，並獲得第三方認證。			
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>1. 本公司訂有「採購管理程序」，建立供應商保護環境、人權、安全、健康且永續性發展之篩選條件，及對供應商在環安衛風險、道德準則及誠信經營等面向的要求及期待。</p> <p>2. 本公司成立供應商輔導專案，透過選商、稽核輔導、績效評估、訓練與供應商論壇，以合作為基礎，將永續的要求貫徹於供應鏈日常管理之中，本公司111年合作供應商100%符合以下條件。</p> <table border="1" data-bbox="958 986 1621 1399"> <tr> <td>供應商評估</td> <td> <p>1. 所有供應商必須通過供應商評鑑，並遵從供應商行為準則。</p> <p>2. 製程相關航太原物料供應商必須通過 AS9100 品質管理系統認證；工業原物料供應商必須通過 ISO9100 品質管理系統認證。</p> <p>3. 廠務及相關作業承攬商必須取得 ISO45001 職業安全衛生管理系統認證。</p> </td> </tr> </table>	供應商評估	<p>1. 所有供應商必須通過供應商評鑑，並遵從供應商行為準則。</p> <p>2. 製程相關航太原物料供應商必須通過 AS9100 品質管理系統認證；工業原物料供應商必須通過 ISO9100 品質管理系統認證。</p> <p>3. 廠務及相關作業承攬商必須取得 ISO45001 職業安全衛生管理系統認證。</p>	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。
供應商評估	<p>1. 所有供應商必須通過供應商評鑑，並遵從供應商行為準則。</p> <p>2. 製程相關航太原物料供應商必須通過 AS9100 品質管理系統認證；工業原物料供應商必須通過 ISO9100 品質管理系統認證。</p> <p>3. 廠務及相關作業承攬商必須取得 ISO45001 職業安全衛生管理系統認證。</p>					

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明(註2)							
			<table border="1"> <tr> <td>供應商稽核</td> <td>本公司成立稽核小組及輔導團隊，針對供應商的缺失追蹤改善進度，共同提升品質與技術、強化環保安全衛生績效並導入自動化提升產能。</td> </tr> <tr> <td>供應商訓練</td> <td>本公司會不定期舉辦供應商座談會和透過年度稽核評鑑等不同形式的引導與溝通，有效提升環保與安全衛生績效並且符合國際規範，課程包含職場衛生、員工健康、消防保養、碳盤查、氣候變遷、法規風險與從業道德等。</td> </tr> <tr> <td>供應商論壇與表揚</td> <td>本公司會不定期舉辦供應商座談會，除了傳達本公司的永續理念及目標外，會中也特別表揚在品質提升、降低成本、確保交貨、永續表現等四大面向表現傑出及貢獻卓越的供應商。</td> </tr> </table>	供應商稽核	本公司成立稽核小組及輔導團隊，針對供應商的缺失追蹤改善進度，共同提升品質與技術、強化環保安全衛生績效並導入自動化提升產能。	供應商訓練	本公司會不定期舉辦供應商座談會和透過年度稽核評鑑等不同形式的引導與溝通，有效提升環保與安全衛生績效並且符合國際規範，課程包含職場衛生、員工健康、消防保養、碳盤查、氣候變遷、法規風險與從業道德等。	供應商論壇與表揚	本公司會不定期舉辦供應商座談會，除了傳達本公司的永續理念及目標外，會中也特別表揚在品質提升、降低成本、確保交貨、永續表現等四大面向表現傑出及貢獻卓越的供應商。	
供應商稽核	本公司成立稽核小組及輔導團隊，針對供應商的缺失追蹤改善進度，共同提升品質與技術、強化環保安全衛生績效並導入自動化提升產能。									
供應商訓練	本公司會不定期舉辦供應商座談會和透過年度稽核評鑑等不同形式的引導與溝通，有效提升環保與安全衛生績效並且符合國際規範，課程包含職場衛生、員工健康、消防保養、碳盤查、氣候變遷、法規風險與從業道德等。									
供應商論壇與表揚	本公司會不定期舉辦供應商座談會，除了傳達本公司的永續理念及目標外，會中也特別表揚在品質提升、降低成本、確保交貨、永續表現等四大面向表現傑出及貢獻卓越的供應商。									
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司參考國際通用之報告書編製準則或指引，已於111年完成ISO14064-1溫室氣體盤查及驗證；並預計於112年完成永續報告書之編製。	尚未符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』之規定。						
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司雖尚未訂定上市上櫃公司永續發展實務守則，惟相關員工權益、環保、環安、社區關係...等，均有相關權責單位負責。										

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>(一)環保：請參閱三、環境議題之說明。</p> <p>(二)社區參與、社會貢獻、社會服務及社會公益：</p> <p>1.本公司設立有「豐達科技社會慈善基金」，每年度提供社會企業之社會貢獻及公益捐助：</p> <p>a.不定期捐助相關社福團體及教育團體，回饋社會公益及鼓勵偏鄉孩子們有更多的學習機會。</p> <p>b.定期與社福團體聯繫關心近況及討論近期活動計畫之協助。</p> <p>c.本公司於111年度有關慈善公益類捐助共計550,000元整，受助單位包括(1)捐助桃園市警察之友會、(2)貴格教會弱勢家庭關懷中心(弱勢家庭孩童約80人)、(3)財團法人博幼社會福利基金會。</p> <p>d.本公司於111年度有關教育公益類捐助共計500,000元整，受助單位為國立陽明交通大學(校長講座計畫)，捐助高教技術博士人才留才於台灣深根發展。</p> <p>2.不定期舉辦及鼓勵員工參與相關志工活動。</p> <p>3.與相關學校進行合作，提供在學學生企業實習機會，提供產業經驗。</p> <p>(三)消費者權益：請參閱四、社會議題之說明。</p> <p>(四)人權：</p> <p>1.本公司秉持關注勞動人權精神，並以嚴謹態度、公開透明方式恪守當地勞動法令、對人權、勞動、童工之相關法律法規，尊重人權、持續改善工作環境、促進勞資和諧，致力成為誠信踏實的、可被信賴的企業雇主。</p> <p>2.為維護兩性工作平等及人格尊嚴，本公司嚴禁就業場所之性騷擾行為，並在工作場所張貼海報明示之。</p> <p>(1)制度與措施：</p> <p>a.禁止強迫勞動、不僱用童工。</p> <p>b.符合或優於法規的工時、薪資與福利。</p> <p>c.人道的待遇、多元性別平等及不歧視；任用標準以員工的工作能力為依歸，對於不同性別、宗教、種族、國籍或政黨均一視同仁、公平對待，並於聘僱政策中明確規範，確保應徵者及員工在招募、任用、發展、評核與獎酬等方面均受公平對待。保障勞動人權，不因種族、膚色、性別、語言、宗教、政治或其他見解、國籍或社會出身、財產、出生或其他身分等任何區別，受到僱用或工作上之差別待遇。維護多元性別之工作平等及人格尊嚴，嚴禁工作場所之性騷擾行為，致力提供多元性別平等之工作環境。</p> <p>d.提供健康、安全的環境。</p>			

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>(2)執行情形：</p> <p>a.從未聘用強逼、擔保或用契約束縛...等非自願人員，亦從未僱用15歲以下或低於完成義務教育年齡以下的人員勞動。</p> <p>b.恪守法令規定的正常工作時數，基於合法且勞資雙方合意的基礎上執行勞動關係及相對等之報酬給付。認同多元化人才之貢獻，有關聘用條件之新增或修改措施，均由勞資雙方於勞資會議溝通協調。由勞工選舉推派之福利委員定期召開福委會，提供勞工各項福利活動。以促進員工身心健康和保持愉快的工作心情。今無爭議發生。</p> <p>c.尊重每位員工，禁止任何形式的性騷擾、體罰、精神或是口頭辱罵...等；承諾並保證不因人種、膚色、年齡、性別、種族或黨派等在發放工資、升遷、獎勵、培訓機會各方面有不同標準及不平等對待。以上規定均明列於公司管理規章中，除了於新人到職訓練課程加以宣導、設置匿名意見箱外，並印製海報張貼於公佈欄，提供員工最安心的工作環境。今無爭議發生。</p> <p>d.依法設置醫護人員及勞工安全衛生管理人員，提供職前及在職健康安全衛生教育訓練；醫護人員定期追蹤高風險員工的健康情況，協助並輔導員工戒除有害健康的行為或習慣、並依法提供工作所必須之防護用具，提供員工最安全健康的工作環境。迄今一切運作正常。</p> <p>(五)安全衛生：</p> <p>1.制度與措施:</p> <p>a.為確保工作環境與員工之安全，規劃職業安全衛生管理系統ISO45001國際認證，創造安全衛生的工作環境、持續推廣安全衛生的經營理念、以安全衛生零事故為管理目標及全員遵守安全衛生法規及制度。</p> <p>b.設置健康中心照護員工健康並通過衛生福利部國民健康署健康促進職場認證。</p> <p>2.執行情形:</p> <p>a.已取得ISO45001認證，積極落實推動職業安全衛生管理系統，持續提升安全衛生管理績效。</p> <p>b.定期舉辦健康檢查、健康促進活動，提供健康照護服務，促進員工身心健康。</p> <p>c.訂定「製造現場生產工作安全衛生作業辦法」，以防止職災之發生；續創造安全衛生的工作環境、持續推廣安全衛生的經營理念、以安全衛生零事故為管理目標及全員遵守安全衛生法規及制度。</p> <p>d.除訂定「製造現場生產工作安全衛生作業辦法」外，工安室定期對工作場所做安全衛生工作之稽核，以預防危害之發生。</p> <p>e.透過員工教育訓練，提高工作環境與員工人身安全保護措施，保護員工免於受職業傷害。</p> <p>f.以工作安全標準化、提升員工安全意識、預防事故發生、落實安全衛生管理工作，提供舒適安全的環境為工安政策之目標。</p>			

氣候相關資訊

1 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
<ol style="list-style-type: none"> 1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。 2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。 3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。 4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。 5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。 6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。 7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。 8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。 9. 溫室氣體盤查及確信情形(另填於 1-1)。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 豐達科技氣候風險管理，由 ESG 永續推行委員會進行討論及評估，氣候變遷相關決議再由 ESG 主任委員/執行委員向高階管理階層報告工作計畫執行進度及所需的改進建議。擬遵循法令規範時程，規劃將其於 113 年後之永續報告書呈現，並後續之每年度於董事會說明報告當年度推行成果與下一年度的工作計畫，並聽取董事會意見予以修正。納入氣候變遷風險相關議題及其管理目標。 2. 擬遵循法令規範時程，規劃將其於 113 年後之永續報告書呈現鑑別出氣候變遷風險類別並說明其影響期間及影響程度。期望利害關係人藉此了解豐達科技於氣候變遷相關風險與機會之衝擊，及如何降低其風險之因應措施。 3. 氣候變遷造成極端氣候越發頻繁，隨著全球氣候危機意識提升，也直接或間接影響到企業的營運與消費者的消費行為，故參考氣候相關財務揭露專案小組 (TCFD)，並依照治理、策略、風險管理、指標與目標等四大核心進行管理。 4. 豐達科技擬遵循法令規範時程，規劃其於 113 年後，透過 ESG 永續推行委員會之「TCFD 氣候變遷相關財務揭露討論會議」中完成相關風險鑑別，依據各單位提供氣候變遷因素可能造成公司營運轉型及實體風險與機會進行討論。 5. 擬遵循法令規範時程，規劃其於 113 年後，將氣候相關風險與機會影響對本公司的策略和規劃，豐達科技擬將參考 TCFD 之氣候相關情境分析，使用定量與定性分析方法以便採取對應措施。本公司擬將參考 2°C 情境 (2DS) 於 ESG 永續推行委員會中進行討論之短、中、長期區間定義，設定「1-3 年」為短期、中期為「3-5 年」、「6-10 年」為長期，並將據此進行氣候風險與機會評估。氣候風險類型包含轉型風險與實體風險兩大類

	<p>別，其分別再區分為政策與法規、技術、市場、聲譽，以及立即性和長期性。機會則區分為資源效率、能源來源、產品與服務、市場以及組織韌性，共五大類別。</p> <p>6. 擬遵循法令規範時程，規劃將其於 113 年後之永續報告書參照 TCFD 呈現說明如何降低所鑑別出之氣候變遷風險影響程度。期望利害關係人藉此了解豐達科技於氣候變遷相關風險與機會之衝擊，及如何降低其風險之因應措施。</p> <p>7. 擬待相關主管單位訂定相應碳定價規範，以資遵循。</p> <p>8. 本公司設有太陽能發電系統，截至目前，本公司已獲得 222 張再生能源憑證(RECs)，詳請參閱年報揭露資訊。</p> <p>9. 本公司母公司已完成 110 年度溫室氣體報告書，並取得法國標協集團 (AFAQ-AFNOR Group) 艾法諾國際(貝爾國際)驗證機構之確信驗證證書。</p>
--	--

<p>本公司基本資料</p> <p><input type="checkbox"/> 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業</p> <p><input type="checkbox"/> 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 資本額未達 50 億元之公司</p>	<p>依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 母公司個體盤查 <input type="checkbox"/> 合併財務報告子公司盤查</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 母公司個體確信 <input type="checkbox"/> 合併財務報告子公司確信</p>
---	---

範疇一	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/百萬元)(註 2)	確信機構	確信情形說明(註 3)
母公司	140.4948	0.00007139347	法國標協集團 (AFAQ-AFNOR Group) 艾法諾國際(貝爾國際)驗證機構 (認證編號：	艾法諾國際(AFNOR ASIA)確認 110 年度之豐達科技台灣各廠單位之溫室氣體排放依據協議之查證準則進行盤查並提出報告，盤查數據之合理保證等級為類別 1 及類別 2，且無保留意見(全球暖化 GWP 值乃係引用 IPCC 2013 年第五次評估報告)。
子公司	擬於 112 年完成	擬於 112 年完成		
...(註 1)	擬於 112 年各別填報	擬於 112 年各別填報		
合計	140.4948	0.00007139347		

			VB004)	
範疇二	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/千元)(註 2)	確信機構	確信情形說明(註 3)
母公司	7,510.5800	0.00381655719	法國標協集團 (AFAQ-AFNOR Group) 艾法諾 國際(貝爾國 際)驗證機構 (認證編號： VB004)	艾法諾國際(AFNOR ASIA)確認 110 年度之豐達科技 台灣各廠單位之溫室氣體排放依據協議之查證準則 進行盤查並提出報告，盤查數據之合理保證等級為類 別 1 及類別 2，且無保留意見(全球暖化 GWP 值乃係 引用 IPCC 2013 年第五次評估報告)。
子公司	擬於 112 年完成	擬於 112 年完成		
...(註 1)	擬各別填報	擬各別填報		
合計	7,510.5800	0.00381655719		
範疇三	29,105.1163	0.01478998172	法國標協集團 (AFAQ-AFNOR Group) 艾法諾 國際(貝爾國 際)驗證機構 (認證編號： VB004)	艾法諾國際(AFNOR ASIA)確認 110 年度之豐達科技 台灣各廠單位之溫室氣體排放依據協議之查證準則 進行盤查並提出報告，盤查數據之合理保證等級為類 別 1 及類別 2，且無保留意見(全球暖化 GWP 值乃係 引用 IPCC 2013 年第五次評估報告)。