

推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
<p>一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？</p>	V		<p>為促進永續事務的推動，本公司於112年成立永續推行委員會，由總經理擔任主任委員，並由相關對應權責單位兼職組成公司治理組、永續環境組及社會關懷組，分別負責對於各項永續發展(如人權、員工權益、環安衛生、供應商關係、企業倫理之教育訓練、員工績效考核及利害關係人之權利、公司治理…等)運作負責推動並監督執行進度，並向總經理彙整報告處理事項，再由總經理每年度1次向董事會報告說明ESG永續發展事務推動進度，並依董事會督導建議調整執行推動。</p>	<p>符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。</p>

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明(註2)													
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>本公司已依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會或公司治理等ESG議題之風險評估，並依據相關利害關係人反饋及矩陣分析評估後之重大議題風險訂定相關風險管理政策或策略，並揭露於ESG報告書，如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>風險管理政策或策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>1. 氣候變遷與節能減碳</td> <td>1. 維持驗證通過ISO14001環境管理系統有效性。 2. 執行減廢減排方針。 3. 維持綠色能源憑證政策。</td> </tr> <tr> <td>社會</td> <td>1. 員工職業安全衛生 2. 員工健康促進及關懷 3. 推動社會企業及慈善公益捐助</td> <td>1. 導入通過ISO45001職業安全管理系統之驗證。 2. 通過衛生福利部國民健康署健康職場認證取得健康促進標章。 3. 維持執行豐達慈善基金會公益捐助方針。</td> </tr> <tr> <td>公司治理</td> <td>1. 商業策略及經營績效 2. 從業道德與誠信行為 3. 資訊安全</td> <td>1. 因應國際市場及內外部客觀環境快速變異，定期進行公司策略會議及營運會議，調整策略目標及方向。 2. 維持誠信經營守則之定期公告宣導及人員訓練方針。 3. 輔導ISO27001資訊安全管理系統。</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略	環境	1. 氣候變遷與節能減碳	1. 維持驗證通過ISO14001環境管理系統有效性。 2. 執行減廢減排方針。 3. 維持綠色能源憑證政策。	社會	1. 員工職業安全衛生 2. 員工健康促進及關懷 3. 推動社會企業及慈善公益捐助	1. 導入通過ISO45001職業安全管理系統之驗證。 2. 通過衛生福利部國民健康署健康職場認證取得健康促進標章。 3. 維持執行豐達慈善基金會公益捐助方針。	公司治理	1. 商業策略及經營績效 2. 從業道德與誠信行為 3. 資訊安全	1. 因應國際市場及內外部客觀環境快速變異，定期進行公司策略會議及營運會議，調整策略目標及方向。 2. 維持誠信經營守則之定期公告宣導及人員訓練方針。 3. 輔導ISO27001資訊安全管理系統。	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。
重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略														
環境	1. 氣候變遷與節能減碳	1. 維持驗證通過ISO14001環境管理系統有效性。 2. 執行減廢減排方針。 3. 維持綠色能源憑證政策。														
社會	1. 員工職業安全衛生 2. 員工健康促進及關懷 3. 推動社會企業及慈善公益捐助	1. 導入通過ISO45001職業安全管理系統之驗證。 2. 通過衛生福利部國民健康署健康職場認證取得健康促進標章。 3. 維持執行豐達慈善基金會公益捐助方針。														
公司治理	1. 商業策略及經營績效 2. 從業道德與誠信行為 3. 資訊安全	1. 因應國際市場及內外部客觀環境快速變異，定期進行公司策略會議及營運會議，調整策略目標及方向。 2. 維持誠信經營守則之定期公告宣導及人員訓練方針。 3. 輔導ISO27001資訊安全管理系統。														
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司依據產業特性設有工安室及環境工程課，負責所有環境衛生、公共安全、環保工作之維護及相關法規之遵循；為因應國際趨勢及客戶要求並逐步建置環境管理系統，如獲ISO14001: 2015驗證通過並有效期	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。												

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>限至2027年5月。</p> <p>本公司設有專責工安室、廢水操作組及環境工程課，負責所有職業安全、環境衛生、公共安全、環保工作之維護及相關法規遵循；為因應國際趨勢及客戶要求並逐步建完成環境安全管理系統及規範。</p> <p>1.依據環保局針對廢水、廢棄物、空汙、特定化學物質等各項環境法規，本公司皆依法設置各項專責甲級/乙級資格證照之操作人員及管理人員。</p> <p>2.本公司(涵蓋各廠區)始終維持符合ISO14001環境安全管理系統國際驗證資格之證書有效性，證書驗證資格之有效期限至2027年5月。</p> <p>3.本公司之廢水處理設備、廢棄物清運/處理、空汙設備...等皆依法向當地環保機關提出申報並定檢合格，取得環保主管單位核發之合格證書。</p>	
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		<p>1.本公司本著地球只有一個的理念，積極強化在因應氣候變遷、污染預防與控制、能源及資源節約、廢棄物減量、安全衛生管理、火災預防等各方面的表現，以降低整體的環保、安全與衛生風險。</p> <p>2.內部為提升各項能資源之使用效率，本公司增設太陽能發電系統、導入數位電力監控平台(MES智慧電表)、使用LED節能燈具、雨水回收、自動感應水龍頭及用水節約、減廢設備導入...等等節能措施；為降低對環境的衝擊，本公司提倡無紙e化作業、鼓勵同仁使用雙面列印，及選用再生塑料垃圾袋等措施。逐年大幅提升能源使用效率。</p>	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措	V		由ESG永續推行委員會及相關利害關係人以問卷鑑別主要風險後與公司各事業單位探討相關因應對策，	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
施?			<p>ESG永續推行委員會進行監督。ESG永續推行委員會主委亦依據該風險管理與評核結果，定期對董事會進行報告。氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施如下：</p> <p>➤ 轉型風險：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 原物料成本上漲： <p>除了持續尋找替代原物料及多元化供應鏈外，亦關注原物料於市場價格之波動趨勢，並超前部屬，提早購買儲備未來需求的原物料，以因應減少未來原物料上漲之衝擊影響，確保原材料與物流有多元供應來源，避免單一環節中斷影響整體流程。</p> ● 強化排放量報導義務： <p>除了即時蒐集政府政策及法令制訂期程，以遵循政策法規標準執行外，並參照國際標準 ISO 14064-1及 TCFD 等制定排放報告流程，確保報告符合全球最佳實踐。每年定期更新並公開揭露排放數據，符合透明度要求，增強利害關係人信任。排放報告的數據亦皆透過第三方進行外部確信，確保報告的獨立性與可靠性，以有效降低數據錯誤或虛報的風險，提高報告的可信度。 同步透過內部培訓與文化塑造，提高員工對碳排放報告與ESG問題的重視，確保公司各部門能有效協作以滿足排放報告要求，亦鼓勵員工提出創新的減排方法與流程改進，實現企業排放量的持續降低。</p> <p>➤ 實體風險：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高、降雨（水）模式變化和氣候模式的極端變化：

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>1.強化基礎設施防災能力</p> <ul style="list-style-type: none"> * 建築設計與升級：提升公司設施的耐災性，如安裝防洪閘、數位化淹水水位警示系統及自動抽水幫浦、強化建築結構以抵抗強風強雨與淹水。 * 設施選址：未來選擇設施位置時，亦將氣候風險納入考量評估要素，避免建在洪水易發區或颱風高風險地區。 <p>2.制定災害應變計劃</p> <ul style="list-style-type: none"> * 建立完善的緊急應變計劃(Emergency Response Plan)，包括員工疏散、設施保護與物資儲備等策略。 * 定期舉辦災害演練，確保所有員工熟悉應急程序並能快速行動。 * 隨時關注更新氣候變化資訊，提早各項防災行動。 <p>3.員工安全與福祉保障</p> <ul style="list-style-type: none"> * 提供員工必要的防災訓練與支持。 * 在極端天氣期間優先保護員工安全。 <p>►機會：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●使用更高效率的生產和配銷流程： <ul style="list-style-type: none"> 1.引入節能技術與自動化生產設備 <ul style="list-style-type: none"> * 升級設備：投資高效能生產設備，如節能機械、能效一級空壓機、智能控制系統，提高生產效率，減少能源消耗和廢料產生。 * 工業 4.0：採用數據分析與物聯網技術，實現生產線自動化與流程最佳化，降低生產成本與 	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>資源浪費。</p> <p>2.採用低碳能源與清潔技術</p> <p>* 在生產基地導入可再生能源(如太陽能發電系統)，減少電力消耗依賴。</p> <p>3.加強流程設計與改進</p> <p>* 進行全面的流程審核，識別並消除低效的生產步驟。</p> <p>4.建立應對氣候風險的彈性策略</p> <p>* 制定應急計畫(如天氣干擾時的備用物流路線與生產替代方案)。</p> <p>●使用低碳能源：</p> <p>1.制定低碳能源轉型計劃</p> <p>* 中長期規劃：制定低碳能源使用的中長期目標和策略，逐步降低對傳統能源的依賴，設立進程與減排目標。</p> <p>* 逐步替代：在短期內可考慮使用契約購電協議(PPA)及投資自建可再生能源設施，如太陽能板發電系統。</p> <p>2.監控能源市場與價格趨勢</p> <p>* 定期分析能源市場的價格波動，特別是低碳能源的市場動態。隨著技術進步和政府補貼，低碳能源的價格有望進一步下降。</p> <p>* 企業可在能源價格較低的時期進行長期能源購買協議，減少未來能源成本波動帶來的風險。</p> <p>3.投資於能源效率提升技術</p> <p>* 在內部設施中投資能源管理系統(EMS)與高效能設備，實現能源使用的最大化效率，減少能源</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			浪費。	
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>氣候變遷的衝擊為全球共同的環境議題之一，本公司持續透過製程改善、節能政策的訂定及實施，期許達到節能減廢，低汙染、低耗能、環境友善目標。</p> <p>本公司完成溫室氣體總排放量盤查，且經第三方驗證公司-法標國際認證股份有限公司(AFAQ-AFNOR Group原艾法諾國際股份有限公司)驗證通過:</p> <p>**110年範疇一溫室氣體排放為140.49公噸CO₂e、範疇二溫室氣體排放為7,510.58公噸CO₂e，合計排放佔比20%，範疇三(類別一到六)溫室氣體排放為30,401.59公噸CO₂e，排放佔比80%。</p> <p>**111年範疇一溫室氣體排放為396.69公噸CO₂e、範疇二溫室氣體排放為8,722.23公噸CO₂e，排放佔比76%，範疇三(類別一到六)溫室氣體排放為2,793.58公噸CO₂e，排放佔比24%。</p> <p>**112年範疇一溫室氣體排放為358.0094公噸CO₂e、範疇二溫室氣體排放為9,356.0142公噸CO₂e，排放佔比67.79%，範疇三(類別三到六)溫室氣體排放為4,616.5810公噸CO₂e，排放佔比32.21%。</p> <p>**113年範疇一溫室氣體排放為419.7866公噸CO₂e、範疇二溫室氣體排放為13,127.0277公噸CO₂e，範疇一及範疇二排放佔比78.24%，範疇三(類別三到六)溫室氣體排放為3,766.6538公噸CO₂e，排放佔比21.75%。</p> <p><u>113年度之範疇一加範疇二溫室氣體排放強度每百萬新台幣排放3.86公噸CO₂e。</u></p>	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>***溫室氣體減量管理政策，目標每年提升能源使用效率，目標為每年的(範疇一+二)碳排放強度(即每百萬營收之碳排放量(範疇一+二))逐年降低3%:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建置智慧電表監控平台，有效控管電力能源使用，提升能源使用效率。 2. 擴增太陽能發電系統，逐步提高綠色能源之使用比例。 3. 汰換高耗能老舊設備，提高能源效率，減少能耗。 <p>本公司自108年開始積極投入環保節能政策、推廣環境教育、建立環保節能文化及執行環保節能措施，措施說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 太陽能發電統計: 本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)設置太陽能發電系統，於110年度太陽能電力發電度數為170,835度，取得經濟部再生能源憑證69張；於111年度太陽能電力發電度數為148,739度，取得經濟部再生能源憑證60張；112年度太陽能電力發電度數為221,094度，並取得經濟部再生能源憑證74張；<u>113年度太陽能電力發電度數為199,045度，並取得經濟部再生能源憑證92張。</u>預計114年將持續增加建置太陽能發電設施，提高綠色能源比例。 2. 用水量統計:本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)總自來水用水量，110年度為79,877公噸，111年度為96,743公噸。每百萬營收用水量為從61.53噸降到49.16噸，有效節約用水達20.10%。本公司持續節約用水各項措施，112年用水密度47.79噸/百萬營收。較前 	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>一年減少2.7%用水量；113年度自來水用水量127,740公噸，雨水回收量451公噸。目標為每年的用水強度(即每百萬營收之用水量)逐年降低3%以上。</p> <p>3. 建置雨水回收系統，減少水資源消耗，雨水回收量：本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)雨水回收量110年度為896公噸；111年度為899公噸；112年度為652公噸；113年度雨水回收為451公噸。</p> <p>4. 廢棄物統計： 111年度之有害廢棄物重量為127.32公噸(佔比31%)、一般事業廢棄物重量為284.71公噸(佔比69%)，合計總重量為412.03公噸。 112年度之有害廢棄物重量為241.91公噸(佔比45%)、一般事業廢棄物重量為293.63公噸(佔比55%)，合計總重量為535.54公噸。 113年度之有害事業廢棄物重量為281.89公噸(佔比48%)、一般事業廢棄物重量為304.95公噸(佔比52%)，合計總重量為586.84公噸，目標為每年的事業廢棄物密集度(即每百萬營收之事業廢棄物重量)逐年降低3%。 112年度之事業廢棄物產出強度降低至每百萬新台幣產出0.196公噸，相當於111年度的0.209公噸，再持續下降6.2%；113年度之事業廢棄物產出強度降低至每百萬新台幣產出0.194公噸。</p> <p>5. 另低溫真空製程廢水減廢設備持續運作，可將75%生產製程廢液，經水分離後之回水回用至生活次級用水使用，得降低30%廢棄物/廢水產生。</p> <p>6. 提升各項資源之利用效率，引用太陽能、綠色照明</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>改造，使用節能LED燈具、引用變頻裝置、空調自動控制...等節能活動。</p> <p>7. 加裝RO硬水回收系統，減少水用量。</p> <p>8. 本公司提倡無紙e化作業、鼓勵同仁使用雙面列印，及選用再生塑料垃圾袋等。本公司提倡無紙e化作業、鼓勵同仁使用雙面列印，及選用再生塑料垃圾袋等。</p>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>1. 本公司遵循《消除對婦女一切形式歧視公約 (The Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women, CEDAW)》、《兒童權利公約 (Convention on the Rights of the Child, CRC)》及《消除一切形式種族歧視國際公約 (Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination, ICERD)》之規定，尊重國際公認之基本人權，包含消除個人、組織、企業對婦女、兒童、不同種族之一切形式歧視 以及生育權之保障。</p> <p>2. 為保障員工之合法權益，建立[工作規則]以規範公司與員工人權相關之權利與義務，確信每位員工都應該受到公平的人道對待與尊重。並訂定[性騷擾防治措施及懲治辦法]及提供申訴管道，以維護員工權益。</p> <p>3. 設立人評會，並確認人力資源運用政策無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評</p>	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			與升遷機會之平等及公允。	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	V		<p>1. 員工薪酬及福利措施:</p> <p>(1) 全廠 113 年平均薪資為 50,551, 全廠女性 113 年平均薪資為 52,256。</p> <p>(2) 公司章程有訂定, 公司年度如有獲利(即稅前利益扣除分派員工、董監事酬勞前之利益), 應提撥百分之一以上, 但不超過百分之十為員工酬勞。</p> <p>(3) 本公司依據勞基法訂定[工作規則], 內容包含薪酬、獎金、工作時間、休假、考勤、考核、福利措施等章節。有關員工福利措施詳閱本年年報勞資關係之說明。</p> <p>2. 經營績效反映於員工薪酬:</p> <p>本公司為鼓勵及督促員工敬業勤勉, 已訂定明確之獎懲規範及獎金制度。如有違規行為者, 除要求立即改善, 並視其情節輕重, 提報懲處, 懲處結果並與績效考核制度獎酬連結, 公司績效成果與員工獎金連結, 期許員工從事各類營運活動時, 均能遵循相關法規及內控機制。</p> <p>3. 職場多元化與平等:</p> <p>(1) 本公司女性員工的占比為22.2%, 女性高階主管占比為22.03%(副課長以上)。</p> <p>(2) 員工福利措施(例:員工薪酬、職場多元化與平等、休假、各項津貼、禮金與補助等)都不因</p>	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			性別或種族而有所不同。	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>本公司遵守職業安全衛生法並執行相關規定如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 制度與措施:為確保工作環境與員工之安全，落實執行規劃職業安全衛生管理系統ISO45001國際認證，創造安全衛生的工作環境、持續推廣安全衛生的經營理念、以安全衛生零事故為管理目標及全員遵守安全衛生法規及制度。 2. 依據職業安全衛生法令，本公司設置有專責之工安室及廠護，且本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)皆依法設置符合資格人數之證照之職安管理師/職安管理員/職安業務主管。 3. 執行線上稽核系統，缺失項目透過系統自動寄發信件至受稽人員、單位主管，並設定改善期限及提醒時效，即時改善結案。 4. 每季召開職業安全衛生委員會，檢討產線不符合事項、工傷事故、教育訓練、承攬商施工及其它安全衛生議題，透過實際案例宣導，進而提高職安風險意識。 5. 召開年度承攬商協議組織會議，檢討年度發生不符合事項、施工申請流程、危害告知及承諾等...明確要求遵守公司承攬商管理規範。 6. 本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)已於110年度導入取得ISO45001職業安全衛生管理系統國際認證並持續維持有效期限至2027年8月，證書範圍包括本公司各廠區。 	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>7. 本公司約聘職業醫學專科醫師及勞工健康服務醫師臨場服務，針對評估職安高風險或健康高風險員工，提供健康教育與指導。</p> <p>8. 本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)所申報之年度員工職災件數(不含交通事故): 113年度為7件。</p> <p>9. 本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)提供員工安全與健康之工作環境，包括提供必要之安全防護具及設備，健康與急救設施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業之災害。</p> <p>10. 本公司依據法令規範，對新進僱勞工，應使其接受適於各該工作必要之安全衛生教育訓練，為保障全體勞工安全衛生，配合及參與公司緊急事故應變處理、消防及急救常識各項演練，並對員工宣導與勞工作業有關之安全衛生與健康教育之知識等。在工作安全上，本公司藉由持續的教育訓練與宣導，養成員工緊急應變能力及安全觀念，加強員工認知能力，降低不安全行為造成意外事故的發生。</p> <p>11. 本公司依法，每半年辦理勞工作業環境監測，掌握勞工作業環境實態與評估勞工暴露狀況。</p> <p>12. 落實每半年度消防演練、年度消防設備安全檢查申報及建築物安全檢查申報。</p> <p>13. 本公司設有門禁管理、即時監視系統及警衛保全人員，針對廠區安全執行定期巡檢及24小時全天候監視。</p> <p>14. 設置健康中心照護員工健康並通過衛生福利部國民健康署健康促進職場認證。</p> <p>15. 本公司優於法令，每二年度執行全廠員工健康檢</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>查，每年執行特殊作業健檢及65歲以上員工健檢，113年度已執行完成特殊作業健檢及全廠員工健檢，後續將對健檢報告進行分析與員工健康管理追蹤與關懷。</p> <p>16. 設置健身房及集乳室，鼓勵員工建立健康運動習慣及實施職業安全衛生法規母性健康保護計畫以確保妊娠、分娩後、哺乳等女性員工之身心健康，以達到母性員工健康保護之目的，實施異常工作負荷危害預防計畫，建置友善健康的工作環境。</p> <p>17. 113年度通報之火災案件數為0件，0死傷人數。</p>	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫，並揭露內容及其實施情形?	V		<p>公司為員工之職涯發展創造良好環境，並建立有效之職涯發展培訓計畫。本公司各部門主管依工作所需指派同仁參加專業訓練，幫助員工充實知識及技能，提昇工作效率與品質，使員工的學習成長連結公司的發展目標。員工亦可基於本身職務或專業上所需提出進修之要求，並依據法令規定要求參加持續或資格進修課程，以取得相關證照或專業技能，加強其職涯發展能力。另於人事績效考核及晉升作業中，亦參考員工績效狀況，積極鼓勵自我進修及職能加強，以使能在個人、家庭及工作上能進一步結合，在公司培才、留才與員工個人成長間獲得良性循環。將企業經營績效或成果，適當反映在員工薪酬政策中，以確保人力資源之招募、留任和鼓勵，達成永續經營之目標。</p> <p>為加強新人培訓，公司品質意識，安全訓練，政令推廣以及主管的職涯發展，公司為員工制定相關培訓課程如下：</p> <p>新人培訓：新人需在到職三個月內完成新人訓，達成</p>	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>率100%。</p> <p>品質意識: 完成3,293人次品質教育訓練，其中包含並不限於溫室氣體盤查以及人因訓練。</p> <p>政令推廣: 包含但不限於性騷擾防治與性平推廣，全廠參與率100%。</p> <p>主管職涯發展: 完成474人次的自我成長教育訓練，包含AI發展與領導力課程。</p>	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		<p>本公司對產品與服務之行銷及標示，皆遵循相關法規及國際準則。產品之標示皆依照ISO與TS品質系統之要求及客戶要求之規範行銷與標示。產品之行銷皆遵循國際準則及當地法規之要求。同時本公司制定服務管理程序、客戶退貨/ 訴怨管理辦法、機密資訊保護政策及客戶滿意度調查作業辦法等相關保護客戶權益及隱私政策及申訴程序，以求能夠從研發、採購、生產、作業及服務流程等各個環節確保消費者其應有之權益。此外，為提升客戶對公司資訊安全的信心，本公司導入ISO27001資訊安全管理系統強化防駭能力，並獲得第三方認證。</p>	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司訂有「採購管理程序」，建立供應商保護環境、人權、安全、健康且永續性發展之篩選條件，及對供應商在環安衛風險、道德準則及誠信經營等面向的要求及期待。 2. 本公司成立供應商輔導專案，透過選商、稽核輔導、績效評估、訓練與供應商論壇，以合作為基礎，將永續的要求貫徹於供應鏈日常管理之中，本公司113年合作供應商100%符合以下條件。 	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因								
	是	否	摘要說明(註2)									
			<table border="1"> <tr> <td>供應商評估</td> <td>1.所有供應商必須通過供應商評鑑，並遵從供應商行為準則。 2.製程相關航太原物料供應商必須通過AS9100品質管理系統認證；工業原物料供應商必須通過ISO9100品質管理系統認證。 3.廠務及相關作業承攬商必須取得ISO45001職業安全衛生管理系統認證。</td> </tr> <tr> <td>供應商稽核</td> <td>本公司成立稽核小組及輔導團隊，針對供應商的缺失追蹤改善進度，共同提升品質與技術、強化環保安全衛生績效並導入自動化提升產能。</td> </tr> <tr> <td>供應商訓練</td> <td>本公司會不定期舉辦供應商座談會和透過年度稽核評鑑等不同形式的引導與溝通，有效提升環保與安全衛生績效並且符合國際規範，課程包含職場衛生、員工健康、消防保養、碳盤查、氣候變遷、法規風險與從業道德等。</td> </tr> <tr> <td>供應商論壇與表揚</td> <td>本公司會不定期舉辦供應商座談會，除了傳達本公司的永續理念及目標外，會中也特別表揚在品質提升、降低成本、確保交貨、永續表現等四大面向表現傑出及貢獻卓越的供應商。</td> </tr> </table>	供應商評估	1.所有供應商必須通過供應商評鑑，並遵從供應商行為準則。 2.製程相關航太原物料供應商必須通過AS9100品質管理系統認證；工業原物料供應商必須通過ISO9100品質管理系統認證。 3.廠務及相關作業承攬商必須取得ISO45001職業安全衛生管理系統認證。	供應商稽核	本公司成立稽核小組及輔導團隊，針對供應商的缺失追蹤改善進度，共同提升品質與技術、強化環保安全衛生績效並導入自動化提升產能。	供應商訓練	本公司會不定期舉辦供應商座談會和透過年度稽核評鑑等不同形式的引導與溝通，有效提升環保與安全衛生績效並且符合國際規範，課程包含職場衛生、員工健康、消防保養、碳盤查、氣候變遷、法規風險與從業道德等。	供應商論壇與表揚	本公司會不定期舉辦供應商座談會，除了傳達本公司的永續理念及目標外，會中也特別表揚在品質提升、降低成本、確保交貨、永續表現等四大面向表現傑出及貢獻卓越的供應商。	
供應商評估	1.所有供應商必須通過供應商評鑑，並遵從供應商行為準則。 2.製程相關航太原物料供應商必須通過AS9100品質管理系統認證；工業原物料供應商必須通過ISO9100品質管理系統認證。 3.廠務及相關作業承攬商必須取得ISO45001職業安全衛生管理系統認證。											
供應商稽核	本公司成立稽核小組及輔導團隊，針對供應商的缺失追蹤改善進度，共同提升品質與技術、強化環保安全衛生績效並導入自動化提升產能。											
供應商訓練	本公司會不定期舉辦供應商座談會和透過年度稽核評鑑等不同形式的引導與溝通，有效提升環保與安全衛生績效並且符合國際規範，課程包含職場衛生、員工健康、消防保養、碳盤查、氣候變遷、法規風險與從業道德等。											
供應商論壇與表揚	本公司會不定期舉辦供應商座談會，除了傳達本公司的永續理念及目標外，會中也特別表揚在品質提升、降低成本、確保交貨、永續表現等四大面向表現傑出及貢獻卓越的供應商。											
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司參考國際通用之GRI報告書編製準則或指引，已於113年完成112年度之ISO14064-1溫室氣體盤查報告及驗證確信，並已於113年度完成112年度ESG永續報告書編製及公佈發行。	尚未符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』之規定。								
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司雖尚未訂定上市上櫃公司永續發展實務守則，惟相關員工權益、環保、環安、社區關係…等，均有相關權責單位負責。												

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：			
(一)環保：請參閱三、環境議題之說明。			
(二)社區參與、社會貢獻、社會服務及社會公益：			
1. 本公司102年5月成立有「豐達科技社會慈善基金」，隸屬於桃園市，主要宗旨以捐助及辦理全國各縣市社會慈善機構及活動等工作，每年度提供社會服務、社會貢獻及社會公益捐助，工作項目包括：			
(1) 不定期捐助相關社福團體及教育團體，回饋社會公益及及鼓勵偏鄉孩子們有更多的學習機會。			
(2) 定期與社福團體聯繫關心近況及討論近期活動計畫之協助。			
(3) 不定期舉辦及鼓勵員工參與相關志工活動。結合豐達職福會，共同關懷弱勢團體，舉辦愛心園遊會。			
2. 本公司「豐達科技社會慈善基金」於113年度總捐贈金額共計1,900,000元整，相應關懷行動如下：			
(1) 捐助花蓮縣政府「花蓮縣重大災害民間賑災捐款專戶」100萬元整，2024年04月03日花蓮強震，此次地震強度已是九二一大地震後25年來首見，各地都有災情傳出，影響所及花蓮縣最深，災情比初步顯示的還要嚴重，故此捐助幫助花蓮受災居民盡快恢復正常生活。			
(2) 捐助新北樹林區基督教貴格會迴龍弱勢家庭關懷中心320,000元整，提供80位弱勢家庭孩子照護服務，弱勢家庭包含單親家庭、隔代教養，或是外籍配偶的小孩；並舉辦各節日活動(如母親節活動、夏令營活動、聖誕節親子活動及添購冬衣、年菜...等)。			
(3) 捐助財團法人桃園市私立平鎮教養院80,000元整，提供院內55位重度、極重度身心障礙者及行動不便者之安置及照護，包含針對該院內老舊設備做修繕及維護，例如殘障廁所維修及部分老舊設備更新需求、寢室間衛浴澡間設備修繕及相關生活補助。			
(4) 每年固定捐贈經費20萬元整供桃園警察之友會，協助推展桃園市各項警政工作，以協同防範犯罪，擴大安全宣導，維護治安功能，促進警民合作，使桃園市地區居民的環境維持單純樸實的生活。			
(5) 捐助財團法人桃園市私立龍潭啟智教養院新台幣30萬元整，改善院內公共安全設施設備，維護服務對象及工作人員安全與權益，以避免意外事故發生，使受照顧者及家屬安心。也提供院內舉辦年度旅遊日補助。			
(三)消費者權益：請參閱四、社會議題之說明。			
(四)人權：			
1. 本公司秉持關注勞動人權精神，並以嚴謹態度、公開透明方式恪守當地勞動法令、對人權、勞動、童工之相關法律法規，尊重人權、持續改善工作環境、促進勞資和諧，致力成為誠信踏實的、可被信賴的企業雇主。			
2. 為維護兩性工作平等及人格尊嚴，本公司嚴禁就業場所之性騷擾行為，並在工作場所張貼海報明示之。			
(1)制度與措施：			
a. 禁止強迫勞動、不僱用童工。			
b. 符合或優於法規的工時、薪資與福利。			
c. 人道的待遇、多元性別平等及不歧視；任用標準以員工的工作能力為依歸，對於不同性別、宗教、種族、國籍或政黨均一視同仁、公平對待，並於聘僱政策中明確規範，確保應徵者及員工在招募、任用、發展、評核與獎酬等方面均受公平對待。保障勞動人權，不因種族、膚色、性別、語言、宗教、政治或其他見解、國籍或社會出身、財產、出生或其他身分等任何區別，受到僱用或工作上之差別待遇。維護多元性別之工作平等及人格尊嚴，嚴禁工作場所之性騷擾行為，致力提供多元性別平等之工作環境。			

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
d.提供健康、安全的環境。				
(2)執行情形：				
a.從未聘用強逼、擔保或用契約束縛…等非自願人員，亦從未僱用15歲以下或低於完成義務教育年齡以下的人員勞動。				
b.恪守法令規定的正常工作時數，基於合法且勞資雙方合意的基礎上執行勞動關係及相對等之報酬給付。認同多元化人才之貢獻，有關聘用條件之新增或修改措施，均由勞資雙方於勞資會議溝通協調。由勞工選舉推派之福利委員定期召開福委會，提供勞工各項福利活動。以促進員工身心健康和保持愉快的工作心情。今無爭議發生。				
c.尊重每位員工，禁止任何形式的性騷擾、體罰、精神或是口頭辱罵…等；承諾並保證不因人種、膚色、年齡、性別、種族或黨派等在發放工資、升遷、獎勵、培訓機會各方面有不同標準及不平等對待。以上規定均明列於公司管理規章中，除了於新人到職訓練課程加以宣導、設置匿名意見箱外，並印製海報張貼於公佈欄，提供員工最安心的工作環境。今無爭議發生。				
d.本公司每年舉辦人權(性騷擾及霸凌防治)教育訓練，113年員工受訓人數504人，總時數約417.4小時。				
e.依法設置醫護人員及勞工安全衛生管理人員，提供職前及在職健康安全衛生教育訓練；醫護人員定期追蹤高風險員工的健康情況，協助並輔導員工戒除有害健康的行為或習慣、並依法提供工作所必須之防護用具，提供員工最安全健康的工作環境。迄今一切運作正常。				
(五)安全衛生：				
(1)制度與措施：				
a.為確保工作環境與員工之安全，規劃職業安全衛生管理系統ISO45001國際認證，創造安全衛生的工作環境、持續推廣安全衛生的經營理念、以安全衛生零事故為管理目標及全員遵守安全衛生法規及制度。				
b.設置健康中心照護員工健康並通過衛生福利部國民健康署健康職場健康促進標章認證。				
(2)執行情形：				
a.已取得ISO45001認證，積極落實推動職業安全衛生管理系統，持續提升安全衛生管理績效。				
b.定期舉辦健康檢查、健康促進活動，提供健康照護服務，促進員工身心健康。				
c.訂定「製造現場生產工作安全衛生作業辦法」，以防止職災之發生；續創造安全衛生的工作環境、持續推廣安全衛生的經營理念、以安全衛生零事故為管理目標及全員遵守安全衛生法規及制度。				
d.除訂定「製造現場生產工作安全衛生作業辦法」外，工安室定期對工作場所做安全衛生工作之稽核，以預防危害之發生。				
e.透過員工教育訓練，提高工作環境與員工人身安全保護措施，保護員工免於受職業傷害。				
f.以工作安全標準化、提升員工安全意識、預防事故發生、落實安全衛生管理工作，提供舒適安全的環境為工安政策之目標。				

(五之一)上市上櫃公司氣候相關資訊

1 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形	
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司成立 ESG 永續推行委員會，由總經理擔任 ESG 永續推行委員會主委。 ● 每年定期召開董事會，會議中由總經理或指派主管報告 ESG 相關議題的目標及達成進度。 ● 設置跨部門之 ESG 永續推行委員會，負責鑑別氣候風險並於各職掌範疇內評估與因應氣候衝擊。 ● 在氣候議題的管理階層最高負責人為 ESG 永續推行委員會主委即總經理，帶領一級主管推動 ESG 永續發展相關的管理工作，並直接向董事會報告。 	
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	<p style="text-align: center;">風險與機會項目</p>	<p style="text-align: center;">財務衝擊及因應機制</p>
	<p>原物料成本上漲</p>	<p>除了持續尋找替代原物料及多元化供應鏈外，亦關注原物料於市場價格之波動趨勢，並超前部屬，提早購買儲備未來需求的原物料，以因應減少未來原物料上漲之衝擊影響。</p>
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	<p>颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高</p> <p>降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化</p>	<p>1. 強化基礎設施防災能力</p> <ul style="list-style-type: none"> * 建築設計與升級：提升公司設施的耐災性，如安裝防洪閘、數位化淹水水位警示系統及自動抽水幫浦、強化建築結構以抵抗強風強雨與淹水。 * 設施選址：未來選擇設施位置時，亦將氣候風險納入考量評估要素，避免建在洪水易發區或颱風高風險地區。 <p>2. 制定災害應變計劃</p> <ul style="list-style-type: none"> * 建立完善的緊急應變計劃 (Emergency Response Plan)，包括員工疏散、設施保護與物資儲備等策略。 * 定期舉辦災害演練，確保所有員工熟悉應急程序並能快速行動。

		<p>* 隨時關注更新氣候變化資訊，提早各項防災行動。</p> <p>3. 員工安全與福祉保障</p> <p>* 提供員工必要的防災訓練與支持。</p> <p>* 在極端天氣期間優先保護員工安全。</p>
	<p>使用更高效率的生產和配銷流程</p>	<p>1. 引入節能技術與自動化生產設備</p> <p>* 升級設備：投資高效能生產設備，如節能機械、能效一級空壓機、智能控制系統，提高生產效率，減少能源消耗和廢料產生。</p> <p>* 工業 4.0：採用數據分析與物聯網技術，實現生產線自動化與流程最佳化，降低生產成本與資源浪費。</p> <p>2. 推動循環經濟與資源再利用</p> <p>* 在生產流程中引入廢料回收與再利用機制，減少原材料碳排。</p> <p>3. 採用低碳能源與清潔技術</p> <p>* 在生產基地導入可再生能源(如太陽能發電系統)，減少電力消耗依賴。</p> <p>4. 加強流程設計與改進</p> <p>* 進行全面的流程審核，識別並消除低效的生產步驟。</p> <p>5. 建立應對氣候風險的彈性策略</p> <p>* 供應鏈多樣化：確保原材料與物流有多元供應來源，避免單一環節中斷影響整體流程。</p> <p>* 制定應急計畫（如天氣干擾時的備用物流路線與生產替代方案）。</p>
	<p>使用低碳能源</p>	<p>1. 制定低碳能源轉型計劃</p> <p>* 中長期規劃：制定低碳能源使用的中長期目標和策略，逐步降低對傳統能源的依賴，設立進程與減排目標。</p> <p>* 逐步替代：在短期內可考慮使用契約購電協議（PPA）及投資自建可再生能源設施，如太陽能板發電系統。</p> <p>2. 監控能源市場與價格趨勢</p> <p>* 定期分析能源市場的價格波動，特別是低碳能源的市場動態。隨著技術進步和政府補貼，低碳能源的價格有望進一步下降。</p> <p>* 企業可在能源價格較低的時期進行長期能源購買協議，減少未來能源成本波動帶來的風險。</p> <p>3. 投資於能源效率提升技術</p> <p>* 在內部設施中投資能源管理系統（EMS）與高效能設備，實現能源使用的最大化效率，減少能源浪費。</p>

<p>4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ESG 永續推行委員會參考「ISO 31000 風險管理系統及指導綱要」，並蒐集外在市場、法規、技術與實體的氣候未來發展趨勢，列出本公司可能面臨的氣候風險與機會，經考量衝擊程度及發生可能性，鑑別出重大氣候風險與機會。再將相關氣候風險轉換為財務數字，將有可能造成每年度新台幣一千萬以上財務衝擊的項目視為有影響性的風險與機會，依其風險可能性與嚴峻性進行優先性排序，訂定相應對策。針對評估結果較高的風險，則另外進行氣候情境分析，考量目前營運布局，計算其潛在的財務衝擊。 ● 由 ESG 永續推行委員會及相關利害關係人以問卷鑑別主要風險後與公司各事業單位探討相關因應對策，ESG 永續推行委員會進行監督。ESG 永續推行委員會主委亦依據該風險管理與評核結果，定期對董事會進行報告。
<p>5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。</p>	<p>1. 『颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高』</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 在氣候變遷下，颱風和豪雨都越加嚴重，將可能使公司之營運據點面臨天然災害，造成營運中斷或人員傷亡。 ● SSP1-2.6 :21 世紀中、末臺灣平均年總降雨量增加幅度約為 12%、16%。21 世紀中、末平均年最大 1 日暴雨強度增加幅度約為 15.7%、15.3% ● SSP5-8.5: 21 世紀中、末臺灣平均年總降雨量增加幅度約為 15%、31%。21 世紀中、末平均年最大 1 日暴雨強度增加幅度約為 20%、41.3%。 ● SSP5-8.5:21 世紀中、末，影響臺灣颱風個數將減少約 15%、55%，強颱比例將增加約 100%、50%，颱風降雨改變率將增加約 20%、35%。 <p>2. 『平均氣溫上升』</p> <ul style="list-style-type: none"> ● SSP1-2.6:21 世紀中、末之年平均氣溫可能增加 1.3°C、1.4°C。各地高溫 36°C 以上日數增加，21 世紀中、末，增加幅度約 6.8 日、6.6 日。 ● SSP5-8.5:21 世紀中、末之年平均氣溫可能上升超過 1.8°C、3.4°C。各地高溫 36°C 以上日數增加，21 世紀中、末，增加幅度約 8.5 日、48.1 日，其中，以都市地區增加較其他地區顯著。

<p>6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</p>	<p>本公司在發展節能減碳過程中，致力提升生產效率及優化能資源使用效率，除已參考 SBTi 進程目標訂定節能減碳、減廢、節水目標外，亦逐年擴充增建太陽能發電系統，以提高綠電使用比例，全面降低環境衝擊。計畫內容如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪自 2025 年起將 ESG 相關指標與各單位主管、經理人 KPI 績效設定方式連結 ▪自 2025 年起編列專案將老舊設備及冷凍空調系統、空壓機逐年汰換為能源效率 1 級，以提高生產效率及降低能耗。 ▪自 2025 年起能源管理與優化： <ul style="list-style-type: none"> 建置智慧電表監控平台，提升能源使用效率，強化電力控管。 定期揭露溫室氣體盤查結果，確保資訊透明。 <p>啟動綠色能源計畫：擴充綠色能源應用，降低產品生產過程對環境的影響。</p> <p>檢視減碳成效：每年檢討節能減碳成果，強化能源密度管理，提升營運效率。</p> <p>自建增加太陽能發電系統並取得再生能源憑證，同步評估外購契約綠色電力。</p> <p>優化製程，提高生產效率及能源效率。</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪自 2025 年起廢棄物管理與減量： <ul style="list-style-type: none"> 源頭減量及妥善回收再利用，本公司事業廢棄物藉由嚴格的分類與管理機制降低對環境的衝擊。 ▪自 2025 年起水資源管理與減量： <ul style="list-style-type: none"> 除了加強員工節約用水宣導外，也全面改為自動感應水龍頭，且建置雨水回收系統，減少水資源消耗。 <p>碳排放與能源管理目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪以 2024 為基準年，每年的(範疇一+二)碳排放強度(即每百萬營收之碳排放量(範疇一+二))逐年降低 3% ▪以 2024 為基準年，每年的用電強度(即每百萬營收之用電量度數)逐年降低 3% <p>廢棄物管理目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪以 2021 為基準年，每年的事業廢棄物密集度(即每百萬營收之事業廢棄物重量)逐年降低 3% <p>水資源管理目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪以 2021 為基準年，每年的用水強度(即每百萬營收之用水量)逐年降低 3%
<p>7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。</p>	<p>尚未實施內部碳定價</p>

<p>8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="450 236 1245 293">減排目標</th> <th data-bbox="1252 236 2141 293">策略行動</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="450 298 1245 842"> <p>相較基準年 2024 年度 2030 年度溫室氣體排放範疇 1+範疇 2 減排 20% 2040 年度溫室氣體排放範疇 1+範疇 2 減排 30% 2050 淨零排放</p> </td> <td data-bbox="1252 298 2141 842"> <p>2024-2050: **自 2025 年起編列專案將老舊設備及冷凍空調系統、空壓機逐年汰換為能源效率 1 級，以提高生產效率及降低能耗。</p> <p>▪能源管理與優化： 建置智慧電表監控平台，提升能源使用效率，強化電力控管。 定期揭露溫室氣體盤查結果，確保資訊透明。 啟動綠色能源計劃：擴充綠色能源應用，降低產品生產過程對環境的影響。 檢視減碳成效：每年檢討節能減碳成果，強化能源密度管理，提升營運效率。 自建增加太陽能發電系統並取得再生能源憑證，同步評估外購契約綠色電力。 優化製程，提高生產效率及能源效率。</p> </td> </tr> </tbody> </table>		減排目標	策略行動	<p>相較基準年 2024 年度 2030 年度溫室氣體排放範疇 1+範疇 2 減排 20% 2040 年度溫室氣體排放範疇 1+範疇 2 減排 30% 2050 淨零排放</p>	<p>2024-2050: **自 2025 年起編列專案將老舊設備及冷凍空調系統、空壓機逐年汰換為能源效率 1 級，以提高生產效率及降低能耗。</p> <p>▪能源管理與優化： 建置智慧電表監控平台，提升能源使用效率，強化電力控管。 定期揭露溫室氣體盤查結果，確保資訊透明。 啟動綠色能源計劃：擴充綠色能源應用，降低產品生產過程對環境的影響。 檢視減碳成效：每年檢討節能減碳成果，強化能源密度管理，提升營運效率。 自建增加太陽能發電系統並取得再生能源憑證，同步評估外購契約綠色電力。 優化製程，提高生產效率及能源效率。</p>
減排目標	策略行動					
<p>相較基準年 2024 年度 2030 年度溫室氣體排放範疇 1+範疇 2 減排 20% 2040 年度溫室氣體排放範疇 1+範疇 2 減排 30% 2050 淨零排放</p>	<p>2024-2050: **自 2025 年起編列專案將老舊設備及冷凍空調系統、空壓機逐年汰換為能源效率 1 級，以提高生產效率及降低能耗。</p> <p>▪能源管理與優化： 建置智慧電表監控平台，提升能源使用效率，強化電力控管。 定期揭露溫室氣體盤查結果，確保資訊透明。 啟動綠色能源計劃：擴充綠色能源應用，降低產品生產過程對環境的影響。 檢視減碳成效：每年檢討節能減碳成果，強化能源密度管理，提升營運效率。 自建增加太陽能發電系統並取得再生能源憑證，同步評估外購契約綠色電力。 優化製程，提高生產效率及能源效率。</p>					
<p>9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1)及(1-2)。</p>	<p>如下表。</p>					

1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（公噸 CO₂e）、密集度（公噸 CO₂e / 百萬元）、資料涵蓋範圍及確信情形。

本公司溫室氣體排放量盤查現況依據ISO14064-1:2018所揭露數據，且業經外部第三方驗證機構查證確信。

類別	2024		2023		確信機構及確信情形說明(查證證書)
	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)	
範疇一					
集團公司	419.7866	0.119	419.1942	0.136	
範疇二					
集團公司	13,127.0277	3.749	11,733.1261	3.821	已透過第三方外部機構實施查證確信 查證機構為:法標國際認證股份有限公司 (AFAQ-AFNOR Group 原艾法諾國際股份有限公司)
範疇三					
集團公司	3,766.6538	1.075	9,163.4479	2.984	確信查證準則:ISO14064-1:2018 GWP:引用 IPCC 2021 年第六次評估報告 確信意見類型:不含保留意見

註：2023 年度合併營收 3,070 百萬，2024 年度合併營收 3,501 百萬；子公司已依主管機關要求時程完成盤查。

註：此年報所揭露 2024 年度之總排放量數據時尚待第三方查證確信，完整確信資訊將依於公開資訊觀測站、永續報告書、公司官網所揭露更新為準。

1-2溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

減排目標	策略行動	計畫時程
<p>相較基準年 2024 年度</p> <p>2030 年度溫室氣體排放範疇 1+範疇 2 減排 20%</p> <p>2040 年度溫室氣體排放範疇 1+範疇 2 減排 30%</p> <p>2050 淨零排放</p>	<p>**自 2025 年起編列專案將老舊設備及冷凍空調系統、空壓機逐年汰換為能源效率 1 級，以提高生產效率及降低能耗。</p> <p>■能源管理與優化： 建置智慧電表監控平台，提升能源使用效率，強化電力控管。 定期揭露溫室氣體盤查結果，確保資訊透明。</p> <p>*啟動綠色能源計畫： 擴充綠色能源應用，降低產品生產過程對環境的影響。</p> <p>*檢視減碳成效： 每年檢討節能減碳成果，強化能源密度管理，提升營運效率。</p> <p>*自建增加太陽能發電系統並取得再生能源憑證，同步評估外購契約綠色電力。</p> <p>*優化製程，提高生產效率及能源效率。</p>	<p>2024~2050 年度</p>
<p>本公司以 2024 年為基準年，預計自 2025 年度開始揭露達成情形。</p>		