

豐 達 科 技



National Aerospace Fasteners Corporation

SUSTAINABILITY REPORT 2024

永續報告書



Content 目錄

永續推行委員會 主委的話 02

編輯方針 04

永續績效 05

附錄一 GRI 內容索引 92

01

利害關係人議合

1.1 永續推行委員會	07
1.2 確認利害關係人	08
1.3 利害關係人溝通管道 與關注議題	09
1.4 鑑別重大主題	11

02

關於豐達科技

2.1 公司簡介	16
2.2 經營理念	22
2.3 管理系統與獲獎榮耀	23
2.4 參與產業相關外部組織	23

03

誠信治理

3.1 董事會	25
3.1.1 董事之進修與績效評估	
3.1.2 功能性委員會	
3.1.3 內部控制與稽核	
3.1.4 倫理誠信	
3.2 風險管理	31
3.3 政策承諾	33
3.4 法規遵循	34
3.5 營運績效	35
3.6 客戶服務	36
3.7 資通安全管理	37
3.8 產品責任與安全	39

04

環安衛

4.1 氣候變遷	42
4.1.1 氣候相關財務揭露建議 (TCFD)架構	
4.1.2 風險管理	
4.1.3 風險與機會之評估表	
4.1.4 情境風險模擬方法	
4.2 節能減碳	55
4.2.1 能源管理	
4.2.2 溫室氣體管理	
4.2.3 節能減碳行動	
4.3 水資源管理	59
4.3.1 水資源管理	
4.4 廢棄物管理	60
4.5 供應鏈管理	65
4.6 職業安全衛生	67
4.6.1 工作者參與、諮詢及溝通	
4.6.2 職業安全衛生管理系統及職業 安全衛生法	
4.6.3 危害辨識、風險評估及事故調查	
4.6.4 職業災害統計分析	
4.6.5 健康職場推動	
4.6.6 健康管理	

05

社會關懷

5.1 員工概況	75
5.1.1 員工權利	
5.1.2 員工統計	
5.2 適才適任	79
5.2.1 薪酬福利	
5.2.2 人才培育	
5.3 公益參與	87

永續推行委員會主委的話

2024年全球航空旅客載運量持續增加，帶動了全球航空市場的需求增長。然而，營運上仍受到諸多通膨、匯率波動、航太原材料價格上漲、波音公司罷工事件、供應鏈缺工及地緣政治影響等挑戰及難題要面對。豐達科技馬來西亞廠之投資案仍依計畫持續進行中，並已取得製造及營業許可證，以因應地緣政治及未來整體航太與汽車生產基地之布局。本公司亦於2024年6月取得國際航太發動機製造商普惠公司(Pratt & Whitney)的合格供應商認證資格，成為全球四大航太發動機製造商包括美國奇異(GE)、普惠(P&W)、英國勞斯萊斯(Rolls-Royce)及法國賽峰集團(Safran Group)之合格供應商，此重要認證將提升本公司未來在全球航太市場的發展與布局。同時，本公司持續積極精進製程優化垂直整合與智能自動化發展，在技術發展方面包括：



1 落實智慧製造

以提高生產效率和品質控制水準，並優化人力配置及持續落實智能化管理，本公司持續擴充結合AI智能製造的自動化生產線，目前已擴充超過4條自動化生產線。



2 航太市場

累計至2024年為止，本公司新產品導入已超過8,000項，將持續在產品深度與廣度上繼續發展延伸高階技術應用。



3 汽車工業市場

與車廠及Tier 1廠商協同設計客製化零件，持續對具獨特應用需求的定制化零部件研究與開發。





豐達科技為響應巴黎協定及致力追求EPS及ESG為目標，秉持著對於利害關係人的承諾，及永續發展的企業責任，以ESG永續願景、策略與未來目標為依歸，於能源管理與優化、啟動綠色能源計劃及檢視減碳成效面向著重執行(參網址<https://www.nafco.com.tw/society-tw/sem/>)，以展現透過全體同仁及經營團隊的努力成果，本公司結算2024年度合併營收金額為新台幣35.02億，年增14.07%，除了在財務表現上持續為利害關係人創造最大效益之外，亦積極響應推動及回應ESG(環境永續、社會責任、公司治理)各領域之永續議題，包括：



1 在環境 永續方面

我們更注重環境友善，除了加強執行廢棄物分類、廢油水回收等節能減廢活動外，我們針對氣候風險(TCFD)及ISO14064-1溫室氣體排放進行盤查評估與揭露，以致力提升生產效率及優化各項能資源使用效率，亦參考SBTi進程目標訂定節能減碳、減廢、節水目標，亦逐年擴充增建太陽能發電系統，以提高綠電使用比例，全面降低環境衝擊，以展現對於環境保護的決心。



2 在社會 責任方面

尊重人權和打造有尊嚴的工作環境，對我們及供應鏈夥伴至關重要，我們始終致力於發展企業文化的多元、平等、共融(DEI)，及提升員工福祉，我們持續重視員工的健康及勞動權益，打造幸福且安全的職場環境，提供同仁友善平等的工作機會、實施性別平等政策、營造互相尊重的氛圍，提高同仁對公司的向心力，讓公司營運穩健發展，女性員工人數亦提升為近3年以來最多。同時，我們也透過職工福利委員會舉辦公益義賣活動並支持偏鄉小農產品；亦透過豐達公益信託慈善基金會運作，積極投入社會公益，支持偏鄉教育、援助弱勢群體，這些努力希望能在持續推動社會公平和包容上拋磚引玉，發揮企業社會責任之影響力。



3 在公司 治理方面

我們始終重視誠信清廉守則及供應鏈管理，並持續提高資訊揭露透明度及強化公司治理結構，亦加強提升ISO 27001資安防護及風險管理運作。

豐達科技除了不斷精進一站式解決方案之客戶服務量能，朝向全球航太零組件關鍵供應商邁進，未來亦將持續以高標準要求自己，在追求經濟獲利成長的同時，保持對環境、社會及公司治理的高度責任感。相信透過全體同仁的共同努力，持續與員工、客戶、股東、供應商、事業夥伴等利害關係人攜手共榮成長，將能為所有利害關係人帶來長期價值與利益，實現永續經營與價值創新的企業發展目標。

林威村

豐達科技股份有限公司總經理
暨永續推行委員會主委

編輯方針

ESG資訊揭露

豐達科技為追求企業永續經營並提升資訊透明度，發行2024年度永續報告書（下稱本報告書），我們透過發行本報告書向利害關係人說明在永續經營的目標下，公司持續在建構誠信治理、落實環保、友善環境與職業安全，以及提升員工薪酬福利等面向所作的措施及績效，本報告書揭露期間為2024年度1月至12月，揭露範圍為豐達科技營運各廠區（包括HQ豐達科技台灣總公司及其重要子公司--NSP蘇州豐航廠、MYN馬來西亞廠），豐達科技期盼利害關係人能持續關注我們並給予寶貴建議，讓公司在落實企業永續經營的道路上向前大步邁進。

撰寫依據及資訊確認方式

- 本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative,下稱GRI)發布之永續性報導準則2021年版(GRI Standards 2021)，同時符合「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」之要求，並於本報告書附錄提供GRI內容索引供利害關係人參照。
- 本報告書揭露之財務數據經過會計師事務所依據國際財務報導準則(International Financial Reporting Standards,IFRS)查核簽證；環保、員工及職安等數據則由權責部門自行統計彙整，並經部門主管確認，以國際通用指標計算方式呈現。
- 豐達科技制訂「永續報告書編製及驗證作業程序」，由內部權責部門先行審查ESG報告書揭露資訊的正確性。

發行頻率

本報告書每年發行一次，以電子版方式發行，提供中文與英文兩個版本，並公告於本公司企業官網之企業社會責任概述_永續報告書專區，以提升報告書資訊揭露的透明度及易取得性。

- **本次發布日期：**2025年8月。
- **報告期間：**2024年1月1日到12月31日。
- **上次發布日期：**2024年8月。
- **下次發行日期：**2026年8月。

意見回饋

關於本報告書內容如果您有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡。

豐達科技ESG永續推行委員會 行政部 齊志傑

電話 | +886 3 450-8868 分機:6215

Email | jacky.chi@nafco.com.tw

地址 | 桃園市平鎮區太平東路1號



永續績效

面向

2024 年永續作為

經濟面



- **智慧製造：**持續朝垂直整合與智能自動化製造方向發展，在自行建置的自動化設備與智慧監控系統大數據資料收集的基礎上，逐步於關鍵製程中導入AI智慧製造技術，包含了不良與異常的監測、刀工具壽命與產品品質監控等應用，目前已有4條智能化生產線。除了持續擴大智能化製造線，未來將更著重落實AI在管理上的應用。
- **航太市場：**累計至2024年為止，本公司新產品導入已超過8000項，將持續在產品深度與廣度上繼續發展。
- **汽車工業市場：**與車廠及Tier 1廠商協同設計客製化零件，持續對具獨特應用需求的定制化零部件研究與開發。
- **財務表現：**2024年全球航空旅客載運量持續增加，已超過疫情前水平，帶動了全球航空市場的需求增長，本公司結算2024年度合併營收金額為新台幣35.02億，較2023年30.70億增加14.07%，2024年稅後淨利為新台幣3.76億，每股稅後盈餘為新台幣6.88元。隨著工業4.0時代到來，豐達科技致力於自動化設備的研發與AI連結，朝工業4.0最佳整合與製造先鋒的路上邁進，一路上不斷提升智能化生產，強大我們的垂直整合能量，效率提升，精進一站式解決方案之客戶服務量能，朝向全球航太零組件關鍵供應商邁進。

環境面



- 高濃度廢酸鹼低溫真空處理設施持續運作，可將75%生產製程廢液，經水分解蒸餾後廢水回用至生活次級用水需求，可降低30%廢棄物/廢水產生。廢油水減廢設施，每年平均可減少80至100噸廢油水處理量。
- 2024年度太陽能發電量達19.9萬度，且取得92張經濟部再生能源憑證，未來將加速自設太陽能發電系統建置，以逐步擴充綠能發電量，以達企業永續、減碳發展。
- 氣候變遷的衝擊為全球共同的環境議題之一，本公司持續透過製程改善、節能政策的訂定及實施，期許達到節能減廢，低汙染、低耗能、環境友善目標。特此致力於提升能源使用效率及對環境負荷衝擊低，本著地球只有一個的理念，積極強化在因應氣候變遷、污染預防與控制、能源及資源節約、廢棄物減量、安全衛生管理、火災預防等各方面的表現，以降低整體的環保、安全與衛生風險。內部為提升各項資源之利用效率，本公司增設太陽能板、導入數位電力監控平台(智慧電表)、使用LED節能燈具、雨水回收、自動感應水龍頭及用水節約、減廢設備導入...等等節能措施；為降低對環境的衝擊，本公司提倡無紙e化作業、鼓勵同仁使用雙面列印，及選用再生塑料垃圾袋等措施。豐達科技2024年度相較2023年度減少4002.3001公噸CO₂e排放；2024年度之能源密集度相較2023年度有效降低0.0041 (GJ/百萬元)，即代表能源效率優化3.05%；雨水回收系統之雨水回收量2024年度為451公噸。
- 員工每年接受人因、產品安全、仿冒品防制及FOD等相關教育訓練至少4小時或超過4小時。
- PDC系統建置及維護，持續推動品質改善。2024年無重大客訴事件發生。
- 嚴格的供應商管理流程，所有原材料來源可追溯、附材質及檢驗證明，維持品質管理系統有效運作。

社會面



- 教育訓練平台優化：經費新台幣195仟元，及管理課程：經費超過新台幣250仟元。
- 未有違反勞動法規紀錄，增加職安衛案例分享及宣導，每季職安會納入議題並列為教案。
- 道路行車交通安全宣導及員工減重競賽舉辦。
- 警衛於公司門口進行指揮交通。
- 因材料交期變長，導入Quickview針對材料進行周轉率控管、應收帳款進度管理以及客戶每周需求變化管理。
- 透過職工福利委員會舉辦公益義賣活動並支持偏鄉小農產品；亦透過豐達科技社會慈善基金會運作，積極投入社會公益，支持偏鄉教育、援助弱勢群體，持續為推動社會公平和包容拋磚引玉，發揮企業社會責任影響力。2024年度有關慈善公益類捐助共計1,900仟元整，受助單位包括(1)桃園市警察之友會、(2)貴格教會弱勢家庭關懷中心(弱勢家庭孩童約80人)、(3)財團法人桃園市私立平鎮教養院(身心障礙者約55人)、(4)財團法人桃園市私立龍潭啟智教養院、(5)花蓮縣重大災害民間賑災捐款專戶。
- 持續重視誠信清廉守則及供應鏈管理，並持續提高資訊揭露透明度及強化公司治理結構，亦加強提升 ISO 27001 資安防護及風險管理運作。



01

利害關係人議合

P. 06—14

- 1.1 永續推行委員會
- 1.2 確認利害關係人
- 1.3 利害關係人溝通管道與關注議題
- 1.4 鑑別重大主題

利害關係人與重大主題鑑別流程



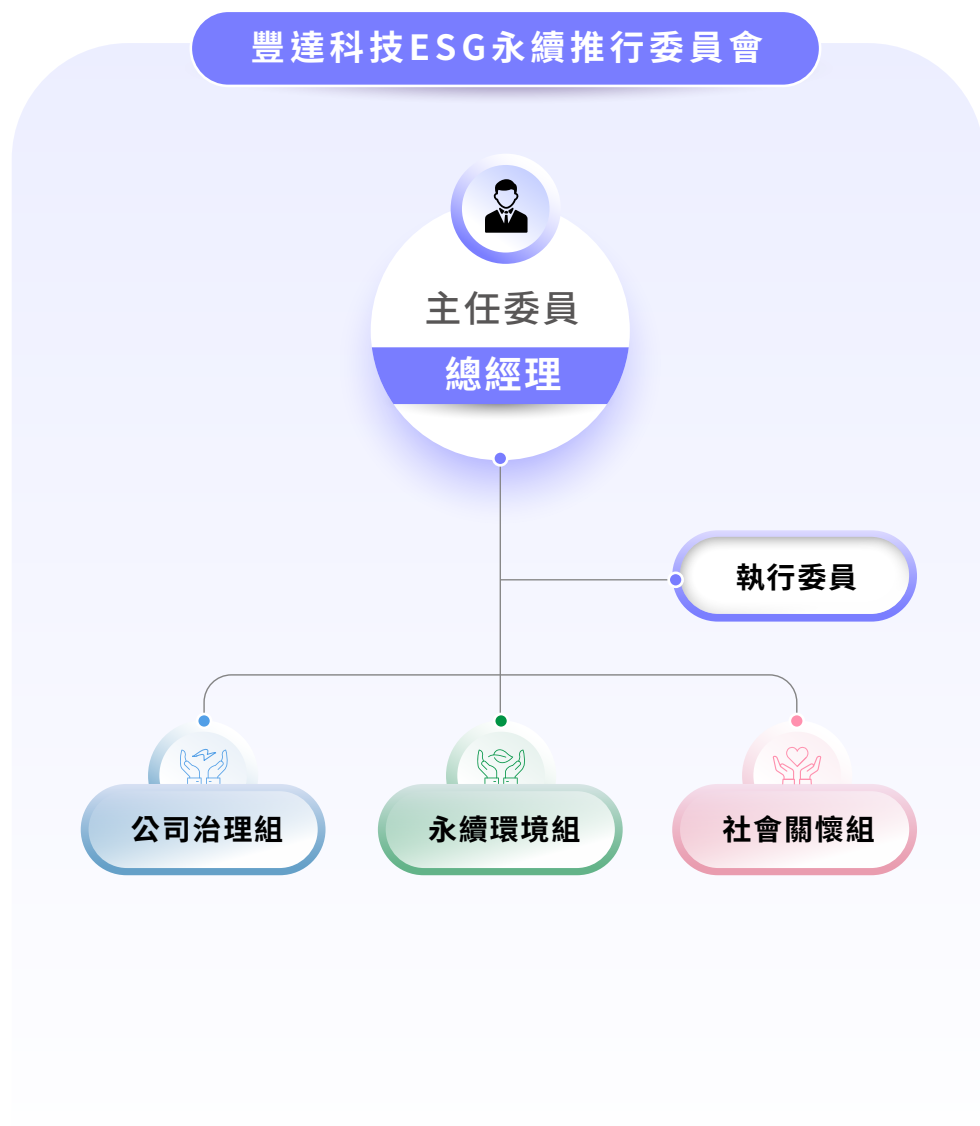
1.1 永續推行委員會

豐達科技為促進永續事務推動，於2023年由總經理授權成立ESG永續推行委員會（下稱ESG委員會），並由總經理擔任ESG委員會主任委員，委員會之下設立各功能小組，ESG委員會擬定企業永續發展方針，負責於公司內部推行並且落實，逐步將永續經營理念融入豐達科技企業文化當中。

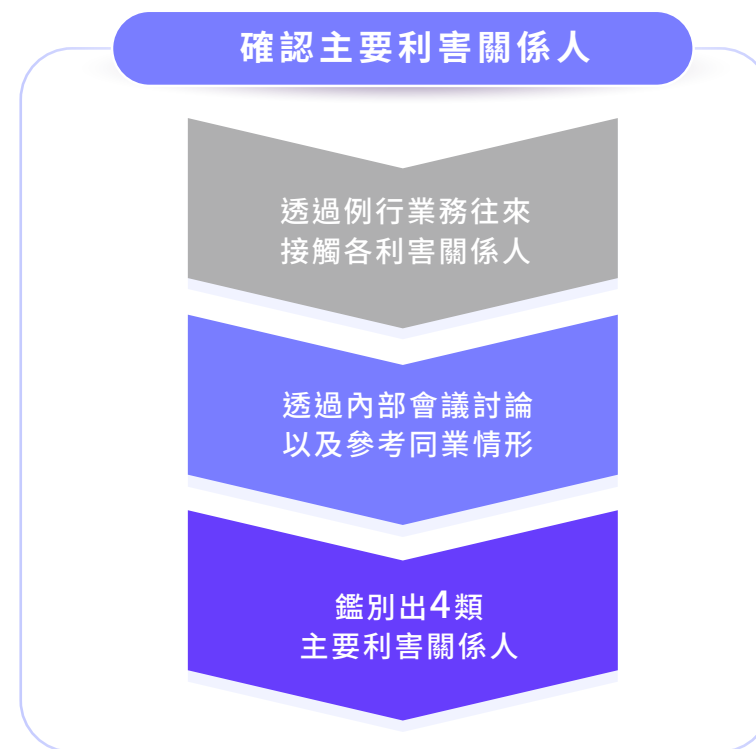
為因應永續發展涵蓋環境、社會與公司治理（下稱ESG）等面向，ESG委員會下設專門小組，由權責部門蒐集利害關係人對環保、職安、供應鏈管理、勞動人權、營運績效以及公司治理等關注議題，並本於尊重利害關係人權益，於公司網站設置利害關係人專區，並將企業經營理念及文化價值，藉由每年永續議題的規劃、執行、檢核及再優化，與提出對永續發展重要議題有助益之具體項目及策略執行方案，適時地向管理階層及董事會溝通及報告，在此等最高治理單位的監督及決策建議下，本公司以持續推動永續發展目標，並與時俱進為利害關係人、企業及社會共創長期價值及穩健經營永續發展。



豐達科技ESG永續推行委員會組織圖



1.2 確認利害關係人



利害關係人為直接或間接影響豐達科技或受豐達科技影響之群體，豐達科技各部門就業務往來密切或具影響力之利害關係人逐一列出，並經由ESG委員會鑑別評估結果，決定「投資人、客戶、供應商、員工」等四類主要利害關係人。

1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

豐達科技的主要利害關係人所處產業背景多元，故關注之議題亦有所不同，豐達科技主動透過多元管道與利害關係人維持良好互動關係，讓利害關係人能適時瞭解公司營運概況；同時豐達科技亦能即時回應利害關係人對公司的要求及期待。

豐達科技參考GRI永續性報導準則2021年版與同業ESG報告，歸納出16項永續議題，涵蓋經濟、環境與社會等面向，確保豐達科技揭露的永續資訊滿足GRI準則要求的完整性與多元性。

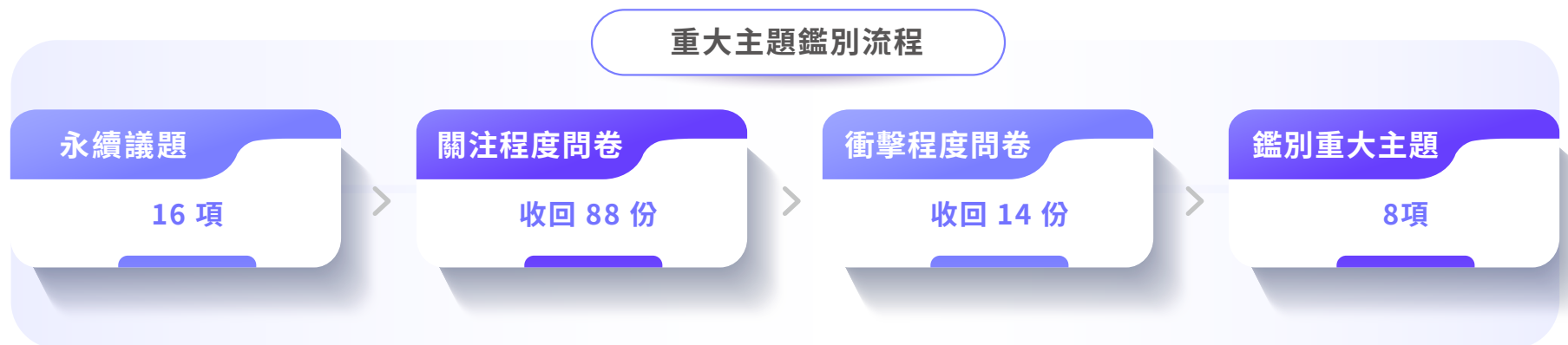
主要利害關係人	對公司的重要性	關注議題	溝通管道/頻率	執行狀況
投資人	股東為公司的出資者，是公司長期持有者，共同承擔經營風險。企業的營運績效與股東息息相關。公司應保障股東權益，並公平對待所有股東，確保股東對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利。	<ul style="list-style-type: none"> 經濟績效 公司治理 風險管理 法規遵循 資安防護 	<p>聯絡管道：發言人及代理發言人/03-4508868 EMAIL: IR@nafco.com.tw</p> <p>股東常會/每年 官網投資人專區/每月 公開資訊觀測站/不定期 法人說明會/每年</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 股東常會出席股數60.81%(2024年股東會)。 ▶ 舉辦法說會1場。 ▶ 發佈於公開資訊觀測站 (即時)。
客戶	客戶為公司營收的主要來源，公司將產品的品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾，維持客戶對公司的高滿意度將有助於公司持續爭取客戶的認同與支持。	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 法規遵循 營運績效 創新研發 綠色產品 產品責任 客戶關係 資安防護 	<p>聯絡管道：業務部門 EMAIL: sales@nafco.com.tw</p> <p>客戶會議/每月、不定期 業務拜訪/每季、不定期 客戶滿意度調查/每年 電話、E-MAIL/不定期</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 每年客戶意見信箱受理300~500件。 ▶ 2024年客戶滿意度調查郵件回收率54%。共寄出26份，回收14份。航太客戶產品滿意度達96%，車用客戶技術專業滿意度達87%。
供應商	公司與供應夥伴維繫長期良性互動，我們的產品與服務仰賴眾多供應商穩定地提供原物料、零組件；此外，運用公司在產業的影響力，與供應夥伴一起致力避免汙染環境、違反勞動人權之情事發生。	<ul style="list-style-type: none"> 永續供應鏈 (環保 & 人權) 綠色採購 節能減碳 	<p>聯絡管道：採購部門/03-4508868</p> <p>供應商稽核：文件稽核/每年；實地稽核/不定期 供應商會議：在疫情前每2年召開供應商大會1次；在疫情後改由個別發送E-MAIL作為發送通知和回收廠商回饋方式</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 全數原材料供應商有提供非使用衝突礦產承諾書。 ▶ 全數原料，化學品，油品供應商有提供有效期的REACH/RoHS報告。 ▶ 在2024年供應商年度稽核文件有宣導碳足跡數據和減碳觀念執行。
員工	員工為公司營運不可或缺之根基，公司承諾提供對員工身心健康且多元發展的職場環境，讓同仁工作時能無後顧之憂。	<ul style="list-style-type: none"> 倫理誠信 經營績效 薪酬福利 勞資關係 職業健康與安全 	<p>聯絡管道：人資部門 EMAIL:speakout@nafco.com.tw 電話、E-MAIL/不定期 員工申訴管道/不定期</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 2024內部員工大會與員工旅遊等福利恢復舉辦。 ▶ 2024舉行員工大會共4場人次約600人次。 ▶ 員工信箱受理0封。 ▶ 申訴管道受理成立1件。

利害關係人申訴管道

豐達科技為追求企業永續經營發展，我們重視所有利害關係人的想法與意見，建立適當的溝通管道，並期許與利害關係人維持良好的互動關係，以做為制訂企業政策及展現豐達科技的努力與績效的參考。各部門依權責進行即時溝通與回應，保持意見流通管道順暢，利害關係人可正式透過本公司發言人及代理發言人管道與公司溝通，Email: IR@nafco.com.tw；豐達科技公司網站設有「利害關係人專區」，網址為 <https://www.nafco.com.tw/society-tw/stakeholders-tw/>，並於「利害關係人專區」妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題：



1.4 鑑別重大主題



豐達科技ESG委員會擬定16項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫，共回收88份有效問卷，涵蓋股東/投資人12份、員工53份、客戶10份、供應商13份，得出主要利害關係人對各項永續議題的關注程度評分；並發放線上問卷予公司14位主管填寫各永續議題對豐達科技產生衝擊程度之評分，彙整後得出重大主題矩陣圖，再經由ESG委員會討論後將環境、社會與公司治理三個面向各取分數前6名之永續議題，並經由委員會召開另自行新增2項常見議題列入當年度的重大主題，確認當年度豐達科技應優先揭露環境、社會、經濟與治理面向的8項重大主題分別為溫室氣體管理、廢棄物管理、職業安全衛生、人才培育、薪酬福利、營運績效、產品責任與安全及資訊安全。

當年度鑑別出的8項重大主題對本公司而言同時具備風險與機會的性質：公司面對日益挑戰的經營環境，尤其在追求營運績效、回饋客戶及股東信賴之際，也不能犧牲當地的居住環境品質以及保障員工健康福祉，若不慎發生違法事件將嚴重損害公司辛苦建立起來的商譽及名聲；相對地，倘若公司能將風險轉化為機會，找出公司在經濟績效、永續環境及社會共榮之平衡點，將讓公司持續成長茁壯，邁向永續經營。

豐達科技將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目，同時為兼顧永續報告書資訊的均衡性，補充揭露豐達科技投身公益的成果。



註：公司治理、風險管理、倫理誠信屬於GRI永續性報導準則2021年版（GRI Standards:2021）的必要揭露範疇，故本年度雖不列在重大主題，本報告書仍會揭露相關內容。

重大議題分析圖



豐達科技根據8項重大主題歸納當年度ESG三大主軸，分別為持續投入研發能量、創造更大利潤，及強化資安確保營業秘密；對內打造讓員工健康安全的幸福職場，對外與客戶建立長久穩定的信賴關係；邀請供應夥伴一起力行綠色供應鏈、節能減碳，做好各項環保管控，避免對環境造成過度衝擊。



撰寫報告書原則

報導原則

準確性 平衡性
清晰性 可比較性
完整性 永續性脈絡
時效性 可驗證性

完整的 ESG 報告



豐達科技遵循GRI永續性報導原則2021年版來編制ESG報告，根據永續性脈絡原則：透明地揭露公司如何對營運當地、周邊區域的經濟、環境及社會實際情況採取因應措施來改善或降低負面衝擊；根據完整性原則：報告書揭露之資訊應充足反映公司在經濟、環境及社會的顯著衝擊範圍；根據準確性原則：報告書之資訊應充分準確及詳盡，供利害關係人評估公司的ESG績效；根據平衡性原則：報告之資訊應公正反映正、反面績效，讓利害關係人對豐達科技的ESG績效做出合理的評估；根據清晰性原則：報告書呈現資訊的方式，可讓利害關係人容易理解和容易取得；根據可比較性原則：報告以國際慣用的標準揭露ESG資訊，同時資訊揭露的方式，讓利害關係人能分析公司長期的績效；根據時效性原則：公司定期發行ESG報告，適時提供ESG重要資訊供利害關係人作出正確決策；根據可驗證性原則：公司以可供內外部人員檢視、確保資訊揭露正確的方式彙編ESG報告。

確定重大主題和邊界

面向	重大主題	<ul style="list-style-type: none"> 對豐達科技的重要性 正面衝擊/負面衝擊 	內部邊界	外部邊界				對應 GRI 準則	報告書揭露
			公司	投資人	供應商	客戶	員工		
 社會	薪酬福利	<ul style="list-style-type: none"> 員工穩定度提高，減少頻繁招募與訓練新人的成本；降低員工離職而產生的產能損失與管理成本；提升企業社會責任形象，增強企業在市場上的信譽，促進與供應商、客戶及社會的良好關係。 負面衝擊，若市場競爭激烈，產品價格無法調整，可能壓縮企業獲利空間；薪酬結構不公平，或新進員工薪資高於資深員工時，可能引發內部矛盾；年輕世代對於傳產業的興趣較低，即使薪酬提升，也可能仍無法彌補人才短缺問題。 	●				●	GRI 3-3: 重大主題管理 GRI 401: 勞雇關係 2016	5.2.1 薪酬福利
	職業安全衛生	<ul style="list-style-type: none"> 員工及供應商皆為公司重要之人力資本，保障人員作業環境安全及健康，能降低公司營運成本，並使作業流程效率維持良好。 正面衝擊，定期於職業安全衛生委員會宣導廠內工傷事故，能有效降低職業傷害率。 	●			●	●	GRI 3-3: 重大主題管理 GRI 403: 職業安全衛生	4.6 職業安全衛生
	人才培育	<ul style="list-style-type: none"> 豐達科技始終相信永續人才是企業未來核心競爭力的重要一環。我們致力於發展優質多元的教育訓練，加強員工持續成長以提升其專業能力，並秉持與國際接軌的大方向，結合組織策略發展，發展出依照員工需求而設計的職涯培育藍圖。 正面衝擊，提供職能教育訓練，教育訓練時數及種類完善，定期提供相關人員必要之廠內、外訓練。 	●				●	GRI 3-3: 重大主題管理 GRI 404: 訓練與教育	5.2.2 人才培育
	產品責任與安全	<ul style="list-style-type: none"> 品質管理系統的發展與實行，係以客戶為導向，以過程方法為工具，將客戶要求展開於產品導入及生產製造主要過程，並與管理及支援等過程環環相扣，使公司所提供的產品，無產品安全疑慮，可滿足客戶的要求與期望，並藉由監控、量測、分析過程績效，持續改進，提昇品質、交期及成本競爭力。 正面衝擊，品質管理系統之發展與實行，將客戶要求與管理系統有效連結，提高產品品質。 	●	●		●		GRI 3-3: 重大主題管理； 自訂重大主題	3.8 產品責任與安全

確定重大主題和邊界

面向	重大主題	<ul style="list-style-type: none"> 對豐達科技的重要性 正面衝擊/負面衝擊 	內部邊界	外部邊界				對應 GRI 準則	報告書揭露
			公司	投資人	供應商	客戶	員工		
經濟	營運績效	<ul style="list-style-type: none"> 從產品設計、加工、特殊製程、組裝、模具製作等各階段製造流程，都在公司所有的廠區內完成，經營的思考方向認定唯有持續提升自動化、產品研發、品質優化並積極儲備我們的產製量能，以成為且有世界第一流的智慧機械與智慧化自動生產線製造商，滿足市場及客戶的期望與需求。 正面衝擊：持續縱向及橫向技術深化及整合，並強化智慧自動化生產技術，維持營收成長動能。 	●	●	●	●	●	GRI 3-3: 重大主題管理 GRI 201: 經濟績效	3.5 營運績效
公司治理	資訊安全	<ul style="list-style-type: none"> 正面衝擊：透過建立網路實體隔離及監管機制，有效防杜外來威脅。建置防毒系統及主動防禦告警平台，強化監控已知及未知的資訊安全威脅。建置伺服器備援平台及多重備份系統。持續落實資安教育及案例宣導，列入員工教育訓練必修課程，提升員工資安意識。適時修訂各項風險因子及因應作為，強化公司內部的資訊安全。 	●	●		●	●	GRI 3-3: 重大主題管理； 自訂重大主題	3.7 資訊安全
環境面	溫室氣體管理	<ul style="list-style-type: none"> 本公司為因應全球環保趨勢及配合國家整體溫室氣體減量策略發展，進行公司內部溫室氣體盤查，對溫室氣體管制發展趨勢及因應未來溫室氣體減量之目標，進行系統化的溫室氣體排放盤查與清冊建置及查證程序等推動計畫，以瞭解溫室氣體排放實況，進而訂定有效的減量改善措施方案，以達永續發展目標。 	●	●	●			GRI 3-3: 重大主題管理 GRI 305: 排放2016	4.2.2 溫室氣體管理
	廢棄物管理	<ul style="list-style-type: none"> 購置原物料不僅是公司成本，在生產製程衍生廢棄物，處理成本更是額外增加的重要支出，公司將製造餘料收集並送回原材料商，以利於料循環再利用，並提高廢棄物再利用處理方式，減少廢棄物產出。 	●	●				GRI 3-3: 重大主題管理 GRI 306: 廢棄物管理	4.4 廢棄物管理

02

2024 SUSTAINABILITY REPORT

關於豐達科技

P. 15—23 /

- 2.1 公司簡介
- 2.2 經營理念
- 2.3 管理系統與獲獎榮譽
- 2.4 參與產業相關外部組織

2.1 公司簡介

豐達科技股份有限公司(NAFCO)，成立於1997年10月，生產基地位於台灣及中國蘇州(昆山)，主要產品係以符合航太品質系統(AS 9100)及汽車品質系統(TS 16949)生產之各類扣件與航太精密機加工部件。NAFCO為亞太地區極少數由引擎製造商認證通過之航太發動機扣件製造公司，除主要供應航太扣件之外，亦針對汽車特殊扣件與車廠之Tier 1廠商合作開發客製化汽車扣件，主要應用於車身與汽車底盤。NAFCO也是台灣唯一獲得 NADCAP MMM 鍛造認證資格的航空鍛件供應商，將為客戶提供更高效能且便利便捷的一站式服務解決方案。

行業別

鋼鐵業



豐達科技股份有限公司

總部位置

桃園市平鎮區太平東路1號

營運據點

台灣(桃園)
中國大陸(昆山)
馬來西亞


資本額

(單位:新台幣仟元)

553,717



當年度合併營收

(單位:新台幣仟元)

3,501,720



主要產品/服務

航太及工業扣件
航太車削件等


主要產品產量

(單位:仟個)

202,266



各區營收比重

美洲:48.23%
歐洲:39.56%
亞洲:12.17%
澳洲:0.04%


註:資料統計至2024年12月31日。

公司沿革

1997年10月

本公司由來自美國具航太扣件製造專業之技術團隊結合集團企業資源共同集資設立。初期登記資本額定為新台幣八億元整，實收資本額為新台幣二億元整。主要生產航太、電子及高級工業領域用扣件產品。同年於桃園平鎮市購置廠房作為生產基地。

1999年12月

現金增資新台幣一億二仟萬元整，實收資本額提高為新台幣四億二仟萬元整。

2001年04月

通過GE Aircraft Engine認證，成為亞太地區唯一被GEAE認可之航太扣件廠商。

2001年05月

新廠完工落成。

2001年06月

現金增資新台幣壹億捌仟萬元整，實收資本額提高為新台幣陸億元整，引進政府基金及重要策略性夥伴。

2001年09月

證期局通過股票上市申請案。

2003年06月

通過法國Snecma航太認證。

2003年11月

通過AS9100航太品質系統認證。



1997

1998

1999

2000

2001

2002

2003

2005

1998年09月

建廠完成。

2000年04月

獲得經濟部工業局「科技事業發行上市股票及產品開發成功且具市場性之意見書」，同意本公司適用科技事業，以科技事業之資格申請上市。

2000年06月

取得桃園縣平鎮市東勢段東勢小段土地約三千餘坪，作為擴充廠房之用。

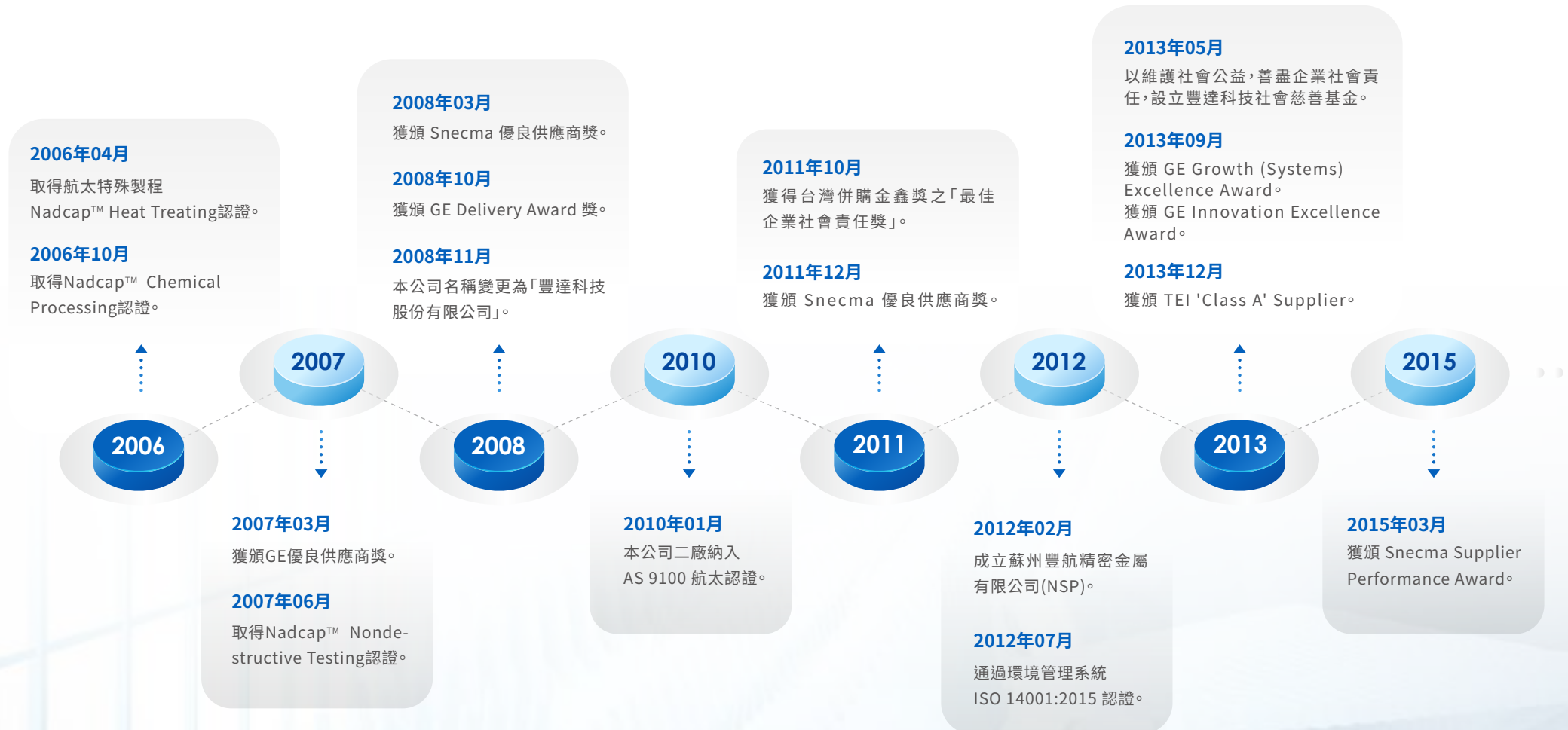
2002年02月

本公司於台灣證券交易所正式掛牌上市。

2005年08月

取得ISO/TS-16949認證。

公司沿革



公司沿革

2016年05月

獲頒 Pattonair Best New Supplier。
獲頒 Snecma Quality & Delivery。

2016年07月

以標購方式取得本公司平鎮三廠，土地 7,424.43 坪及廠房 6,637.17坪。

2018年11月

獲頒 Pattonair Special Recognition。

2021年07月

取得國際航太發動機製造商賽峰飛機發動機公司 (Safran Aircraft Engines) 的航空鍛件供應商認證資格。

2021年08月

通過職業安全衛生管理系統 ISO 45001:2018認證。

2023年11月

完成編製2022年永續報告書



2017年06月

首次參加巴黎國際航空太空展。

2017年08月

實驗室通過 TAF 稽核，取得 ISO/IEC 17025 認證。

2017年12月

榮獲桃園市2017新住民友善企業獎。

2019年10月

獲頒 Safran Supplier Performance Award。

2019年10月

取得Nadcap™ Metallic Materials Manufacturing (MMM) 認證。

2022年07月

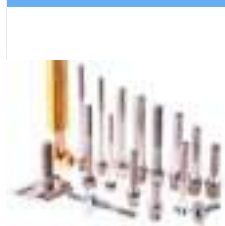
取得 ISO 27001:2013 資訊安全管理系統認證。

2022年11月

取得 ISO 14064-1:2018 溫室氣體查證聲明書。

豐達科技產品

航太應用



螺栓



螺帽



CNC產品



汽車應用



拉帽



鉚螺柱



銅螺帽



車削件



耐高溫螺帽



客製化



特殊製程

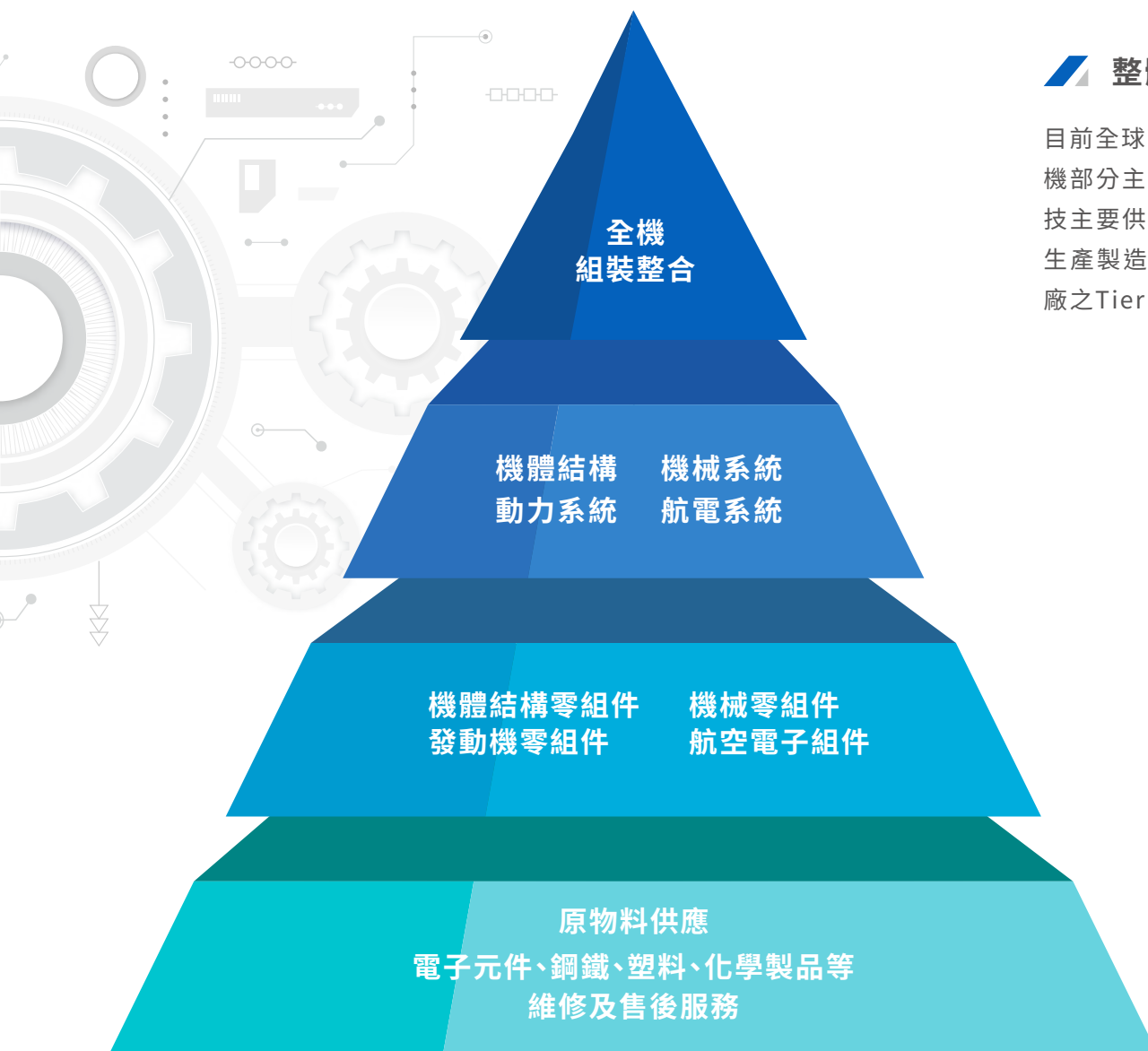
豐達科技為提供產品最佳品質與交期，致力提供客戶一站式服務解決方案，於三個廠區內極力投資籌建符合產品規範要求等多項特殊製程能力，並已獲得國際客戶認證，且自2005年起陸續取得PRI/Nadcap™國際特殊製程認證並持續維持。豐達科技現有特殊製程認證項目包括：

- 1 化學製程及對應的槽液分析與產品檢測
- 2 產品熱處理及對應的機械性能、金相分析等檢測
- 3 非破壞性檢測 (NDT)，與含螢光滲透及磁粒檢測方式
- 4 金屬材料製造 (3000噸油壓式熱鍛機/數控輾環機)

專業客製

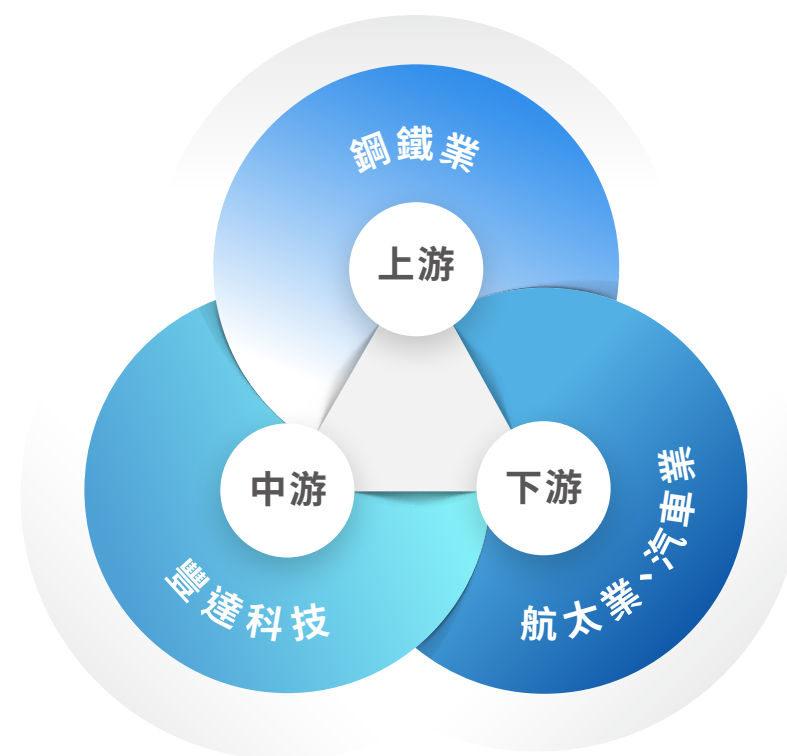
技術服務業務則以應用現有航太及汽車、機密工業等技術能量所衍生之各類產品之研發、設計、製造、測試、系統整合及售後服務等為主。透過提供深入分析的市場與客戶端之專業見解，結合客戶的各類產品面向，協助客戶規劃及量身訂製策略。

自工業4.0時代以來，豐達科技致力於自動化設備的研發與AI科技連結，以工業4.0最佳整合與此產業製造楷模為目標持續邁進，一路上不斷強化製造能耐及專業認證的取得並努力提升自製率，強化並擴展垂直整合產品製造量能、製程效率提升，及專業人才培育與養成，豐達科技在各方面都有不錯的表現及成果，深獲國際客戶的肯定。從產品設計、加工、特殊製程、組裝、模具製作等各階段的製造流程，都在豐達科技所有的廠區內完成，在經營的思考方向認定唯有持續提升自動化、產品研發、品質優化並積極儲備產製量能，以成為具有世界第一流的智慧機械與智慧化自動生產線製造商，並滿足產業市場及國際客戶的期望與需求。



整體產業鏈

目前全球商用飛機主要由空中巴士公司與波音公司生產組裝為大宗，其中發動機部分主要供應商為奇異、勞斯萊斯、普惠、CFM公司及賽峰集團為主。豐達科技主要供應飛機發動機、機身結構、煞車與起落架系統之相關零組件與扣件之生產製造。再者，豐達科技除主要供應航太扣件外，亦針對汽車特殊扣件與車廠之Tier 1廠商合作開發客製化汽車扣件，主要應用於車身與汽車底盤。



豐達科技在整體產業鏈的上中下游位置圖

公司組織結構



2.2 經營理念

企業文化

誠

至誠無敵

誠實
誠信
熱誠

正

至正無私

公平公正
為公司
為他人
為產業

信

至信無間

相信
信賴
互信

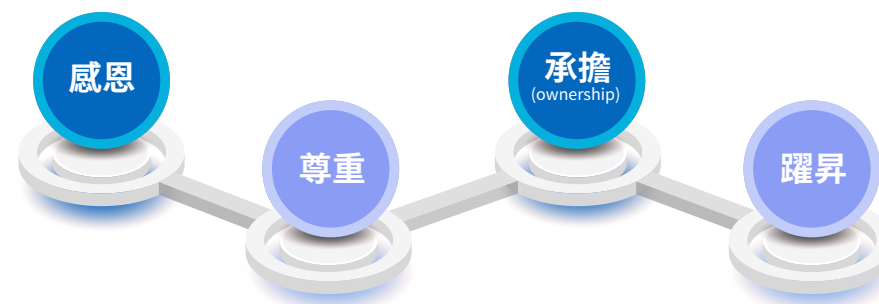
樸

至樸無瑕

實在
質樸
至善

我們的信念

人本精神的管理原則



豐達人的工作準則

創新 | 熱忱 | 團隊 | 互助



克勤 | 克儉 | 克苦 | 克難



2.3 管理系統與獲獎榮耀

豐達科技持續改善精進及創新研發所有的製程、產品與服務等，提供客戶最高價值和最具競爭力的一站式服務解決方案。豐達科技陸續獲得ISO 9001 品質管理系統、ISO 14001環境管理系統、AS 9100 航空品質管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統、ISO 27001 資訊安全管理系統、IATF 16949汽車業品質管理系統、ISO 14064-1溫室氣體盤查標準與ISO 17025實驗室品質管理系統等國際認證的驗證及確信。

豐達科技通過的各項國際管理系統認證

管理系統	ISO 9001:2015	ISO 14001:2015	ISO 14064-1:2018	IATF 16949:2016
驗證機構	AFNOR	UCS	AFNOR	TÜV NORD
管理系統	ISO 45001:2018	ISO 27001:2013	AS 9100:2016	ISO 17025:2017
驗證機構	AFNOR	AFNOR	AFNOR	TAF



邁向榮耀 - 豐達科技股份有限公司
(nafco.com.tw)

歷年榮獲

主要客戶表揚優良供應商獎項



客戶認證 - 豐達科技股份有限公司
(nafco.com.tw)

2.4 參與產業相關外部組織

豐達科技除了不斷精進自身產品競爭力外，亦積極與各界利害關係人相互溝通，藉由參與產業相關協會組織的機會，與協會組織內成員間良性互動，以瞭解產業最新發展趨勢，並積極參與相關產業工會組織所舉辦的活動及專題講座。

台灣螺絲工業同業公會／會員

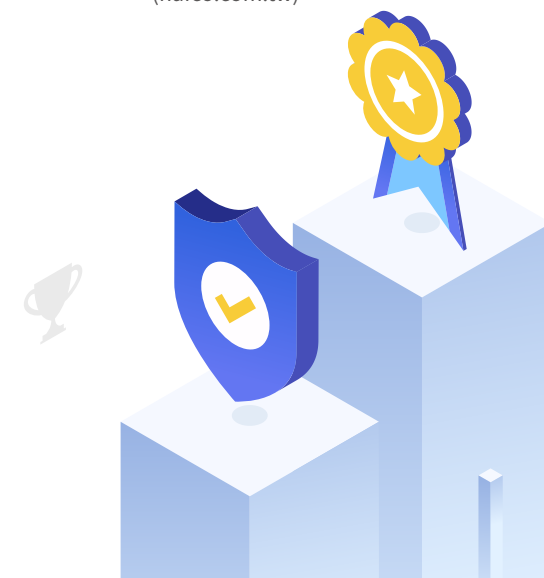
台灣航太工業同業公會／會員

台灣精密工程學會／會員

台灣鍛造協會／會員

桃園市工業會／會員

財團法人全國認證基金會／會員





03

誠信治理

P. 24—40

3.1 董事會

- 3.1.1 董事之進修與績效評估
- 3.1.2 功能性委員會
- 3.1.3 內部控制與稽核
- 3.1.4 倫理誠信

3.2 風險管理

3.3 政策承諾

- 3.4 法規遵循
- 3.5 營運績效
- 3.6 客戶服務
- 3.7 資訊安全管理
- 3.8 產品責任與安全

3.1 董事會

豐達科技董事會成員之提名與選任係依照《公司章程》之規定，董事選舉採候選人提名制度，除審慎評估被提名人之資格條件及有無公司法第30條所列各款情事等事項，並依公司法第192-1條規定辦理外，並遵守「董事選任程序」及「公司治理實務守則」，以確保董事成員之多元性及獨立性。

豐達科技董事會為健全監督功能及強化管理機能，得考量公司規模、業務性質、董事會人數，設置審計、薪資報酬、提名、風險管理或其他各類功能性委員會並明定於章程。

審計委員會應由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。審計委員會及其獨立董事成員職權之行使及相關事項，依證券交易法、公開發行公司審計委員會行使職權辦法或主管機關規定辦理。

薪資報酬委員會成員皆由獨立董事擔任；其成員專業資格、職權之行使、組織規程之訂定及相關事項依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」之規定辦理。



董事提名多元性、獨立性的說明

董事會多元化：豐達科技之董事會結構，就公司經營發展規模及其主要股東持股情形，衡酌實務運作需要，決定五人以上之適當董事席次。董事會成員組成考量多元化，除兼任公司經理人之董事不逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，包括但不限於以下二大面向之標準：

1

基本條件與價值

性別、年齡、國籍及文化等，其中女性董事比率宜達董事席次三分之一。

2

專業知識與技能

專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。

董事會成員普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體具備之能力如下：

01

營運判斷能力。

02

會計及財務分析能力。

03

經營管理能力。

04

危機處理能力。

05

產業知識。

06

國際市場觀。

07

領導能力。

08

決策能力。

董事會獨立性：豐達科技2024年12月31日董事會成員為5位董事及4位獨立董事(佔44%)，全體董事成員間並無證交法第26條之3第3項及第4項規定之親屬關係，且豐達科技已成立審計委員會獨立行使職權。

董事會			
職稱	姓名	實際出席率(%)	具備產業、ESG 相關背景/經驗
董事長	蔡豐賜	100%	產業
董事	苗華斌	100%	產業
董事	李坤忠	100%	產業
董事	林威村	100%	產業
董事	謝鳳人	100%	產業
獨立董事	趙辛哲	100%	金融
獨立董事	李立航	80%	金融
獨立董事	溫萬壽	100%	產業
獨立董事	黃求己	100%	產業

董事責任保險

豐達科技為其全體董事及經理人投保董事及經理人責任保險，保險公司為富邦產險，投保金額為美金800萬元整，投保期間自2024年9月2日起至2025年9月2日止，並得追溯自2012年9月2日。

多元化統計		2022年		2023年		2024年	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
性別	男	9	100%	8	89%	8	89%
	女	0	0%	1	11%	1	11%
年齡	未滿50	0	0%	0	0%	0	0%
	50~60	2	22%	3	33%	3	33%
	60以上	7	78%	6	67%	6	67%
學歷	研究所	6	67%	7	78%	7	78%
	大學/大專	3	33%	2	22%	2	22%
	其他	0	0%	0	0%	0	0%

3.1.1 董事之進修與績效評估

考量全世界市場的瞬息萬變，且為提高董事會之職能及決策品質，豐達科技每年度為董事安排進修課程，同時因應全球永續發展的觀念意識注重，也安排部分與ESG相關之課程內容，提升董事會對ESG的認識及瞭解，以確保豐達科技在制定永續發展策略時，能夠符合豐達科技的現況以及全球未來的趨勢。

豐達科技之董事均具有產業專業背景，2024年度進修時數均已符合規定，並將進修情形揭露於公開資訊觀測站「股東權益/公司治理」專區供查閱。

為落實公司治理並提升豐達科技董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，本公司董事會已訂定「董事會績效評估辦法」，每年依據評估程序及評估指標執行內部董事會績效評估。效評估結果應於次一年度第一季結束前完成。2024年度董事會績效評估結果已提報2025年2月20日董事會，相關評估結果已置於公司網站之「公司治理」專區供查閱。



註：(ESG課程相關的總時數/董事訓練總時數)×100%



【公開資訊觀測站】

董事及監察人出(列)席董事會及進修情形彙總表



【豐達科技官網】

公司治理專區/董事會/董事會績效評估

利益迴避

豐達科技的董事皆秉持著高度自律的精神，為了維持董事會良好的運作制度並健全其監督之功能，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避並不得代理其他董事行使其表決權，以落實利益迴避。豐達科技於2024年年報中向利害關係人揭露利益衝突相關資訊，包含：

01 董事對利害關係議案迴避之執行情形，詳見本公司年報第20頁。

02 董事於其他公司任職情形，詳見年報第3頁。

03 前十大股東其相互間為關係人或配偶、二等親以內之親屬關係資訊，詳見年報第69頁。

公司治理評鑑排名上市企業前51~65%

公司治理評鑑為國內上市企業公司治理治理績效的指標。在持續努力下，豐達科技公司治理評鑑評於2024年排名上市企業前51~65%，並且在資訊揭露的透明度、即時性，以及強化治理結構等方面不斷地進行改善措施，包括：

優於或符合法令的資訊揭露

- ✓ 五月底前召開股東常會。
- ✓ 在會計年度結束後兩個月內公布年度財務報告。
- ✓ 建置「資訊安全委員會」及導入ISO 27001資訊安全管理系統標準，並取得第三方驗證。
- ✓ 依據全球永續性報告協會(GRI)發布之GRI準則編製永續報告書。

強化治理結構

- ✓ 公司未有政府機關或單一法人組織及其子公司佔董事會席次達三分之一以上。
- ✓ 董事會成員包含一位女性董事。
- ✓ 公司獨立董事席次達董事席次三分之一以上。
- ✓ 公司於股東會後上傳全程不間斷錄音錄影。

永續績效揭露

- ✓ 揭露本公司職場多元與平等。
- ✓ 揭露導入ISO 14064-1溫室氣體盤查及驗證。
- ✓ 揭露近兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量等。
- ✓ 揭公司設置太陽能發電系統，並取得經濟部再生能源憑證。



3.1.2 功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會與薪資報酬委員會，功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

審計委員會

豐達科技已設置審計委員會，由四名獨立董事組成；委員會以專業客觀之地位，每季至少召開1次，忠實履行職權，並將決議事項提交董事會討論。

本委員會之運作，以下列事項之監督為主要目的：

- 01 公司財務報表之允當表達。
- 02 簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效。
- 03 公司內部控制之有效實施。
- 04 公司遵循相關法令及規則。
- 05 公司存在或潛在風險之管控。

2024年獨立董事與內部稽核主管單獨溝通會議1次；獨立董事與會計師單獨溝通會議1次，獨立董事與內部稽核主管、會計師溝通順暢。



審計委員

2024年實際出席率

趙辛哲	李立航	溫萬壽	黃求己
100%	80%	100%	100%

薪資報酬委員會

豐達科技已設置薪資報酬委員會，委員會以專業客觀之地位，每年至少召開2次會議，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：

- 01 定期檢討本公司「薪資報酬委員會組織規程」並提出修正建議。
- 02 訂定並定期檢討豐達科技董事及經理人績效評估標準、年度及長期之績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 03 定期評估豐達科技之董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定其個別薪資報酬之內容及數額。



薪酬委員

2024年實際出席率

趙辛哲	李立航	溫萬壽	黃求己
100%	100%	100%	100%

詳見官網 <https://www.nafco.com.tw/society-tw/corporate-governance-tw/committee/>

年度總薪酬比率

本公司薪酬最高個人之年度總收入為臺灣員工薪酬中位數之比率為10.90；薪酬最高個人年度調薪幅度與組織其他員工年度調薪幅度中位數的比率為8.71。

3.1.3 內部控制與稽核

為確保內部控制制度設計及執行之有效性，豐達科技每年辦理內部控制制度自行評估1次，經內部稽核單位覆核後，併同內部稽核單位當年度發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，提報審計委員會及董事會評估整體內部控制制度有效性。

豐達科技公司內部稽核單位隸屬於董事會，設置內部稽核主管及稽核人員，每年均依法持續進修至少12小時。內部稽核單位依董事會通過之年度稽核計畫執行查核作業，對於內部控制制度缺失及異常事項，據實揭露於稽核報告，並追蹤至改善為止，以確定相關單位已及時採取適當改善措施，內部稽核人員於稽核報告及追蹤報告陳核後，於次月底前交付各獨立董事查閱。內部稽核主管定期列席審計委員會及董事會進行稽核業務報告。2024年度稽核計畫已按規定執行，並將稽核結果及追蹤改善情形呈報審計委員會及董事會。

3.1.4 倫理誠信

廉潔誠信一直是豐達科技永續經營的基礎，誠信的文化必須從平常做起，落實內部管理，強化員工的從業道德，將誠信正直落實在例行工作上，逐步融入於公司文化與員工行為。豐達科技由人資單位負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，對內訂定【員工行為準則】及【員工申訴管理辦法】，對外則要求與代理商、供應商或其他商業往來交易對象皆簽訂【清廉保證書】及【廉潔調查表暨關係人申報表】，透過遵循外部法規與建立內部制度，規範所有成員以最高道德標準從事商業行為，嚴禁提供非法的政治獻金謀取商業利益或交易優勢。從法規面，遵循國內上市公司《公司治理實務守則》，做好奉公守法的企業公民。訂定《誠信經營守則》及董監事《道德行為準則》，以做為企業道德與誠信經營之繩墨，要求董監事與全體同仁奉守貫徹。

為落實誠信經營的理念，加強反貪腐宣導，豐達科技除提供反貪腐申訴檢舉管道外，並定期透過月會及每季員工溝通會加以宣導，宣導內容包括誠信經營法規遵循、禁止內線交易及相關法令之教育宣導，並將道德行為準則及企業社會責任均張貼及公告於公司內網及各廠區公佈欄，讓員工了解公司對道德操守的重視程度，將誠信正直的精神落實在工作上。

本公司將反貪腐課程(道德規範)列入新進人員訓練之必修課程，2024年合計109人接受反貪腐訓練，總時數約163.5小時，人權(包括性騷擾及霸凌防治)教育訓練人數504人，總時數約417.4小時，另每半年由法務部門向員工宣導【員工行為準則】相關規定，並將公告事項傳簽並(或)張貼於現場公佈欄中，要求每一位員工清楚了解宣導內容。2024年本公司內、外部皆未查獲或接獲任何違反從業道德相關之檢舉事件。

為利豐達科技經理人及全體員工瞭解及宣導誠信及道德標準並切實遵循，本公司訂定【員工行為準則】，其內容包括防止利益衝突、避免圖私利之機會、保密責任、公平交易、保護並適當使用公司資產、鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為等，於新人就任時簽署之，並定期於公司內部宣導。

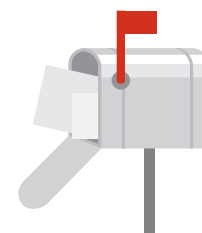
豐達科技對董事及經理人不定期提供相關法令之教育宣導及課程資訊，並對新任董事於到職後，提供董事法規宣導手冊，進行現行內部人持股之管理規範、短線交易之禁止及內線交易之禁止等相關法令之資料。

本公司於召開審計委員會及董事會前，皆會以寄送電子郵件方式，通知董事應確實遵守禁止內線交易之規範，及不得於年度財務報告公告前30日，和每季財務報告公告前15日之封閉期間交易其股票，讓董事能明確遵循。

豐達科技董事已於2024年度至相關進修單位參與相關課程，課程內容包括財報不實的舞弊及公司治理等，課程簡報檔案由相關進修單位提供予董事參考。

2024年檢舉受理情形

豐達科技訂定具體申訴管道，提供公司內部及外部人員使用，並由專責單位受理檢舉案件及調查。



申訴／檢舉管道	當年度受理件數	已處理	已結案
稽核信箱	0	0	0
HR信箱	1	1	1
利害關係人溝通信箱	0	0	0

3.2 風險管理

風險管理機制包括辨識 (Identification)、分析 (Analysis)、評價 (Evaluation)等流程，分析過程考量發生頻率、衝擊程度以及控制程度進行量化評估，涵蓋策略考量、營運考量、財務考量及危害事件考量等類別項目，管理風險優先順序。

2024年度風險項目及因應方案

面向	風險辨識議題	風險減緩措施
 永續環境	溫室氣體排放量持續增加	① 於廠區屋頂持續擴充裝設太陽能發電系統，自產自用潔淨能源，2024年因此減少98公噸CO ₂ e排放量，並取得再生能源憑證92張(註冊機構為國家再生能源憑證中心)。 ② 已建置即時電力監控管理平台，以符合國際減碳趨勢。
	廢棄物處理量增加 / 回收率降低	自購廢油廢水減廢設備，及源頭廢棄物分類，回收再利用。
	缺水	若遇緊急情況，公司備有地下閥機、井水，以供公司用水。
	颱風、洪災	公司備有防洪系統，如：即時數位監控及抽水馬達，以應對災害發生。
 員工	屆退人員比例提升	因應屆退人員比例逐漸提升，豐達科技的相關人力策略如下： ① 強化關鍵製程的教育訓練，避免技術斷層。 ② 鼓勵老師傅帶領新人，增加世代的融合。 ③ 積極招募社會新血，緩減年齡差距。 ④ 提供具競爭力獎酬，鼓勵55歲以上的員工繼續在職場上服務。

面向	風險辨識議題	風險減緩措施
 營運 績效	市場競爭力下滑	<ol style="list-style-type: none"> 1 透過業務評估會議及客戶反饋，藉由訊息交流等議題評估自身市場競爭力以及優劣勢分析。 2 增加研發經費投資。 3 深耕既有製造量能，拓展產品線或延伸產品組合策略。 4 應用AI技術及智慧自動化技術提升產品品質以及稼動率，以彈性運用產能因應國際市場波動。
	發生資安事件	<ol style="list-style-type: none"> 1 成立資安管理委員會，由副總經理出任主委，資訊室協助執行指示工作，定期召開資訊安全會議及管理審查會議，檢視公司資安防護現況。 2 2022年導入資訊安全管理系統並已取得ISO 27001認證。 3 對各項資訊資產分別為人員類、資訊類、軟體類、硬體類、服務類、環境類等進行風險管控，每年定期執行資安風險評鑑，針對高風險資安項目納入風險評鑑計畫進行改善。 4 每年落實資安事件通報及演練。
	產品責任(面臨回收/下架)	<ol style="list-style-type: none"> 1 定期安排員工在職訓練(包含人因、產品安全、仿冒品防制、詐欺行為及FOD等相關教育訓練)，提昇員工對產品安全意識並瞭解一旦發生產品安全問題時的影響，將造成人員及財產重大損失及傷害。 2 完整建立及維護PDC(8D)系統資料庫，作為經驗學習，減少人為因素問題，持續改善品質。 3 遵循最新法令法規及客戶要求，消除及減少差距，以滿足相關利害關係人的要求與期望。 4 培養公正、客觀、適任的合格內稽人員，稽核方案須依據風險程度、績效趨勢及製程過程的關鍵性，進行規劃、調整稽核頻率。
	供應鏈中斷	<ol style="list-style-type: none"> 1 短期風險：運輸造成的延遲到貨。 對策：每周追蹤運輸到貨資訊並即時反饋給生產線做排程安排。 2 中期風險：供應商出貨時間延遲或是出貨數量短少。 對策：每周追蹤廠商出貨進度，如果發生延遲或是短少數量立即回饋生產線，做資源調度，將潛在影響降至最低。 3 長期風險：航太類原材產品需求急速拉升，鎳合金材料供應趨緊。 對策：定期掌握交期與庫存變化趨勢，提前應變缺料風險。備料則以滾動時間軸模式持續往前準備原料。



3.3 政策承諾

豐達科技人權政策

豐達科技深信，尊重人權和打造有尊嚴的工作環境，對我們及供應鏈夥伴至關重要。豐達科技恪守全球各營運據點所在地法規，並維護包括正職員工、契約人員、臨時人員及實習生在內的所有人員的人權。解決複雜供應鏈中的人權問題是產業共同的責任，豐達科技更要求我們的供應鏈夥伴遵循相同標準。

豐達科技支持《聯合國世界人權宣言 (UDHR)》且致力於依循國際人權準則的理解，包含《國際人權法典》、《國際勞工組織－工作基本原則與權利宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則 (UNGPs)》、《經濟合作與發展組織跨國企業準則》以及《聯合國全球盟約十項原則 (UNGC)》等，並採取與負責任商業聯盟行為準則 (RBA) 一致的行動，有尊嚴地對待並尊重所有人員。豐達科技按照以下執行方針，落實《豐達科技人權政策》，並訂定《豐達科技供應商行為準則》，要求供應鏈夥伴遵循同一標準。



集團概述與人權政策
豐達科技股份有限公司
(nafco.com.tw)

執行方針

- 01 在我們的營運中融入對經濟、社會、文化、公民、政治權利以及發展的尊重。
- 02 提供安全與健康且零騷擾的工作環境。
- 03 杜絕不法歧視且確保工作機會均等。
- 04 禁用童工。
- 05 禁止強迫勞動。
- 06 承諾負責任的礦產採購。
- 07 保障原住民、婦女、移工、契約人員與殘疾人士等弱勢或邊緣化團體的勞動權利。
- 08 恪守所有適用的薪資及工時法規。
- 09 按時給付公平且足額的生活工資，並以薪資單說明合法扣除額。
- 10 營造樂於溝通的環境，並建立開放型管理模式。
- 11 支持並協助員工維持身心健康及工作生活平衡。
- 12 提供包括匿名舉報方式在內等多元的開放式對話管道，讓供應商、商業夥伴及其他等利害關係人得以向豐達科技回饋意見或舉報疑似違規行為。
- 13 因應多變的情勢與利害關係人需求，定期檢視和評估相關風險、做法和影響。

豐達科技的人權政策於公司官方網站公開揭露，並於新進同仁到職同時，宣導說明人權政策之內容，以確保同仁理解集團人權政策之施行。

3.4 法規遵循

法規遵循為企業經營之根本，也是企業的社會責任，豐達科技致力於法規遵循，由內部法務人員隨時追蹤新進法規動態，不定期將修法草案或法令修正重點以電子郵件方式通知相關同仁注意遵守，落實全員參與。依據《臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序》第4條第26款規定，重大違規情事係指單一事件罰鍰金額累計達新台幣100萬元以上者，故本公司於2024年度無重大發生違規紀錄。豐達科技恪守主管機關公司治理與誠信經營、環境保護及勞工人權等相關法令，落實組織內之法規教育訓練。一旦公司發生違法情事將對財務及企業形象有重大影響，作為亞太地區極少數由引擎製造商認證通過之航太扣件供應商，遵守當地法令以及航太業相關標準規範為公司治理方針。遵循規範為企業永續發展之根基，公司企業文化推行《誠、正、信、樸》，誠實、誠信，鼓勵員工積極主動發現問題並改善，秉持公司信念執行業務。



當年度具體成果

1

公司
治理面

良好的公司治理是公司永續經營的基石。豐達科技恪守《上市上櫃公司治理實務守則》以及主管機關訂定之相關規定，與時俱進從多個層面落實公司治理，包括維護股東權益、強化董事會運作、提升資訊透明度、以及落實企業社會責任等方面，累積公司永續發展能量。

2

人員
方面

要求所有同仁不論其職位、職級及所在地均應遵守《誠信經營行為守則》、董事及員工《道德行為準則》、《公司治理實務守則》，內容包含工作環境準則、機會均等、保密條款、兼職之禁止及利益衝突之迴避、饋贈或收受禮物與商業禮儀、尊重員工與客戶、檢舉、保護與豁免等，以獲得社會公眾信任、提升企業形象，確保公司永續經營與發展；為預防公司違反公平競爭行為、反托拉斯法規而遭受處罰，豐達科技亦訂定相關行為守則，作為公司管理階層及從業人員之行為準則，降低面臨違法風險的可能性。以誠信、公平的原則參與產業競爭，營造遵守法規的企業文化，建立值得信任與尊敬的公司聲譽。

3

教育
訓練

為提升同仁從業道德與法規遵循認知，公司根據法令及內部規章，由法務部門及其他權責部門攜手合作，定期對同仁進行宣導。

4

環安衛
方面

公司制訂相關管理辦法及監督與量測辦法以管理公司作業活動及產品製程規範，遵循之職安衛、環保法令規章及其他要求事項，並有效管制環境管理系統運作，及時採取有效之矯正方案及預防之措施。



申訴機制

- 稽核室 | auditing@nafco.com.tw /
- 內部檢舉信箱 | speakout@nafco.com.tw

3.5 營運績效

重大主題	營運績效
對公司的意義	從產品設計、加工、特殊製程、組裝、模具製作等製造流程，都在豐達科技自己所有的廠區內完成，在經營的思考方向認定唯有持續提升自動化、產品研發、品質優化並積極儲備產製量能，以成為具有世界第一流的智慧機械與智能化自動生產線製造商，並滿足產業市場及國際客戶的期望與需求。
政策/承諾	技術服務業務以應用現有航太及汽車、機密工業等技術能量所衍生之各類產品之研發、設計、製造、測試、系統整合及售後服務等為主。透過提供深入分析的市場與客戶端之專業見解，結合客戶的各類產品面向，協助客戶規劃及量身訂製策略。
短期目標	<ol style="list-style-type: none"> 深耕既有客戶並拓展新客戶，積極協助客戶解決產品供應問題。 汽車產業加強歐美Tier 1供應商的拓展，與客戶密切合作，解決客戶產線組裝問題，朝客製化產品發展暨其研發能力。 持續擴充結合AI技術及智能製造的自動生產線。
中長期目標	<ol style="list-style-type: none"> 擴大產品線，從飛機引擎延伸至機身零組件。 累計至2024年為止本公司新產品導入已超過8,000項，將持續在產品深度與廣度上繼續發展。 與車廠及其Tier 1廠商協同設計客製化零件，持續對具獨特應用需求的客製化零部件研究與開發。 落實智慧化製造，以提高生產效率和品質控制水準，並優化人力配置，及持續落實智慧化管理，並持續擴充結合AI技術及智慧化製造的自動生產線。

重大主題	營運績效
當年度投入資源／具體成果	<ol style="list-style-type: none"> 智慧製造：持續朝垂直整合與智能自動化製造方向發展，在自行建置的自動化設備與智慧監控系統大數據資料蒐集的基礎上，逐步於關鍵製程中導入AI智慧製造技術，包含不良與異常監測、刀工具壽命與產品品質監控等應用，目前已有4條智能化生產線。除了持續擴大智能製造產品線，未來將著重AI技術在管理上的應用。 航太市場：累計至2024年為止新產品導入已超過8,000項，將持續在產品深度與廣度上繼續發展。 汽車工業市場：與車廠及其Tier 1廠商協同設計客製化零件，持續對具獨特應用需求的客製化零部件研究與開發。 布局馬來西亞生產基地降低地緣政治引起的貿易風險。
負責部門／申訴機制	發言人及代理發言人 / IR@nafco.com.tw
評估機制／成果	<ol style="list-style-type: none"> 於2024年6月取得國際航太發動機製造商—普惠公司(Pratt & Whitney)的合格供應商認證資格，此一重要認證將可望提升公司未來在全球航太市場的發展與布局。 受到地緣政治的影響及考量未來整體航太與汽車生產基地之布局，目前依計畫進行中並已取得了馬來西亞生產基地製造及營業許可證。 2024年合併營收較前一年收成長14.07%。 持續朝成為全球航太零組件之關鍵供應商邁進。

組織所產生及分配的直接經濟價值

註：負數為所得稅利益

項目(單位：新台幣仟元)	2022年	2023年	2024年
收入	2,192,921	3,070,624	3,501,720
營運成本	1,681,287	2,258,080	2,531,968
員工薪資與福利	584,765	716,161	785,656
支付出資人的款項	26,311	86,543	178,268
支付政府的款項(註)	(4,921)	47,670	96,144

3.6 客戶服務

豐達科技與客戶有著順暢的溝通管道，彼此間維繫著穩定良好之合作關係，對於客戶回饋的意見與建議皆即時反應給豐達科技內部相關團隊進行後續改善，以優質服務持續取得客戶信賴及合作關係。透過服務與溝通，與客戶建立良好合作關係、重視並積極處理改善每項客訴(如有)，並以良好的產品品質及服務提供爭取更多訂單與商機，以創造客戶最大價值。

政策/承諾

深入了解客戶需求及問題，積極找尋改善可能性，建立以服務導向的營運模式；應用AI技術及智慧自動化技術控管、提升產品品質及提升稼動率以貼近市場需求，並彈性運用產能以因應市場波動，成為高端扣件及機加件的服務提供者。

短期目標

- 1 訂定當年度業績銷售KPI，透過實績出貨達成，品質客訴件數及成本效益檢視年度表現。
- 2 透過與客戶進行雙方的年度業務評估會議(Business Review Meeting)進行直接的瞭解及溝通，按照客戶建議持續改善，且同時掌握市場需求及產業趨勢脈動。
- 3 客戶主動提供季度/年度評分表，其評估可作為檢視客戶服務的滿意度參考。
- 4 考量客戶及國際市場需求，開發海外投資生產基地—馬來西亞廠區，作為持續營運計畫(BCP)之新增生產基地選項。

中長期目標

- 1 保持對現有客戶的續約協議率達90%。
- 2 總營收的15%作為每年貢獻吸引新客戶運用並評核其成果。
- 3 將非航空類零件領域的產品項目的銷售貢獻於總營收佔比提高至15%。

當年度投入資源／具體成果

- 1 升級智慧系統以利產能及品質控管最佳化，透過大數據、即時監控以及優化的品質管理系統操作，不斷精進製造標準，亦優化成本支出的效能。
- 2 因材料交期變長，導入Quickview針對材料進行周轉率控管、應收帳款進度管理，及客戶每周需求變化管理。
- 3 保持與客戶的定期溝通聯繫，掌握價格競爭力和市場地位。
- 4 參加國際業務B2B會議以維持現在商業關係並拓展新商機。
- 5 馬來西亞廠區之開發進程，已安置生產設備及進行人員招募，同時進行品質系統及特殊製程認證。

評估機制／成果

- 1 客戶滿意度調查分數平均近三年為92分。
- 2 業績成長與當年度業績銷售KPI達成率>95%。



近三年客戶滿意度調查分數平均

統計／年度	2022年	2023年	2024年
客戶滿意度評分	99	89	87

3.7 資訊安全

重大主題	資訊安全
對公司的意義	全球資安事件頻傳，企業皆須謹慎探討當前資安所面臨的挑戰，並適時制定對策及應變作法，強化企業整體資安韌性，確保公司業務持續運作不中斷。
政策/承諾	依資訊安全管理系統國際標準ISO/IEC 27001，訂定符合資訊安全管理目標之資訊安全管理系統，規劃與建置資訊安全整體架構，促使各項資訊安全管理制度能貫徹執行，以有效安全運作、監督管理、持續進行，確保資訊資產之機密性、完整性及可用性，以改善現有管理制度，保障公司業務持續營運。
短期目標	<ol style="list-style-type: none"> 1 ISO 27001:2013版續評持續有效。 2 預定2025年完成ISO 27001:2022版認證作業。 3 落實資料備援 / 備份及定期進行災害復原演練，確保持續營運。 4 端點防護—建置防毒系統及主動防禦告警平台。 5 落實資安教育及案例宣導，實施社交工程演練。 6 落實USB儲存設備管控。 7 定期資安稽核作業。 8 定期盤點特殊帳號權限。 9 管控外來設備連接內網。 10 網站弱點掃描。
中長期目標	<p>維持公司業務的永續營運，進行相關的資安環境的規劃及檢測，並明訂營運持續管理的控制原則，以確保公司業務持續運作不中斷。資訊安全目標設定：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 廠區網路可用性:99% 2 ERP資料庫可用性:99% 3 MES資料庫可用性:99% 4 M2M資料庫可用性:99% 5 Web資料庫可用性:99% 6 機房意外停機次數(人為因素):0次 7 重大安全事件(3級)發生次數:0次

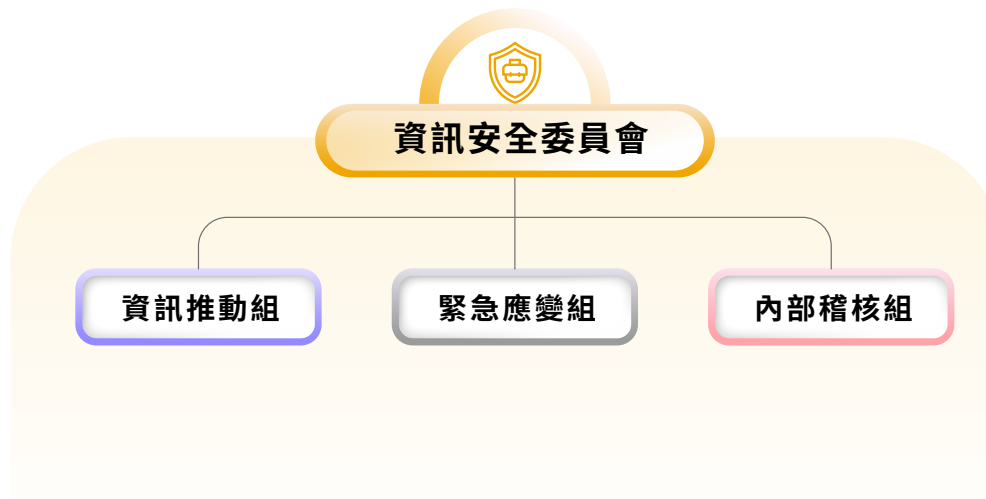
重大主題	資訊安全
當年度投入資源／具體成果	<p>對於新興惡意威脅之防護，本公司增強資訊安全相關建設：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 建立網路實體隔離及監管機制，有效防杜外來威脅。 2 建置防毒系統及主動防禦告警平台，強化監控已知及未知的資訊安全威脅。 3 建置伺服器備援平台及多重備份系統。 4 持續落實資安教育及案例宣導，列入員工教育訓練必修課程，提升員工資安意識。 5 適時修訂各項風險因子及因應作為，強化公司內部的資訊安全。 6 各項資安會議召開、資訊安全教育訓練、資安演練：2024年已召開資訊安全管理審查會議2次，資安風險評鑑會議2次，資訊安全內部稽核計畫會議1次，資安月報與季報會議16次，全廠社交工程演練2次，全廠資安案例宣導與訓練16次。 7 2024年投入資訊安全相關費用金額為新台幣3,807仟元。 8 2024年資訊安全目標設定執行狀況： <ul style="list-style-type: none"> • 廠區網路可用性:100% • ERP資料庫可用性:100% • MES資料庫可用性:100% • M2M資料庫可用性:100% • Web資料庫可用性:100% • 機房意外停機次數(人為因素):0次 • 重大安全事件(3級)發生次數:0次
負責部門／申訴機制	<p>資訊課 willy@nafco.com.tw wilber.tsai@nafco.com.tw</p>
評估機制／成果	<p>第三方認證機構(AFNOR) IP0003 資訊安全目標程序書 IP0004 資訊安全風險管理程序書 IP0005 資訊安全稽核管理程序書 IP0006 矯正及預防管理程序書</p>

資訊安全管理系統

為因應科技環境迅速變遷及公司業務多元化發展、有效保護公司及客戶營運資訊與提供良善的資訊安全治理，以保護客戶、公司、與個人之資訊資產免於遭受內外蓄意或意外之破壞，並對於所處理、儲存或傳遞之資料善盡保護管理之責，豐達科技已於2022年7月取得 ISO 27001 國際認證。為持續與國際資安水準接軌與因應新興威脅，豐達科技每年持續檢視與修訂相關之資訊安全政策、管理程序與作業辦法，並不定期以教育訓練跟宣導方式，使各部門單位確實瞭解資訊安全政策，遵循相關管制作業程序而持續提升各資訊服務系統所有作業之機密性、完整性與可用性，以維護本公司所有公司業務之資訊安全與永續經營理念。

資訊安全管理組織

為提升公司整體資訊服務管理績效，確保資訊與公司業務需求之一致性，並有效管理資訊安全工作，豐達科技於2022年2月設立資訊發展推動委員會，以落實執行。



新興惡意威脅之防護

為提升員工資安意識以對抗惡意電郵或商業電郵詐騙，除對新進員工實施資安教育訓練外，亦不斷透過電子報進行資安宣導；對於系統漏洞之修補與防護，系統與設備於上線前及執行中均更新至最新版，以維持基本的資安防護要求。本公司亦定期執行弱點掃描，檢測並驗證各系統的安全狀態，並隨時關注資安情資，對於新揭露之安全漏洞，立即展開調查與擬定修補或改善對策。對於新型態的病毒與惡意程式等威脅，如勒索軟體、挖礦軟體等，亦建置多種資安防護機制，配合資安管理程序，及時採取應對措施。

資訊服務持續營運計畫

每年定期執行資安風險評鑑，針對高風險資安項目列入風險評鑑計畫，透過有效的改善將風險值降至可接受之程度。為確保資訊服務遭受突發重大災害時，能透過採取正確之應變措施，對業務衝擊影響程度降至最低，並於最短時間恢復運作，本公司已制定災難恢復計畫，每年進行演練與檢討，以保持應變能力與公司持續運作。

重大資通安全事件

本公司最近年度並無重大資通安全事件而遭受損失之情事。



3.8 產品責任與安全

重大主題	產品責任與安全
對公司的意義	品質管理系統的發展與實行，係以客戶為導向，以過程方法為工具，將客戶要求展開於產品導入及生產製造主要過程，並與管理及支援等過程環環相扣，使公司所提供的產品，無產品安全疑慮，可滿足客戶的要求與期望，並藉由監控、量測、分析過程績效，持續改進，提昇品質、交期及成本競爭力。
政策/承諾	符合準則，為產品安全做出承諾，是公司與同仁最基本的規範及道德準則。嚴格遵循各項法令、法規及客戶要求(如預防詐欺或仿冒行為發生)，所有建立的程序與指導，是提昇產品安全的基本行為準則。
短期目標	<ol style="list-style-type: none"> 員工定期接受產品安全認知相關教育訓練，訓練時數每年至少6小時。 符合最新的法令、法規要求。 零產品安全客訴事件。
中長期目標	<ol style="list-style-type: none"> 強化PDC系統及維護，持續推動品質改善。 維持客戶指定授權檢驗人員資格(DPRV)，並培養未來優秀人員取得證書，為產品品質把關。 維持ISO/AS 9100、IATF 16949、Nadcap™特殊製程及客戶認證資格，以確保提供滿足客戶要求的產品品質與服務。 維持產品安全客訴零發生率。 持續朝產品零缺陷(Zero Defect)目標邁進。
當年度投入資源／具體成果	<ol style="list-style-type: none"> 每位員工參加品質通識課程，包含產品安全認知及仿冒件預防、外物損傷預防、人為因素宣導及詐欺行為宣導等相關教育訓練，每年至少超過6小時。 完成PDC系統建置分層通報機制，持續推動品質改善。 嚴格的供應商管理流程，進行風險管理，所有原材料來源可追溯，原材料定期送外部機構檢測，雙重檢查機制把關。 維持各項品質管理系統、Nadcap™特殊製程及客戶認證資格的有效性。 QAC含設備、人力、教育訓練及專案費用，2024年度共計投入近新台幣24,334仟元。 QAC人力2024年已投入56人，2024年預計再增加2人，達58人。 成立實驗室專案—疲勞試驗測試系統。 2024年產品責任/產品安全目標設定執行狀況： <ul style="list-style-type: none"> 員工品質通識課程達4次以上，總訓練時數超過6小時。 原材料及外包供應商年度評鑑均為"A"優良等級，無品質異常情況發生。 符合DPRV授權檢驗資格人員，2024年已有6人，2024年新增1人。 產品安全客訴零發生率。 通過至少7項以上外部驗(認)證稽核，證書持續有效，包含ISO 9001、AS 9100、IATF 16949、Nadcap™ NDT、Nadcap™ CP、Nadcap™ MMM及Nadcap™ HT。
負責部門／申訴機制	業務部 sales@nafco.com.tw
評估機制／成果	<ol style="list-style-type: none"> 第三方認證機構(AFNOR、TÜV NORD及Nadcap™)。 內部稽核管理程序。



產品類別

設計、研發及製造航太、車輛、船舶、電子與高階工業用的扣件與精密機加工部件產品。



流程說明

豐達科技對環境保護有害物質管理，旨在為豐達科技的供應商及內部的採購、製造、品保及工程部門，提供對環境保護有害物質的法令、法規與客戶要求之資訊，防止含有害物質之原材料、組零件、零件、包裝材料及產品流入豐達科技並被使用，減少有害物質對自然環境與人類健康的影響。除RoHS、REACH及POPs規定外，若客戶有其他法令、法規或合約要求，豐達科技均依照客戶要求作業，並適時按照最新法令、法規之要求，更新內部相應程序文件。從原材料、組零件、零件、包裝材料到產品，豐達科技各權責部門對環保法規及客戶要求把關負責，業務部負責接收及傳遞客戶之相關環保需求；工程部將相關環保需求列入操作與工程要求；品保部負責蒐集產品環保法規及解讀客戶之相關要求，並依客戶要求將產品送至內（外）部實驗室測試；採購及生管部負責傳遞環境保護相關管理要求給供應商與外包商，並要求提供所需之相關證明及測試報告。

豐達科技自成立以來，所有產品及製造過程對有害物質的管理均符合相關客戶及生產地法規之要求，並無違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件。





04

2024 SUSTAINABILITY REPORT

環安衛

P. 41 — 73 /

4.1 氣候變遷

- 4.1.1 氣候相關財務揭露建議 (TCFD) 架構
- 4.1.2 風險管理
- 4.1.3 風險與機會之評估表
- 4.1.4 情境風險模擬方法

4.2 節能減碳

- 4.2.1 能源管理
- 4.2.2 溫室氣體管理
- 4.2.3 節能減碳行動

4.3 水資源管理

- 4.3.1 水資源管理

4.4 廢棄物管理

4.5 供應鏈管理

4.6 職業安全衛生

- 4.6.1 工作者參與、諮詢及溝通
- 4.6.2 職業安全衛生管理系統及職業安全衛生法
- 4.6.3 危害辨識、風險評估及事故調查
- 4.6.4 職業災害統計分析
- 4.6.5 健康職場推動
- 4.6.6 健康管理

4.1 氣候變遷

聯合國氣候變化綱要公約第26屆締約方大會(COP26)所通過的《格拉斯哥氣候協議》(The Glasgow Climate Pact)，重申了《巴黎協定》將全球升溫控制在攝氏1.5度以內的目標，進一步凸顯國際社會對於氣候變遷與全球暖化議題的高度關注。而在第27屆締約方大會(COP27)中，與會各方再次強調極端氣候對人類社會的嚴重影響，呼籲各界強化應對氣候危機的適應能力，顯示氣候變遷帶來的威脅已經迫在眉睫。緊接著，第28屆締約方大會(COP28)也作出承諾，推動能源系統轉型、逐步脫離化石燃料，並秉持公正有序的原則，在這個關鍵的十年間加速行動，力求在2050年前實現淨零排放目標。

2024年初，世界經濟論壇(World Economic Forum, WEF)發布的《全球風險報告》將「自然災害及極端氣候事件」和「地球生態系統的劇變」列為全球最重大的兩項風險。為了積極應對這些風險，豐達科技除了制定「永續發展實務守則」並持續在永續報告書中進行資訊揭露外，自2022年起，由環境永續小組負責ISO 14064-1溫室氣體盤查作業，透過這些盤查深入了解企業營運對地球環境的影響。豐達科技同時也識別出價值供應鏈中的氣候風險，並制定相應的管理方法，藉此建立衡量指標與具體目標，確保永續行動能夠切實落地並產生成效。

自2024年起，豐達科技依據金融穩定委員會(Financial Stability Board, FSB)所發布的「氣候相關財務揭露」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)架構，從治理、策略、風險管理、指標和目標四大面向進行氣候資訊揭露，並深入鑑別企業所面臨的重大風險，將風險來源劃分為兩大類別：

轉型風險 因應氣候變遷所需的經濟型態轉變可能帶來的挑戰。

實體風險 由氣候變遷或極端氣候事件直接引發的實質影響。

透過TCFD的資訊透明度機制，豐達科技期望讓所有利害關係人能夠更清晰地瞭解並評估與氣候相關的風險與機會，進而共同應對未來的環境挑戰。

4.1.1 氣候相關財務揭露建議(TCFD)架構



4.1.2 風險管理

豐達科技為掌握氣候變遷對於企業本身造成的財務衝擊，故運用氣候風險與機會鑑別之流程，列出氣候變遷面臨的風險因子與機會因子，並針對其類型與影響區分為不同之項目與面向，進行氣候風險之衝擊與情境分析，而後根據上述所列之風險與機會因子繪製出矩陣圖。

本公司將氣候相關風險與機會之短、中、長期時間區間定義，設定「0-3年」為短期、「3-5年」為中期、「5-10年以上」為長期，並據此進行氣候風險與機會評估，原則每2年針對氣候風險機會，重新進行鑑別、評估作業。

氣候風險類型包含轉型風險與實體風險兩大類別，其分別再區分為政策與法規、技術、市場、聲譽，以及立即性和長期性。機會則區分為資源效率、能源來源、產品與服務、市場以及組織韌性等類別。



4.1.3 風險與機會之評估表

豐達科技根據評估表結果，針對短期風險與機會優先選擇前兩項進行風險管理。選擇結果如下：



轉型風險

原物料成本上漲、強化排放量報導義務。



實體風險

颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高、降雨（水）模式變化和氣候模式的極端變化。



機會

使用更高效率的生產和配銷流程、使用低碳能源。



短期

編號	議 題	風險優先度
R10	原物料成本上漲	6
O2	使用更高效率的生產和配銷流程	6
O6	使用低碳能源	4.5
O7	採用獎勵性政策	4.5
O10	轉變至非集中式能源	4.5
O19	參與可再生能源項目並採用節能措施	4.5
O20	能源替代/ 多元化	4.5
R2	強化排放量報導義務	3
O17	善用公共部門獎勵辦法	3
R14	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	1.5
R15	降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	1.5
R1	提高溫室氣體排放定價	1
R4	面臨訴訟風險	1
O3	回收再利用	1
O5	減少用水量和耗水量	1
O8	使用新技術	1
O1	採用更高效率的運輸方式	0.8
R3	現有產品和服務的要求及監管	0.5
R5	以低碳商品替代現有產品和服務	0.25

中期

編號	議 題	風險優先度
R10	原物料成本上漲	7.5
O2	使用更高效率的生產和配銷流程	6
O6	使用低碳能源	6
O7	採用獎勵性政策	6
O10	轉變至非集中式能源	6
O19	參與可再生能源項目並採用節能措施	6
O20	能源替代/ 多元化	6
R2	強化排放量報導義務	3
O17	善用公共部門獎勵辦法	3
R14	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	1.8
R15	降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	1.8
R1	提高溫室氣體排放定價	1.2
R3	現有產品和服務的要求及監管	1.2
O1	採用更高效率的運輸方式	1.2
O8	使用新技術	1.2
R4	面臨訴訟風險	1
O3	回收再利用	1
O5	減少用水量和耗水量	1
R7	低碳技術轉型的成本	0.64

長期

編號	議 題	風險優先度
R10	原物料成本上漲	8.4
O6	使用低碳能源	7.5
O7	採用獎勵性政策	7.5
O10	轉變至非集中式能源	7.5
O19	參與可再生能源項目並採用節能措施	7.5
O20	能源替代/ 多元化	7.5
O2	使用更高效率的生產和配銷流程	6
R2	強化排放量報導義務	3
O17	善用公共部門獎勵辦法	3
R14	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	2.7
R15	降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	2.7
R1	提高溫室氣體排放定價	2.25
R3	現有產品和服務的要求及監管	1.8
O1	採用更高效率的運輸方式	1.8
O8	使用新技術	1.5
R4	面臨訴訟風險	1
R7	低碳技術轉型的成本	1
O3	回收再利用	1
O5	減少用水量和耗水量	1

短期

編號	議 題	風險優先度
R6	對新技術的投資失敗	0.25
R7	低碳技術轉型的成本	0.25
R8	客戶行為變化	0.25
R9	市場訊息不確定	0.25
O9	參與碳交易市場	0.25
O11	開發和/或增加低碳商品和服務	0.25
O12	開發氣候調適和保險風險解決方案	0.25
O13	開發新產品和服務的研發與創新	0.25
O14	業務活動多元化	0.25
O16	進入新市場	0.25
O18	獲得需要投保的新資產和地區	0.25
R11	消費者偏好轉變	0.04
R12	產業污名化	0.04
R13	利害關係人的關注與負面回饋日益增加	0.04
R16	平均氣溫上升	0.04
R17	海平面上升	0.04
O4	轉用更高效的建築物	0.04
O15	消費者偏好轉變	0.04

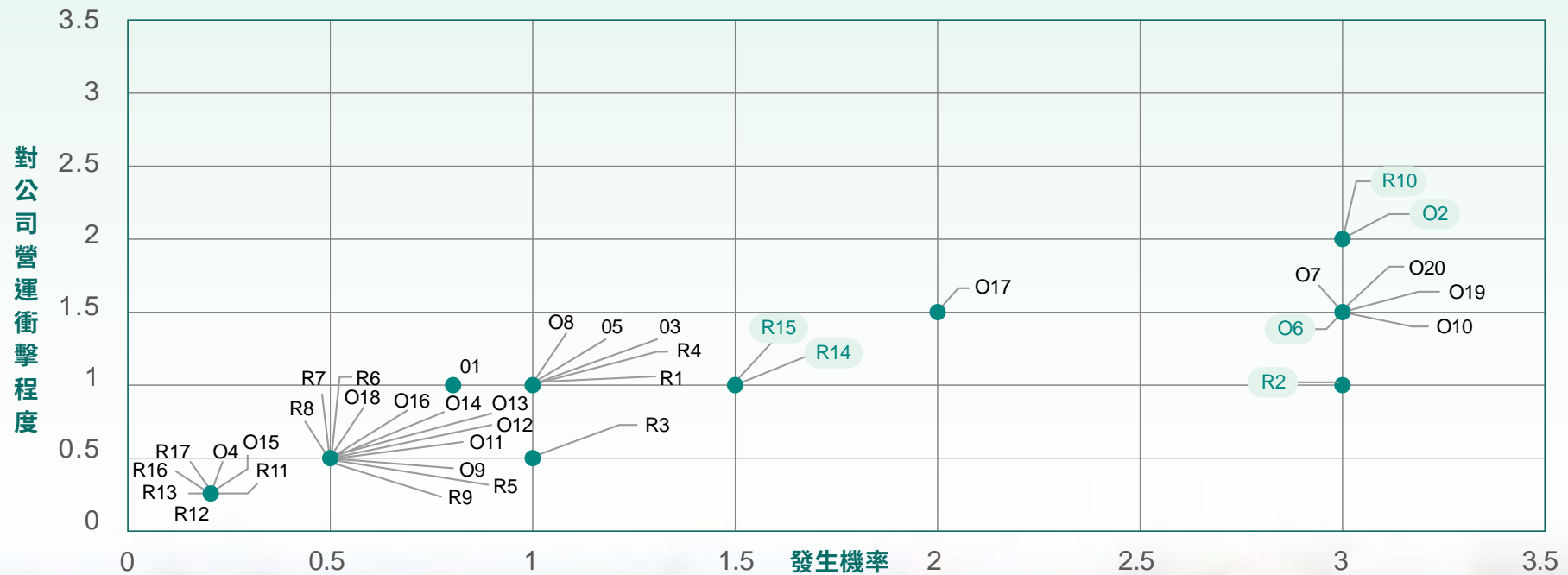
中期

編號	議 題	風險優先度
R5	以低碳商品替代現有產品和服務	0.25
R6	對新技術的投資失敗	0.25
R8	客戶行為變化	0.25
R9	市場訊息不確定	0.25
O9	參與碳交易市場	0.25
O11	開發和/或增加低碳商品和服務	0.25
O12	開發氣候調適和保險風險解決方案	0.25
O13	開發新產品和服務的研發與創新	0.25
O14	業務活動多元化	0.25
O16	進入新市場	0.25
O18	獲得需要投保的新資產和地區	0.25
R11	消費者偏好轉變	0.04
R12	產業污名化	0.04
R13	利害關係人的關注與負面回饋日益增加	0.04
R16	平均氣溫上升	0.04
R17	海平面上升	0.04
O4	轉用更高效的建築物	0.04
O15	消費者偏好轉變	0.04



長期

編號	議 題	風險優先度
R5	以低碳商品替代現有產品和服務	0.64
R6	對新技術的投資失敗	0.64
O9	參與碳交易市場	0.64
O11	開發和/或增加低碳商品和服務	0.64
O12	開發氣候調適和保險風險解決方案	0.64
O13	開發新產品和服務的研發與創新	0.64
O14	業務活動多元化	0.64
O16	進入新市場	0.64
O18	獲得需要投保的新資產和地區	0.64
R8	客戶行為變化	0.25
R9	市場訊息不確定	0.25
R11	消費者偏好轉變	0.04
R12	產業污名化	0.04
R13	利害關係人的關注與負面回饋日益增加	0.04
R16	平均氣溫上升	0.04
R17	海平面上升	0.04
O4	轉用更高效的建築物	0.04
O15	消費者偏好轉變	0.04

氣候風險矩陣(短期)



註1：由於中長期環境變化較大，故本公司目前僅根據風險與機會進行分析，後續將再制定相關管理方針。

面向	TCFD 建議揭露項目	本公司回應舉措
 治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	本公司成立ESG永續推行委員會，由總經理擔任ESG永續推行委員會主委。每年定期召開董事會，會議中由總經理或指派主管報告ESG相關議題的目標及達成進度。本公司在董事會監督及決策建議下持續改善ESG相關議題項目內容的執行。
	管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	<ol style="list-style-type: none"> 設置跨部門之ESG永續推行委員會，負責鑑別氣候風險並於各職掌範疇內評估與因應氣候衝擊。且，管理階層及ESG永續推行委員會於向董事會報告前，將以自我檢核並持續推動以達永續發表目標並持續優化內部執行。 在氣候議題的管理階層最高負責人為ESG永續推行委員會主委即總經理，帶領一級主管推動ESG永續發展相關的管理工作，並直接向董事會報告。
 策略	所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	<p>短期</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 轉型風險：原物料成本上漲、強化排放量報導義務。 ■ 實體風險：颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高、降雨（水）模式變化和氣候模式的極端變化。 ■ 機會：使用更高效率的生產和配銷流程、使用低碳能源。 <p>中期</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 轉型風險：原物料成本上漲、強化排放量報導義務。 ■ 實體風險：颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高、降雨（水）模式變化和氣候模式的極端變化。 ■ 機會：使用更高效率的生產和配銷流程、使用低碳能源。 <p>長期</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 轉型風險：原物料成本上漲、強化排放量報導義務。 ■ 實體風險：颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高、降雨（水）模式變化和氣候模式的極端變化。 ■ 機會：使用低碳能源、採用獎勵性政策、轉變至非集中式能源。
	在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	<p>轉型風險</p> <p>原物料成本上漲：</p> <p>除了持續尋找替代原物料及多元化供應鏈外，亦關注原物料於市場價格之波動趨勢，並超前部署，提早購買儲備未來需求的原物料，以因應減少未來原物料上漲之衝擊影響，確保原材料與物流有多元供應來源，避免單一環節中斷影響供應鏈整體流程。</p> <p>強化排放量報導義務：</p> <p>除了即時蒐集政府政策及法令制訂期程，以遵循政策法規標準執行外，並參照國際標準 ISO 14064-1 及 TCFD 等制定排放報告流程，確保報告符合全球最佳實踐。每年定期更新並公開揭露排放數據，符合透明度要求，增強利害關係人信任。排放報告的數據亦皆透過第三方進行外部確信，確保報告的獨立性與可靠性，以有效降低數據錯誤或虛報的風險，提高報告的可信度。同步透過內部培訓與文化塑造，提高員工對碳排放報告與ESG問題的重視，確保公司各部門能有效協作以滿足排放報告要求，亦鼓勵員工提出創新的減排方法與流程改進，實現企業排放量的持續降低。</p>

面向

TCFD 建議揭露項目

本公司回應舉措



策略

在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊

實體風險

颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高、降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化：

1 強化基礎設施防災能力

- * 建築設計與升級：提升公司設施的耐災性，如安裝防洪閘、數位化淹水水位警示系統及自動抽水幫浦、強化建築結構以抵抗強風強雨與淹水。
- * 設施選址：未來選擇設施位置時，亦將氣候風險納入考量評估要素，避免建在洪水易發區或颱風高風險地區。

2 制定災害應變計劃

- * 建立完善的緊急應變計劃(Emergency Response Plan)，包括員工疏散、設施保護與物資儲備等策略。
- * 定期舉辦災害演練，確保所有員工熟悉應急程序並能快速行動。
- * 隨時關注更新氣候變化資訊，提早各項防災行動。

3 員工安全與福祉保障

- * 提供員工必要的防災訓練與支持。
- * 在極端天氣期間優先保護員工安全。

機會

使用更高效率的生產和配銷流程：

1 引入節能技術與自動化生產設備

- * 升級設備：投資高效能生產設備，如節能機械、能效一級空壓機、智能控制系統，提高生產效率，減少能源消耗和廢料產生。
- * 工業 4.0：採用數據分析與物聯網技術，實現生產線自動化與流程最佳化，降低生產成本與資源浪費。

2 採用低碳能源與清潔技術

- * 在生產基地導入可再生能源(如太陽能發電系統)，減少電力消耗依賴。

3 加強流程設計與改進

- * 進行全面的流程審核，識別並消除低效的生產步驟。

4 建立應對氣候風險的彈性策略

- * 制定應急計畫(如天氣干擾時的備用物流路線與生產替代方案)。

5 推動循環經濟與資源再利用

- * 在生產流程中引入廢料回收與再利用機制，減少原材料碳排。

使用低碳能源

1 制定低碳能源轉型計劃

- * 中長期規劃：制定低碳能源使用的中長期目標和策略，逐步降低對傳統能源的依賴，設立進程與減排目標。
- * 逐步替代：在短期內可考慮使用契約購電協議(PPA)及投資自建可再生能源設施，如太陽能板發電系統。

2 監控能源市場與價格趨勢

- * 定期分析能源市場的價格波動，特別是低碳能源的市場動態。隨著技術進步和政府補貼，低碳能源的價格有望進一步下降。
- * 企業可在能源價格較低的時期進行長期能源購買協議，減少未來能源成本波動帶來的風險。

3 投資於能源效率提升技術

- * 在內部設施中投資能源管理系統(EMS)與高效能設備，實現能源使用的最大化效率，減少能源浪費。

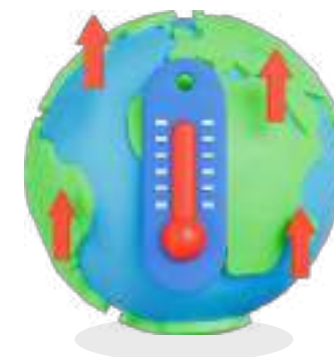
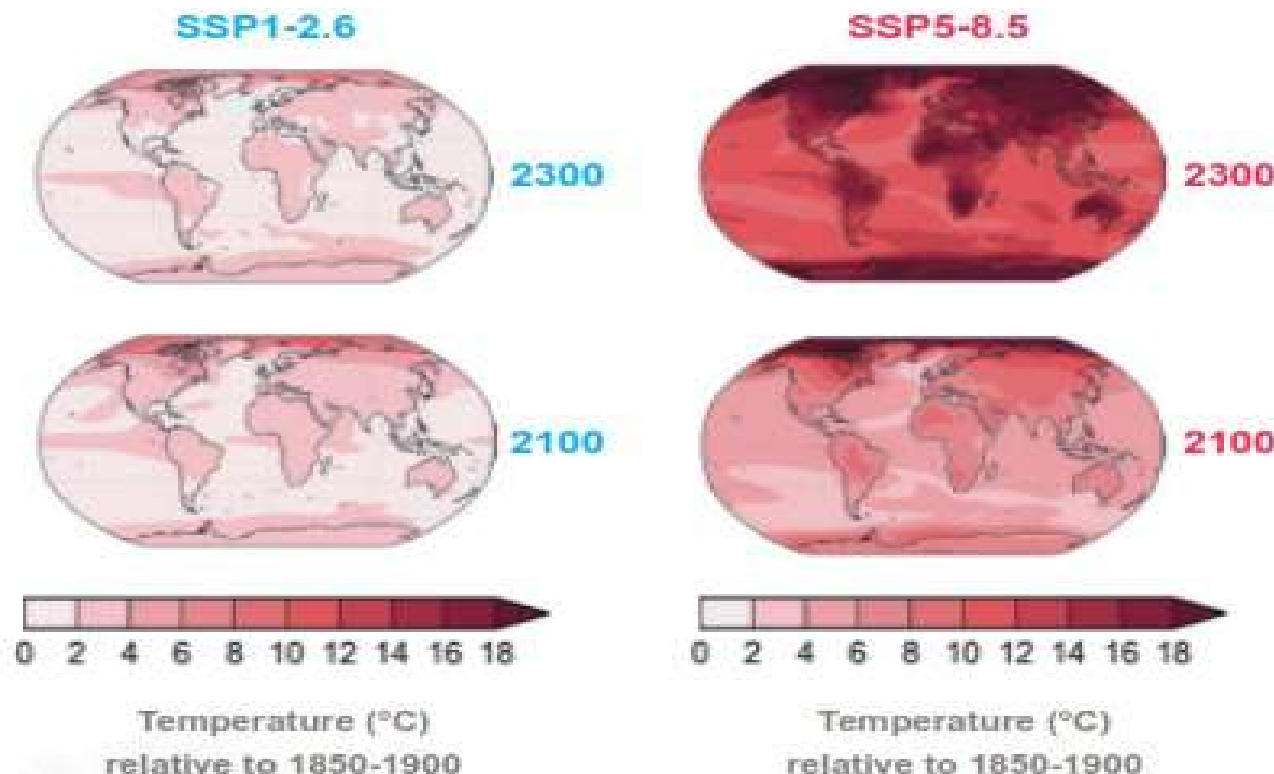
面向	TCFD 建議揭露項目	本公司回應舉措
 風險管理	在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境	<ol style="list-style-type: none"> 1 參照國際能源總署(International Energy Agency, IEA)所公布的2°C情景，模擬分析未來的氣候變遷的影響，並據此制定科學基礎溫室氣體減量目標(SBTi)與預估未來減碳量，作為營運策略調整之參考。 2 『颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高』 <ul style="list-style-type: none"> ● 在氣候變遷下，颱風和豪雨都越加嚴重，將可能使公司之營運據點面臨天然災害，造成營運中斷或人員傷亡。 ● SSP1-2.6:21 世紀中、末臺灣平均年總降雨量增加幅度約為 12%、16%。21 世紀中、末平均年最大 1 日暴雨強度增加幅度約為 15.7%、15.3% ● SSP5-8.5:21 世紀中、末臺灣平均年總降雨量增加幅度約為 15%、31%。21 世紀中、末平均年最大 1 日暴雨強度增加幅度約為 20%、41.3%。 ● SSP5-8.5:21 世紀中、末，影響臺灣颱風個數將減少約 15%、55%，強颱比例將增加約100%、50%，颱風降雨改變率將增加約 20%、35%。 3 『平均氣溫上升』 <ul style="list-style-type: none"> ● SSP1-2.6:21 世紀中、末之年平均氣溫可能增加 1.3°C、1.4°C。各地高溫 36°C 以上日數增加，21 世紀中、末，增加幅度約 6.8 日、6.6 日。 ● SSP5-8.5:21 世紀中、末之年平均氣溫可能上升超過1.8°C、3.4°C。各地高溫 36°C 以上日數增加，21 世紀中、末，增加幅度約 8.5 日、48.1 日；其中，以都市地區增加較其他地區顯著。
	在氣候相關風險的鑑別和評估流程	ESG永續推行委員會參考「ISO 31000 風險管理系統及指導綱要」，並蒐集外在市場、法規、技術與實體的氣候未來發展趨勢，列出本公司可能面臨的氣候風險與機會，經考量衝擊程度及發生可能性，鑑別出重大氣候風險與機會，再將相關氣候風險轉換為財務數字，將有可能造成每年度新台幣10,000仟元以上財務衝擊的項目視為有影響性的風險與機會，依其風險可能性與嚴峻性進行優先性排序，訂定相應對策。針對評估結果較高的風險，則另外進行氣候情境分析，考量目前營運布局，計算其潛在的財務衝擊。
	在氣候相關風險的管理流程	由ESG永續推行委員會以問卷鑑別主要風險後與公司各事業單位探討相關因應對策，ESG永續推行委員會進行監督。ESG永續推行委員會主委亦依據該風險管理與評核結果，定期對董事會進行報告。
	氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在公司的整體風險管理制度	將氣候變遷納入企業永續發展的重大議題與關鍵性重大風險項目，於所有廠區均落實風險管理計畫，規劃營運、產品及供應鏈管理等面向的因應措施。參考ISO 31000 風險管理系統落實PDCA運作模式，持續精進環境面氣候變遷風險管理與管理面企業整體風險管理系統整合。

面向	TCFD 建議揭露項目	本公司回應舉措
 指標和目標	說明公司依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	氣候變遷減緩方面，本公司以單位營收溫室氣體排放量作為主要的量化評估關鍵指標，並同時設定用電強度、碳排放強度、廢棄物密集度、用水強度等指標，以優化各項能源效率。
	範疇一、範疇二和範疇三溫室氣體排放和相關風險	自2021年起，持續執行範疇一、二、三之溫室氣體盤查並取得外部第三方驗證機構（法標國際認證股份有限公司 AFNOR）ISO 14064-1:2018 查證確信聲明； 2024年溫室氣體排放量(公噸CO ₂ e)如下列： <div> 範疇一：419.7866(公噸CO₂e) 範疇二：13127.0277(公噸CO₂e) 範疇三：3766.6538(公噸CO₂e) </div>
	管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	本公司在發展節能減碳過程中，致力提升生產效率及優化能資源使用效率，除已參考SBTi進程目標訂定節能減碳、減廢、節水目標外，亦逐年擴充增建太陽能發電系統，以提高綠電使用比例，全面降低環境衝擊。 <ul style="list-style-type: none"> ● 自2025年起將ESG相關指標與各單位主管、經理人KPI 績效設定方式連結。 ● 自2025年起編列專案將老舊設備逐年汰換，以提高生產效率及降低耗能。 ● 能源管理與優化： 建置智慧電表監控平台，提升能源使用效率，強化電力控管。 定期揭露溫室氣體盤查結果，確保資訊透明。 啟動綠色能源計劃：擴充綠色能源應用，降低產品生產過程對環境的影響。 檢視減碳成效：每年檢討節能減碳成果，強化能源密度管理，提升營運效率。 ● 廢棄物管理與減量： 源頭減量及妥善回收再利用，本公司事業廢棄物藉由嚴格的分類與管理機制降低對環境的衝擊。 ● 水資源管理與減量： 除了加強員工節約用水宣導外，也全面改為自動感應水龍頭，且建置雨水回收系統，減少水資源消耗。 <div> <div> 碳排放與能源管理目標 <ul style="list-style-type: none"> ● 以2024為基準年，每年的(範疇一+二)碳排放強度(即每百萬營收之碳排放量(範疇一+二))逐年降低3%。 ● 以2024為基準年，每年的用電強度(即每百萬營收之用電量度數)逐年降低3%。 </div> <div> 廢棄物管理目標 <ul style="list-style-type: none"> ● 以2021為基準年，每年的事業廢棄物密集度(即每百萬營收之事業廢棄物重量)逐年降低3%。 </div> <div> 水資源管理目標 <ul style="list-style-type: none"> ● 以2021為基準年，每年的用水強度(即每百萬營收之用水量)逐年降低3%。 </div> </div>

4.1.4 情境風險模擬方法

豐達科技對於風險情境的設定以聯合國政府間氣候變遷專門委員會第六次評估報告 (IPCC AR6) 中的共享社會經濟途徑 SSP1-2.6 及 SSP5-8.5 作為氣候議題分析之基礎資料庫。

下圖為在此兩種情境之中，以 1850-1900 年為基準，全球未來 200 年的升溫情形，透過模擬本公司在理想情境 (SSP1-2.6) 和最劣情境 (SSP5-8.5) 下所會面臨的實體風險，來研判未來營運中所會遇到的衝擊情形與潛在財務影響，並發展因應管理措施。



豐達科技 (NAFCO Group) 各據點進行區域綜合情境分析

台灣、中國大陸據點 (東亞)

區域綜合情境分析

臨床診斷	未來變化	趨勢/歸因
冷熱 ①		
平均表面溫度	▲ 增加信心高	▲ 熱源因的上升趨勢
極熱	▲ 增加信心高	▲ 熱源可信度較高的上升趨勢
極冷	▼ 下降信心高	▼ 熱源可信度較高的下降趨勢
霜	▼ 下降信心高	▼ 熱源因的下降趨勢
乾濕兩用 ②		
平均降水量	▲ 增加信心高	—
河川洪水	▲ 中等信心增長	—
強降水和洪澇災害	▲ 增加信心高	▲ 熱源因的上升趨勢
土石流	▲ 中等信心增長	—
乾旱	▲ 中等信心增長	—
火災失火	▲ 中等信心增長	—
風 ③		
平均風速	▼ 中等信心下降	▼ 熱源因的下降趨勢
熱帶氣旋	▲ 中等信心增長	▲ 熱源因的上升趨勢
冰雪 ④		
雪、冰川和冰蓋	▼ 下降信心高	—
湖泊、河流和海冰	▼ 下降信心高	▼ 熱源因的下降趨勢
大霧和冰雹	▲ 中等信心增長	—
海洋 ⑤		
相對海平面	▲ 增加信心高	▲ 熱源因的上升趨勢
近海洪水	▲ 增加信心高	—
海岸侵蝕	▲ 增加信心高	—
海洋熱浪	▲ 增加信心高	▲ 熱源因的上升趨勢
海洋酸度	▲ 增加信心高	—

馬來西亞據點 (東南亞)

區域綜合情境分析

臨床診斷	未來變化	趨勢/歸因
冷熱 ①		
平均表面溫度	▲ 增加信心高	▲ 熱源因的上升趨勢
極熱	▲ 增加信心高	▲ 熱源可信度較高的上升趨勢
極冷	▼ 下降信心高	▼ 熱源可信度較高的下降趨勢
乾濕兩用 ②		
平均降水量	▲ 中等信心增長	—
河川洪水	▲ 中等信心增長	—
強降水和洪澇災害	▲ 增加信心高	▲ 熱源因的上升趨勢
土石流	▲ 中等信心增長	—
風 ③		
熱帶氣旋	▲ 中等信心增長	▲ 熱源因的上升趨勢

豐達科技根據台灣據點所在地並參考 TCCIP 知識服務／出版品『縣市氣候變遷概述2024 桃園市』進行所在地的未來推估，如下圖：

未來推估 2015-2100 年

未來推估 桃園市基準(1995-2014)將全球暖化程度2℃下的變化

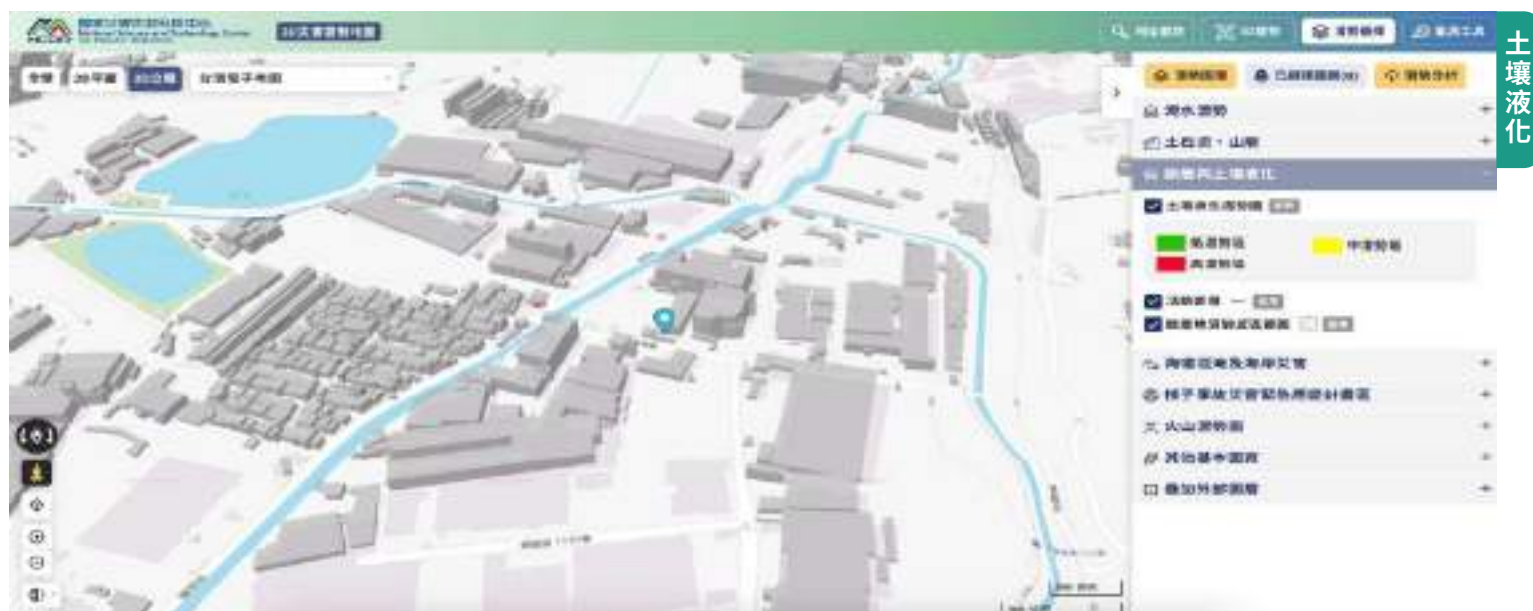
- 年平均溫度: 20.2℃, 平均增加 1.2℃, 非常可能範圍約為 0.9-1.8℃
- 年最高溫: 36.4℃, 天數: 13.1天, 平均增加 0.7天, 非常可能範圍約為 1.3-17.8天
- 年降雨量: 1,926.1毫米, 平均增加 2.4%, 非常可能範圍約為 11.8-31.2%
- 季節降雨量: 春季419.5毫米, 平均減少 1.0%, 非常可能範圍約為 17.9-18.2%; 夏季462.4毫米, 平均增加 2.5%, 非常可能範圍約為 -27.2-48.7%; 秋季682.6毫米, 平均增加 7.8%, 非常可能範圍約為 -15.0-34.8%; 冬季210.3毫米, 平均增加 0.9%, 非常可能範圍約為 -41.5-61.7%
- 年最大一日降雨量: 187.6毫米, 平均增加 11.5%, 非常可能範圍約為 -6.3-31.8%
- 年最长連續不降雨日數: 28.9天, 平均增加 1.6天, 非常可能範圍約為 -2.6-6.2天



豐達科技股份有限公司

桃園市平鎮區太平東路1號、5號
及太平西路99巷38號

根據本公司營運據點的災害潛勢分析結果，發現水災與土壤液化在短期內對台灣據點並無顯著影響與衝擊，因此現階段暫不納入考量。然而，供應鏈相關的氣候影響可能導致供貨中斷或客戶應對上的顧慮，鑒於其與本公司主體營運策略息息相關，我們已將其納入整體風險考量與應對措施中。



災害潛勢	有/無	說明
淹水潛勢 6小時降雨350毫米潛勢區 12小時降雨400毫米潛勢區 24小時降雨500毫米潛勢區 24小時降雨650毫米潛勢區	有 有 有 有	無直接位於6小時降雨350毫米潛勢區，但鄰近500公尺範圍內有 無直接位於12小時降雨400毫米潛勢區，但鄰近500公尺範圍內有 無直接位於24小時降雨500毫米潛勢區，但鄰近500公尺範圍內有 無直接位於24小時降雨650毫米潛勢區，但鄰近500公尺範圍內有
土石流潛勢溪流	無	
大規模崩塌潛勢地區	無	500公尺範圍內無潛勢區
順向坡	無	500公尺範圍內無潛勢區
岩體滑動	無	500公尺範圍內無潛勢區
岩屑崩滑	無	500公尺範圍內無潛勢區
落石	無	500公尺範圍內無潛勢區
土壤液化潛勢區	無	
活動斷層	無	斷層敏感區 500公尺範圍內無潛勢區
海嘯溢淹潛勢區	無	
火山潛勢	無	位於火山潛勢範圍內

雖無直接位於6小時降雨350毫米淹水潛勢區，但鄰近500公尺範圍內有，由此可知，在極端氣候 (SSP5-8.5) 下，工廠將有可能面臨水災淹水的威脅並影響供貨時程、員工通勤以及整體營運狀況。



參考文獻:

- Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)
取自: <https://www.fsb-tcf.org/>
- IPCC氣候變遷第六次評估報告之科學重點摘錄與臺灣氣候變遷評析更新報告
取自: https://tccip.ncdr.nat.gov.tw/km_abstract_one.aspx?kid=20210810134743
台灣 3D 災害潛勢地圖
- 取自: <https://dmap.ncdr.nat.gov.tw/TCCIP知識服務/> 出版品 縣市氣候變遷概述2024 桃園市
取自: https://tccip.ncdr.nat.gov.tw/km_publish_city.aspx

4.2 節能減碳

4.2.1 能源管理



- 符合各項法令規章及客戶要求。
- 透過溝通宣導及教育訓練，促成全體同仁認知環境管理及節能減碳重要性。
- 不定期對同仁倡議環保資訊傳達。



內部能源使用

豐達科技現階段在整體的能源使用結構上，主要分為兩種能源消耗，第一大類為公司營運所需的電力為最大宗的佔比，消耗佔比第二的為公務車汽/柴油使用。透過能源消耗量的盤查，更可以知道2024整年度的能源使用情況。

豐達科技-能源使用統計					單位:GJ
年度	電力	柴油	汽油	液化石油氣	總能源耗用
2023	365.1826	0.2015	0.6444	0.3156	366.3441
2024	391.7176	0.2532	0.5805	0.2826	392.8339

註1.熱值係數參照經濟部能源局公告「能源產品單位熱值表」。

註2.外購電力熱值為3,600 GJ/百萬度，車用汽油熱值為7,800kcal/L，以經濟部能源局公告能源產品單位熱值表進行換算。

註3.以上數據僅為本公司台灣廠區彙整統計，海外子公司各廠區將於明年度彙整統計合併揭露。

能源密集度

2024年度之能源密集度0.1299 (GJ/百萬元) 相較2023年度0.1340 (GJ/百萬元) 有效降低0.0041 (GJ/百萬元)，即代表能源效率優化3.06%。

豐達科技-能源密集度			單位:GJ/百萬元
年度	總能源耗用 (GJ)	營業收入 (百萬元)	密集度 (GJ/百萬元)
2023	366.3441	2732.17	0.1340
2024	392.8339	3024.12	0.1299

註1.熱值係數參照經濟部能源局公告「能源產品單位熱值表」。

註2.外購電力熱值為3,600 GJ/百萬度，車用汽油熱值為7,800kcal/L，以經濟部能源局公告能源產品單位熱值表進行換算。

註3.以上數據僅為本公司台灣廠區彙整統計，海外子公司各廠區將於明年度彙整統計合併揭露。

註4.財務數據的營業收入(佰萬元)與公開之合併財報數據一致。

4.2.2 溫室氣體管理

重大主題	溫室氣體管理
對公司的意義	本公司為因應全球環保趨勢及配合國家整體溫室氣體減量策略發展，進行公司內部溫室氣體盤查，對溫室氣體管制發展趨勢及因應未來溫室氣體減量之目標，進行系統化的溫室氣體排放盤查與清冊建置及查證程序等推動計畫，以瞭解溫室氣體排放實況，進而訂定有效的減量改善措施方案，以達永續發展目標。
政策/承諾	<p>為善盡企業對環境保護之責任，降低本公司因溫室氣體排放對地球暖化所造成之環境及氣候之衝擊，將致力於以下政策/承諾事項：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 遵守政府法令：遵守政府法規為本公司各單位最基本的要求，進一步積極參與國內及國際間環保公約的推動，以擴展經營視野，並及早因應企業全球化趨勢。 ● 珍惜地球資源：能源使用效率化、貫徹四省專案計畫（節約用水、用電、用油與用紙），務求用最少的成本，創造本公司效益，並可因而減少污染物排放（溫室氣體減量）。 ● 善盡社會責任：善盡一個良好企業公民在環保理念上的責任，促進社會人文的向上提升；並擴大本公司的服務範圍，進而使企業夥伴樂於應用我們的產品與服務，共同創造利潤，並由此增進企業競爭力。
短期目標	<ul style="list-style-type: none"> ● 以2024為基準年，每年的（範疇一+二）碳排放強度（即每百萬營收之碳排放量（範疇一+二））逐年降低3%。 ● 以2024為基準年，每年的用電強度（即每百萬營收之用電量度數）逐年降低3%。
中長期目標	<p>以2024為基準年：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 至2030年之溫室氣體排放範疇1+範疇2減排20%。 ● 至2040年之溫室氣體排放範疇1+範疇2減排30%。 ● 至2050年達到淨零排放。
當年度投入資源／具體成果	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司在發展節能減碳過程中，致力提升生產效率及優化能資源使用效率，除已參考SBTi進程目標訂定節能減碳、減廢、節水目標外，亦逐年擴充增建太陽能發電系統，以提高綠電使用比例，全面降低環境衝擊。 ● 自2025年起編列專案將老舊設備及冷凍空調系統、空壓機逐年汰換為能源效率1級，以提高生產效率及降低能耗。 ● 能源管理與優化：建置智慧電表監控平台，提升能源使用效率，強化電力控管。每年定期揭露溫室氣體盤查結果，確保資訊透明。 ● 啟動綠色能源計劃：擴充綠色能源應用，降低產品生產過程對環境的影響。 ● 檢視減碳成效：每年檢討節能減碳成果，強化能源密度管理，提升營運效率。 ● 自建增加太陽能發電系統並取得再生能源憑證，同步評估外購契約綠色電力。
負責部門	廠務部
評估機制／成果	<ul style="list-style-type: none"> ● 2024年度太陽能電力發電度數為199,045度，並取得92張經濟部再生能源憑證，共減少98公噸CO₂e溫室氣體排放。 ● 2024年度相較2023年度實質有效減少4002.3001公噸CO₂e溫室氣體排放。 ● 2024年度之溫室氣體排放強度4.9443公噸CO₂e/佰萬元相較2023年度6.9418公噸CO₂e/佰萬元有效降低1.9975公噸CO₂e/佰萬元，即代表溫室氣體排放強度優化28.77%。

溫室氣體造成極端型氣候是全球共同面臨的重要環境問題，豐達科技雖非能源使用大戶，有鑑於同屬地球一份子，溫室氣體減量是企業共同目標，本公司進行溫室氣體自我盤查，期望透過盤查瞭解現況及趨勢以提早因應，持續估算本公司能源使用產生之溫室氣體，作為後續節能減碳績效之參考依據。

溫室氣體排放量

本公司於2025年依循 ISO 14064-1:2018 之標準完成2024年度的溫室氣體盤查，以營運控制權法劃定邊界，盤查範疇為台灣母公司各廠區，及海外重要子公司各廠區，因此將2024年訂定為本公司之溫室氣體排放的基準年。

直接溫室氣體排放(範疇1)

本公司所擁有或控制的排放源，直接的排放源主要為汽油及柴油耗用為主，無使用生質源能源。

能源間接(範疇2)及其他間接溫室氣體排放(範疇3)

本公司能源間接(範疇2)排放主要為外購電力所產生的間接溫室氣體排放。包括設備、辦公室及公共區域之用電。其他間接排放(範疇3)針對公司其他的活動所產生的其他間接排放，無使用生物源能源，僅此將各範疇及各類別排放量統計如下表供參閱。

NAFCO Group-各範疇及各類別排放量統計表

公噸CO ₂ e/年		範疇一					範疇二	範疇三				總排放量
		類別一					類別二	類別三	類別四	類別五	類別六	
		固定排放	移動排放	製程排放	逸散排放	總和	能源間接排放	運輸間接排放	組織使用的產品間接排放	使用組織的產品間接排放	其他來源間接排放	-
2023	排放當量	8.3340	19.7329	0.0000	391.1273	419.1942	11,733.1261	3,193.9141	5,969.5338	0.0000	0.0000	21,315.7682
	氣體別占比	0.04%	0.09%	0.00%	1.83%	1.96%	55.04%	14.98%	28.01%	0.00%	0.00%	100%
2024	排放當量	5.3031	27.8335	0.0000	386.6500	419.7866	13,127.0277	995.0458	2,771.6080	0.0000	0.0000	17,313.4681
	氣體別占比	0.03%	0.16%	0.00%	2.23%	2.42%	75.82%	5.75%	16.01%	0.00%	0.00%	100%

NAFCO Group-各類溫室氣體排放量統計表

公噸CO ₂ e/年		CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFC _s	PFC _s	SF ₆	NF ₃	類別一七種溫室氣體 年總排放當量	生質排放當量
2023	排放當量	20,925.4679	77.7797	0.5187	312.0019	0.0000	0.0000	0.0000	21,315.7682	0.0000
	氣體別占比	98.17%	0.36%	0.00%	1.46%	0.00%	0.00%	0.00%	100%	0.00%
2024	排放當量	16,928.1303	69.0720	0.7371	315.5287	0.0000	0.0000	0.0000	17,313.4681	0.0000
	氣體別占比	97.77%	0.40%	0.00%	1.82%	0.00%	0.00%	0.00%	100%	0.00%

4.2.3 節能減碳行動

2024年度相較2023年度減少4002.3001公噸CO₂e，以下為本公司之實際行動：

- 每年透過節約能源計畫專案，使能源發揮最大效益減少排碳，並列入管理目標逐年降低排碳量，以善盡企業公民的責任；
- 自2025年起於全球EcoVadis平台揭露企業對環境影響資訊。

本公司無排放破壞臭氧層物質、氮氧化物、硫氧化物，以及其他重大氣體排放。

排放強度

年度	總排放量 (公噸CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸CO ₂ e/佰萬元)
2023	21,315.7682	3,070.624	6.9418
2024	17,313.4681	3,501.720	4.9443

註1.財務數據的營業收入(佰萬元)與公開之合併財報數據一致。



4.3 水資源管理

4.3.1 水資源管理

水資源管理 政策

- 節約用水並提高水資源使用效率
- 評估水資源風險與因應方案，管控水資源風險
- 顧及周邊居民水資源的需求



此次揭露範疇為台灣母公司各廠區部份，海外重要子公司（包括中國大陸、馬來西亞）之各廠區將於次年度起揭露。豐達科技從事產品之生產、製造，故製程用水為大宗水資源需求，其餘為生活用水。豐達科技之台灣廠區、海外廠區（馬來西亞廠）皆非屬水資源壓力地區，但海外廠區（中國廠）為高風險地區，惟幾經評估過後，水資源對本公司不會造成顯著影響，且本公司對水源地生態環境亦不會造成明顯環境衝擊。台灣廠區每年依法定期實施排放水水質檢測及針對飲用水水質進行水質檢測均皆符合要求。

年度	廠區	取水量 (ML)	排水量 (ML)	耗水量 (ML)	取水類別
2023	台灣廠	130,571	100,524	30,047	第三方水
2024	台灣廠	127,740	100,623	27,117	第三方水

豐達科技(NAFCO Group)-各廠區據點水資源壓力地區狀況



台灣廠



中國蘇州豐航廠



馬來西亞廠



4.4 廢棄物管理

重大主題	廢棄物管理
對公司的意義	購置原物料不僅是公司成本，在生產製程衍生廢棄物，處理成本更是額外增加的重要支出，公司將製造餘料收集並送回原材料商，以利於料循環再利用，並提高廢棄物再利用處理方式，減少廢棄物產出。
政策/承諾	廢棄物及廢料回收、裝置太陽能及省電裝置、雨水收集、廢水處理等資源回收或再利用行動，以節約能源，保護環境。加強人員環保法規訓練，徹底實施環境管理，強化員工環保意識，以持續改善環境，保護地球。
短期目標	<ul style="list-style-type: none"> ● 廢棄物分類回收，減少廢棄物產出，並落實新設備進廠環境先期評估，鑑別廢棄物種類，採用環保製程。 ● 以2021為基準年，每年的事業廢棄物密集度(即每百萬營收之事業廢棄物重量)逐年降低3%。
中長期目標	<ul style="list-style-type: none"> ● 以2021為基準年，每年的事業廢棄物密集度(即每百萬營收之事業廢棄物重量)逐年降低3%。 ● 購置減廢設備、分類或壓縮，及減少委外處理量。 ● 提升事業廢棄物轉型以增加再利用處理方式為目標。
當年度投入資源／具體成果	<ul style="list-style-type: none"> ● 高濃度廢酸鹼低溫真空處理設施，分解蒸餾後壓縮汙泥，約平均減少80-100噸/年廢酸鹼委外處理量；實際高濃度廢液消化量：2024年度消化86.2噸/年。 ● 廢油水前處理系統設施約平均月消化量10噸，2024年度消化134噸/年。
負責部門	環工課/ntchen@nafco.com.tw、jimmy.lin@nafco.com.tw
評估機制／成果	<ul style="list-style-type: none"> ● 廢油水、高濃度廢酸鹼廢液之事業廢棄物停止委外處理。 ● 提升回收再利用廢棄物處理方式。

豐達科技廠區現場產生之事業廢棄物經分類存放、收集、貯存、清除及處理；其中，有害事業廢棄物包括生產產出之廢液、銅及其化合物、集塵灰或其混合物、廢潤滑油、廢塑膠混合物、無機性污泥等；一般事業廢棄物包括員工或製程所需產出之生活垃圾及可再利用之廢棄物等；為環境永續提升及遵循事業廢棄物可處理方式處理，均經主管機關核可清除、處理、再利用機構進行合格申報清運及處理。



廢棄物統計

單位:噸	有害事業廢棄物	一般事業廢棄物	總計
2023	241.91	293.63	535.54
2024	281.89	304.95	586.84

豐達科技-中國蘇州豐航廠區處置方式

處置方式	2022 重量(公噸)	2023 重量(公噸)	2024 重量(公噸)
焚燒處理	17.310	21.267	17.229
無害化處置能源再生	71.000	80.280	103.559

豐達科技-台灣各廠區處置方式

處置方式	有害+一般事業廢棄物名稱	2022 重量(公噸)	2023 重量(公噸)	2024 重量(公噸)
化學處理	電鍍廢棄之氰化物電鍍液、銅及其化合物(總銅)(僅限廢觸媒、集塵灰、廢液、污泥、濾材、焚化飛灰或底渣)。	51.860	63.910	68.250
固化處理	無機性污泥	0.000	12.780	45.580
物理處理	非有害廢集塵灰或其混合物、廢潤滑油	161.530	151.660	50.000
洗淨處理	廢塑膠混合物	2.05	0.000	0.000
掩埋	無機性污泥	7.430	27.640	0.000
焚化處理	事業活動產生之一般性垃圾	31.180	33.035	57.300
熱處理 (除焚化處理外)	電鍍製程之廢水處理污泥,但下述製程所產生者除外: (1)鋁之硫酸電鍍 (2)碳鋼鍍錫 (3)碳鋼鍍鋁 (4)伴隨清洗或汽提之碳鋼鍍錫、鋁 (5)鋁之蝕刻及研磨	108.860	196.090	196.910
再利用	廢潤滑油、廢活性炭、電鍍製程之廢水處理污泥,但下述製程所產生者除外: (1)鋁之硫酸電鍍 (2)碳鋼鍍錫 (3)碳鋼鍍鋁 (4)伴隨清洗或汽提之碳鋼鍍錫、鋁 (5)鋁之蝕刻及研磨	49.120	66.360	168.800

事業廢棄物委託清除處理內部自主巡察稽核結果紀錄

查核項目	查核內容
登記廠址	與登記地址是否一致。

現況



查核項目	查核內容
處理場域	處理場域是否有必要之防護設備，如空污洗滌塔。

現況



查核項目	查核內容
貯存場所	貯存場所是否有防雨、防風、避免日曬情形，是否設置排氣窗或通風必需設施，具檢驗合格之消防設備。

現況



查核項目	查核內容
進廠檢驗	是否設置檢驗場所，並確實執行每批量檢測。

現況



查核項目	查核內容
清運車輛	與登記車輛是否一致。

現況



查核項目

查核內容

廢水排放

污水排放是否符合當地標準。

現況



查核項目

查核內容

最終處理

是否確實完成最終處理、並提出妥善處理文件。

現況



4.5 供應鏈管理

品質第一、客戶滿意、交貨準時、持續改善與遵守政府環保法規、不使用禁用物質，一直是豐達科技品質、安全與綠色產品管理政策之目標，以進行供應商管理，竭力敦促供應商重視品質、環境、安全管理等議題，徹底落實風險管理與營運持續計畫，以期成為具永續價值的綠色供應鏈。

供應商選擇並不單僅針對其價格做為唯一考量因素，進而是依供應商之優勢對比風險考量為基礎。如何維持與供應商良好的關係其最重要，並以確保供應商品質(Quality)、成本(Cost)、交期(Delivery)、服務(Service)、管理(Management)與環境保護(Environmental Protection)，皆能符合豐達科技採購需求。

■ 供應鏈管理

供應商為豐達科技的長期夥伴，除了具有競爭力的品質、技術、交期及成本等是供應商的必備條件之外，豐達科技更重視供應商的公司治理、環境及社會等面向，以攜手共同推動價值鏈的永續發展。良好的供應鏈管理基礎來自於與供應商間的緊密合作關係，進而達到提升客戶滿意度與最佳產品與服務的提供與體驗。豐達科技在追求業績成長的同時，我們也積極推動永續政策以符合各界的期待。除了自身貫徹對永續議題的規範，亦發揮影響力要求供應鏈共同遵循，共同攜手合作善盡企業社會責任。

■ 供應商永續管理

豐達科技依循對永續議題之規範訂有「採購管理程序」，建立供應商保護環境、人權、安全、健康且永續性發展之篩選條件，及對供應商在環安衛風險、道德準則及誠信經營等面向的要求及期待。本公司成立供應商輔導專案，透過選商、稽核輔導、績效評估、訓練與供應商論壇，以合作為基礎，將永續的要求貫徹於供應鏈日常管理之中。



■ 供應商評估

01

所有供應商必須通過供應商評鑑，並遵從供應商行為準則。

02

製程相關航太原物料供應商應符合AS 9100品質管理系統認證；工業原物料供應商應符合ISO 9001品質管理系統認證；汽車原物料供應商應符合汽車業規範IATF 16949認證。

03

承攬商之作業程序須符合ISO 45001職業安全衛生管理系統。

■ 供應商稽核

本公司成立稽核小組及輔導團隊，針對供應商的缺失追蹤改善進度，共同提升品質與技術、強化環保安全衛生績效並導入自動化提升產能。

供應商訓練

豐達科技會不定期舉辦供應商座談會和透過年度稽核評鑑等不同形式的引導與溝通，有效提升環保與安全衛生績效並且符合國際規範，課程包含職場衛生、員工健康、消防保養、碳盤查、氣候變遷、法規風險與從業道德等。

供應商論壇與表揚

豐達科技會不定期舉辦供應商座談會，除了傳達本公司的永續理念及目標外，會中也特別表揚在品質提升、降低成本、確保交貨、永續表現等四大面向表現傑出及貢獻卓越的供應商。



供應商評選機制

豐達科技依照《採購管理辦法》，進行新增供應商與既有供應商評鑑行為：因產業特性在新增和既有供應商評鑑的辦法會依不同應用層面，分別參考航太規範AS 9100、工業規範ISO 9001和汽車業規範IATF 16949作為新增與既有供應商評鑑標準。為維持品質、安全、綠色產品、交期、服務、價格要求之物料，並協助完善供應商管理，從而達到互惠共贏目的，豐達科技依據相關物料承認程序、供應商選擇等機制，通過物料的評估、專業團隊評鑑與輔導等原則選擇供應商。除了兼顧供應商產品的品質、交期與成本之外，也敦促其重視社會責任，期許供應商與共同善盡企業的社會責任，並做好風險管理與營運持續計畫。

豐達科技視供應商為策略合作夥伴，堅信與供應商夥伴互相扶持，共同成長。豐達科技依據負責任商業聯盟行為準則(RBA)要求已建立採購及供應商管理制度，有效的管理供應商供貨品質，將我們的社會責任理念與要求延伸至供應鏈，聯合供應商共同進行管理，要求供應商遵守並承諾，確保所有作業均能符合各項環境保護、勞動法規及國際企業社會責任規範。



4.6 職業安全衛生

重大主題	職業安全衛生
對公司的意義	員工及承攬商皆為公司重要之人力資本，保障人員作業環境安全及健康，能降低公司營運成本，並使作業流程效率維持良好。
政策/承諾	達成員工零職災、承攬商零災害、作業機台零事故、沖床作業零災害為公司最主要政策及目標。
短期目標	<ol style="list-style-type: none"> 2024年完成ISO 45001職業安全衛生管理系統驗證。 2024年完成ISO 14001環境管理系統驗證。 2024年完成ISO 14064-1溫室氣體盤查作業。 2024年完成ESG永續經營報告書。 2024年度平均5次社會案例事件宣導。 製造現場機械設備安全衛生教育訓練。 製造現場化學品通識教育訓練。 製造現場安全防護具安全衛生教育訓練。 短期工傷件數目標下降至平均3件以下。 短期火警虛驚事件，件數下降至平均3件以下。 2023年通過衛生福利部國民健康署健康職場健康促進標章認證2024~2026年持續維持健康促進標章有效性。 2025年完成AED急救設施設置(二、四廠)及教育訓練。
中長期目標	<p>2022年度：(FR)1.04、(SR)1.04 2023年度：(FR)4.28、(SR)12.84 2024年度：(FR)6.90、(SR)35.46</p> <p>① 工傷件數(不含交通事故) 2022年度：1件 2023年度：3件 2024年度：7件 長期目標廠內工傷事故下降至0件。</p> <p>② 火警虛驚事故件數 2022年度：6件 2023年度：4件 2024年度：1件 長期目標廠內火警虛驚事件下降至0件。</p> <p>2026年申請取得衛生福利部國民健康署健康職場健康促進標章認證展延。</p>



重大主題

職業安全衛生

當年度投入資源／ 具體成果

- ❶ 召開 2 次消防教育訓練、逃生實演。
- ❷ 召開 1 次承攬商協議組織會議。
- ❸ 召開 4 次職業安全衛生委員會。
- ❹ 召開 4 次廠內職業安全衛生教育訓練。
- ❺ 共計 42 次新進人員教育訓練(含馬來西亞)。
- ❻ 共計 7 次社會案例宣導事件。
- ❼ 完成ISO 45001職業安全衛生管理系統複評(經第三方驗證及確信<https://www.nafco.com.tw/society-tw/work-environment-and-employee-safety-tw/>)。
- ❽ 完成ISO 14001環境管理系統複評(經第三方驗證及確信<https://www.nafco.com.tw/society-tw/sem/>)。
- ❾ 完成ISO 14064-1溫室氣體盤查作業(經第三方驗證及確信<https://www.nafco.com.tw/society-tw/sem/>)。
- ❿ 完成ESG永續經營報告書。
- ⓫ 2024年職安衛投入金額共計近新台幣 943 仟元。
- ⓬ 共計發生 7 件工傷事件，無重大住院及死亡案件。
- ⓭ 發生 1 件火警虛驚事件。
- ⓮ 2024年員工健康投入金額共計新台幣 360 仟元。
- ⓯ 2024年完成維持衛生福利部國民健康署健康職場健康促進標章認證有效性。
- ⓰ 2024年完成年度一般健康檢查應受檢人數401人健檢，特殊作業健檢48人參與率100%。
- ⓱ 2024年度健康檢查活動配合衛生福利部國民健康署癌症篩檢活動參與篩檢人數口腔癌85人、大腸癌26人、肝癌385人。
- ⓲ 2023~2024年舉辦專業運動教練有氧、瑜珈運動課程。
- ⓳ 2024年勞工健康服務醫師與職業醫學專科醫師執行勞工健康臨場服務共12場次，近3年無經職業醫學專科醫師診斷為職業病個案。
- ⓴ 執行員工健康風險管理與關懷照護：2024年執行母性健康保護計畫懷孕與產後同仁共2人，評估健康危害、風險分級、工作適性評估及危害控制，以保護其生育機能及母體與胎(嬰)兒之健康；執行異常工作負荷促發疾病預防計畫，實施工作相關健康風險評估綜合評估員工心血管疾病與工作負荷風險，高度風險1人、中度風險13人實施臨場服務醫師一對一健康訪談與健康指導及護理人員定期追蹤等健康保護措施，執行新進人員體檢報告適性評估共67人，評估健康異常實施健康指導與追蹤共13人；特殊作業健檢報告異常實施健康指導與追蹤共8人，醫護室提供員工健康照護與諮詢共93人次。



負責部門／申訴機制

工安室/ bing.feng@nafco.com.tw\cheng.wei@nafco.com.tw
醫護室/ annie6.lee@nafco.com.tw

評估機制／成果

- ❶ 完成年度ISO 45001職業安全衛生管理系統驗證及複評驗證。
- ❷ 完成年度ISO 14001環境管理系統驗證及複評驗證。
- ❸ 完成年度ISO 14064-1溫室氣體盤查作業。
- ❹ 完成年度ESG永續經營報告書。
- ❺ 完成衛生福利部國民健康署健康職場健康促進標章認證。

豐達科技承諾，向客戶提供符合法規和標準的高品質產品與服務，做好職災預防、健康促進，邁向友善職場，善盡企業的社會責任。本公司目前跟職安有關的訓練有承攬商宣導、消防演練、危害通識及化學品、機械設備TS安全認證、機械設備防護裝置、防捲夾危害預防、噪音作業現場、火災預防及逃生動線等。

豐達科技積極並致力於推動勞工安全衛生與健康促進、為降低職業災害發生，依循社會責任國際規範，持續改善員工安全與健康的工作環境、預防職業傷害與疾病、降低工作環境中的危險因素。期望符合勞工安全衛生法令規範，締造優質安全與健康之企業職場。

長久以來，豐達科技秉持致力於員工照護、員工健康與安全，善盡企業社會責任並追求企業永續經營，堅信員工的安全健康是企業的無價資產。

風險管理

落實危害鑑別及風險與機會管理，達成預防事故發生及降低危害風險之目標。

遵守法規

遵循國內相關職業安全衛生法令規章及其它客戶要求。

保障安全

強調全員參與，實施教育、訓練、諮詢、溝通與其他方式，提升員工、供應商及承攬商之環安衛意識，並透過現場環境之安全設置，以達成保障工作者安全。

持續改善

結合滾動式風險管理，結合透過工作者健康自主管理，締造優質健康職場。



4.6.1 工作者參與、諮詢及溝通

豐達科技依法設置職業安全衛生委員會，委員係由各部門主管、職業安全衛生人員、工程技術人員、廠護人員及勞工代表所組成，其中勞工代表係從各單位中遴選出，勞工代表比率佔比超過法規規定的1/3。

每季一次職業安全衛生委員會，議題包含證照回訓課程、承攬商管理、職災及危害預防矯正措施、製造現場查核項目、火災及消防、作業環境監測、勞工健康管理、政府機關查核項目、社會工安案例分享。委員包含工作者，有實質表達及提供意見、投票權益，並負責審議、協調、建議職業安全衛生相關事項、決議職災事故調查結果、研議作業環境監測之結果、並建議健康管理及健康促進之提案以及考核現場安全衛生管理績效，以預防職業災害之發生，保障員工安全與健康的工作環境。

4.6.2 職業安全衛生管理系統及職業安全衛生法

豐達科技遵守ISO 45001職業安全衛生管理系統及當地法規要求，通過AFNOR驗證，並積極提升工作者安全及健康。ISO 45001 職業安全衛生管理系統及職業安全衛生法涵蓋之工作者包括本公司全體工作者，含正式員工及約聘僱員工，計算截至2024/12/31當天總人數，共515人。

4.6.3 危害辨識、風險評估及事故調查

為使職安衛管理系統所發生之各項異常事項，得以及時處理及消除，並確保類似情況不再發生，豐達科技建立《職安衛異常矯正及預防處理程序》，依作業程序評估工作場所之重大異常者，需填寫「職安衛異常處理單」，以利工安室後續追蹤改善成果。當發生工安事故，開立「事故調查表」以追蹤後續及瞭解原因，並於當季職安會做為教案宣導，以確保危害告知與宣導之有效運作。為避免公司因作業、活動、服務及設施等危害到人員的安全與健康或公司財務，公司制定《危害鑑別及風險評估程序》，依作業型態評估危害鑑別，辨識各單位工作環境及作業活動可能出現之危害，並採取適當預防措施或執行必要控制方法，將風險控制於可接受之範圍內。



4.6.4 職業災害統計分析

依據員工職災傷害及職業病統計與分析資料如下表顯示，2024年度無發生重大職災及職業病案件（含可記錄之職業病）。工傷類別為夾傷、切傷、割傷，透過危害鑑別、現場作業環境之改善及職業安全訓練實施，以降低職業傷害。



職業傷害及職業病統計

統計／年度		2022年	2023年	2024年
總經歷工時		958,680	951,304	1,015,064
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
嚴重的職業傷害	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業傷害(註)	人數	5	9	7
	比例	1.04310	1.89213	1.37922
職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0

職業傷害類型統計

類型／年度		2022年	2023年	2024年	危害及改善說明
職業傷害類型	捲、夾傷	0	1	2	旋轉機械、禁戴手套
	切、割傷	2	2	2	勿拆卸安全防護裝置
	交通	3	1	1	交通事故案例宣導
	墜落	0	0	1	應正確使用登高器具
	滑、跌倒	0	0	1	地面潮濕應設置告示

註：可記錄之職業傷害比率等於（可記錄之職業傷害人數x200,000工作小時）/總經歷工時。

4.6.5 健康職場推動

隨著社會與經濟之變遷，國際勞工組織(ILO)及世界衛生組織(WHO)提倡勞工職場安全及健康服務是基本權利，豐達科技積極於健康議題之策劃、推動、執行，其內容涵蓋三大面向：健康服務、健康教育、健康工作環境。我們提供同仁健身房、健走活動、健康講座(由專業醫療人員醫師、營養師、藥師、運動教練組成戒菸班：戒菸起步走、菸與建康、抗菸營養策略、戒菸從運動開始、反菸大作戰，及戒菸藥物的選擇)。基於保護員工健康的立場，著力於健康風險評估、健康管理、健康促進及工作環境危害評估及建議等服務，且提供員工正確健康觀念，期許在工作期間不致因工作問題而影響健康且能落實職場勞工之健康照護。

豐達科技為落實勞工健康服務制度及身心健康保護措施，欲提升勞工職場健康相關知能，以關懷角度出發，積極規劃並宣導推動正確的健康知識，期許建構一個健康友善且樂活的職場環境，我們希望員工培養正向積極的健康概念、維持健康的身心靈，能將職場健康融入日常生活中，取得樂活的家庭與工作生活。

4.6.6 健康管理

豐達科技每年依作業環境監測記錄實施特別危害作業預防職業病健康檢查，每2年實施全廠員工一般健康檢查，每月1次勞工健康服務醫師及職業醫學專科醫師臨場勞工健康服務。針對健康檢查結果進行異常分級管理，提供員工健康指導、複檢追蹤等健康管理措施，並調查員工健康情形與工作之關連性，持續實施作業環境安全衛生設施改善，並持續管理員工健康。



2024戒菸比賽暨預防心血管疾病宣導會



戒菸班暨戒菸比賽CO檢測



2024 健走活動

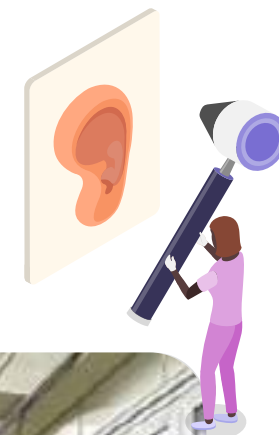


2024 旅遊活動





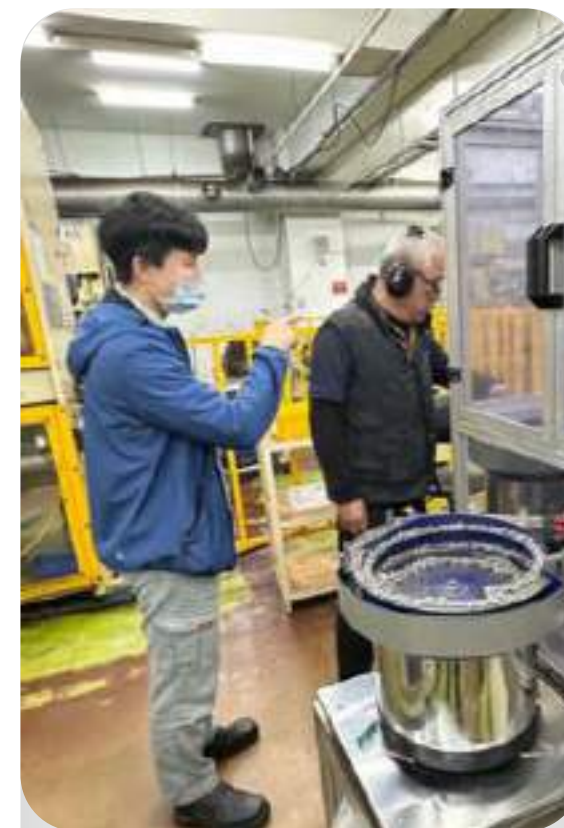
2024年 體檢



廠醫執行過負荷預防計劃健康訪談



醫療院所進廠區施打COVID-19和流感疫苗



廠醫工作現場評估聽力防護措施



05

2024 SUSTAINABILITY REPORT

社會關懷

P. 74—91 /

- 5.1 員工概況
 - 5.1.1 員工權利
 - 5.1.2 員工統計
- 5.2 適才適任
 - 5.2.1 薪酬福利
 - 5.2.2 人才培育
- 5.3 公益參與

豐達科技重視員工的勞動權益，打造幸福且安全的職場環境，提供同仁友善平等的工作機會、實施性別平等政策、營造互相尊重的氛圍；提供具有市場競爭力的薪酬水準，提高同仁對公司的向心力，減少人員流動頻仍，讓公司營運穩健發展。豐達科技還擁有完整教育訓練體系，不定期舉辦各種訓練課程，充實同仁的專業職能，提升職場競爭力；建立透明的升遷管道，讓同仁可預期未來職涯發展的可能性；良性的勞資互動，同仁可在勞資會議中充份表達個人意見與建議，公司亦善意回應取得勞資共識。此外，豐達科技依據ISO 45001職業安全衛生管理系統，強化公司在職業安全健康上的管理，有效保障員工的身心健康；豐達科技除了在營收表現屢創佳績之外，亦秉持《取之於社會，用之於社會》的精神，積極投入公益活動、照顧弱勢團體，以善盡企業對社會的責任。



5.1 員工概況

豐達科技平等對待員工，透過各項平權措施，消弭任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。

5.1.1 員工權利

豐達科技重視員工權利，形塑符合人權保障的友善環境，公司依據《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》與國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等原則制訂人權政策，承認國際公認之基本人權，包括尊重員工結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視、杜絕任何侵犯及違反人權的行為，保障性別平等，公平對待所有員工等。豐達科技的薪酬政策亦保障員工的薪資核發不因個人性別、年齡、種族、宗教、政治立場而有差異。

同時，豐達科技遵循各營運據點的勞動人權法令，團體協約條件涵蓋所有員工，對於新進人員與在職員工宣導人權保障與勞工權益等重要訊息。此外，豐達科技亦提供檢舉管道供員工使用，由專人受理後進行盡責調查，若經查證屬實，承諾不對檢舉人進行不利對待，豐達科技當年度未有違反人權的紀錄。



5.1.2 員工統計

近年由於廠區生產效能提升，帶動公司營收成長之餘，對於人力資源的需求亦大幅增加，搭配公司具有競爭力的薪酬水準，吸引優秀人才加入公司團隊生產經營。

具體而言，2024全體在職員工屬於不定期契約類型（即正職員工），公司提供長遠且安穩的工作型態，讓員工能夠全心投入工作而無後顧之憂，有助於保障員工的經濟生活。其次，女性員工人數為近三年來最高，員工主要可分為直接人員與間接人員，直接人員由於產線作業性質緣故，以男性居多；間接人員女性員工比率逐年提升。至於年齡分布而言，近年不論是直接人員或間接人員，50歲以下的員工合計將近九成，代表豐達科技現階段以中壯年員工為主幹，由資深且具有實務經驗的主管帶領年輕團隊衝刺，人力結構相對穩定。

員工統計

年 度		2022年		2023年		2024年	
員工總數		674		709		764	
勞雇合約		不定期	定期	不定期	定期	不定期	定期
性別	男	515	0	540	0	588	0
	女	159	0	169	0	176	0
地區	台灣	457	0	478	0	515	0
	海外	217	0	231	0	249	0
勞雇類型		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	515	0	540	0	588	0
	女	159	0	169	0	176	0
地區	台灣	457	0	478	0	515	0
	海外	217	0	231	0	249	0

註：員工總數統計截至2024年12月31日。
註：海外員工人數此次新增馬來西亞廠區同仁。

非員工統計

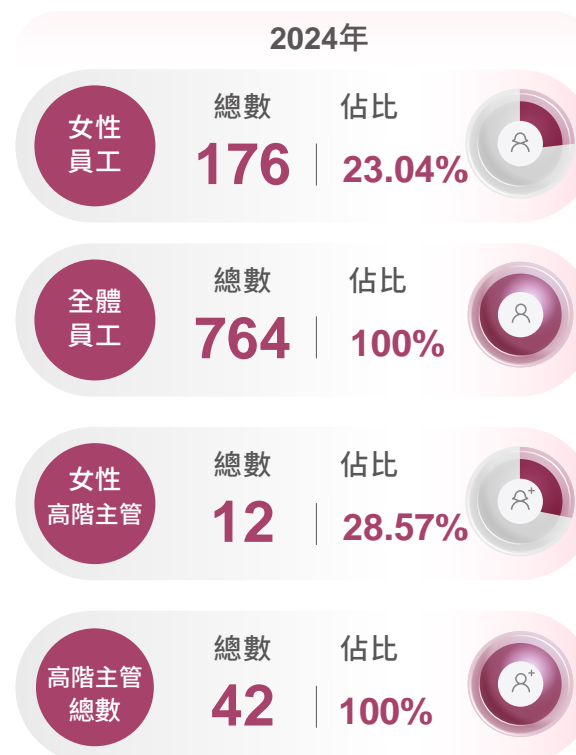
年 度		2022年		2023年		2024年	
工作者總數		4		4		4	
契約類型		派遣	其他類型	派遣	其他類型	派遣	其他類型
性別	男	0	3	0	3	0	3
	女	0	1	0	1	0	1
地區	台灣	0	0	0	0	0	0
	海外	0	4	0	4	0	4
工作類型		業務代表	技術顧問	業務代表	技術顧問	業務代表	技術顧問
性別	男	1	2	1	2	1	2
	女	1	0	1	0	1	0
地區	台灣	0	0	0	0	0	0
	海外	2	2	2	2	2	2

註：員工總數統計截至2024年12月31日。

員工多元化統計

年 度				2022年		2023年		2024年	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
員工	直接	性別	男	373	79.36%	337	85.53%	379	85.55%
			女	97	20.64%	57	14.47%	64	14.45%
		年齡	未滿30	108	22.98%	77	19.54%	87	19.64%
			30以上未滿50	333	70.85%	284	72.08%	320	72.23%
			50以上	29	6.17%	33	8.38%	36	8.13%
		學歷	研究所	2	0.43%	2	0.51%	1	0.23%
			大專院校	219	46.60%	167	42.39%	214	48.31%
			其他	249	52.98%	225	57.11%	228	51.47%
	間接	性別	男	142	69.61%	203	64.44%	209	65.11%
			女	62	30.39%	112	35.56%	112	34.89%
		年齡	未滿30	22	10.78%	53	16.83%	56	17.45%
			30以上未滿50	148	72.55%	214	67.94%	215	66.98%
			50以上	34	16.67%	48	15.24%	50	15.58%
		學歷	研究所	43	21.08%	42	13.33%	48	14.95%
			大專院校	138	67.65%	207	65.71%	238	74.14%
			其他	23	11.27%	66	20.95%	35	10.90%

女性員工及女性高階主管統計



註：高階主管定義為理級(含)以上員工。



員工新進與離職統計

年度		2022年		2023年		2024年	
新進員工		總數	比例	總數	比例	總數	比例
性別	男	242	47.00%	214	39.63%	164	27.89%
	女	69	43.40%	54	31.95%	30	17.05%
年齡	未滿30	115	88.50%	108	83.08%	82	57.34%
	30以上，未滿50	189	39.30%	149	29.92%	106	19.81%
	50以上	7	11.10%	11	13.58%	6	6.98%
學歷	研究所	8	17.80%	8	18.18%	17	34.69%
	大專院校	146	40.90%	114	30.48%	89	19.69%
	其他	157	57.70%	146	50.17%	88	33.46%
地區	台灣	131	28.70%	120	25.10%	102	19.81%
	海外	180	82.90%	148	64.07%	184	73.90%

年度		2022年		2023年		2024年	
離職員工		總數	比例	總數	比例	總數	比例
性別	男	194	37.70%	187	34.63%	112	19.05%
	女	47	29.60%	45	26.63%	19	10.80%
年齡	未滿30	74	56.90%	80	61.54%	52	36.36%
	30以上，未滿50	160	33.30%	139	27.91%	80	14.95%
	50以上	7	11.10%	13	16.05%	9	10.47%
學歷	研究所	7	15.60%	10	22.73%	11	22.45%
	大專院校	122	34.20%	84	22.46%	60	13.27%
	其他	112	41.20%	138	47.42%	60	22.81%
地區	台灣	95	20.80%	96	20.08%	60	11.65%
	海外	146	67.30%	136	58.87%	142	57.03%

註：員工總數統計截至2024年12月31日。

5.2 適才適任

健全的人力資源是豐達科技得以永續經營的關鍵，為了吸引優秀人才，公司提供具有市場競爭力的薪酬福利，獎勵創造績效與長期貢獻的員工，公司秉持平等對待員工的理念，規劃透明的考核與獎懲制度，讓同仁之間形成公平競爭的良性氛圍，亦進一步形塑豐達科技吸引人才到任及留任的企業文化，使同仁對公司更有向心力，積極參與公司各類事務；此外，升遷管道的透明公開，工作績效優良的員工獲得晉升機會，此亦帶動同仁學習標竿的風氣，公司得以持續培育出更多優秀的人才；同時公司排定教育訓練計畫安排員工進修，也鼓勵員工繼續深造，讓同仁在各自專業領域能夠持續成長，實現自我價值。此外，豐達科技亦設有多元管道與同仁展開溝通對話，同仁得以適時反映意見及建議，公司亦予以善意回應，勞資雙方維繫和諧的信賴互動。



5.2.1 薪酬福利

重大主題	薪酬福利
對公司的意義	豐達科技為鼓勵及督促員工敬業勤勉，訂定明確之獎懲規範及獎金制度，並符合『上市上櫃公司治理實務守則』理念及執行作業將公司績效成果與員工獎勵連結，期許員工從事各類業務營運活動時，均能遵循相關法規及內控機制。
政策/承諾	公司章程有訂定，公司年度如有獲利(即稅前利益扣除分派員工、董監事酬勞前之利益)，應提撥1%以上，但不超過10%為員工酬勞。
短期目標	<ol style="list-style-type: none"> 1 薪資結構優化：確保薪資具市場競爭力，並定期調整。 2 績效獎勵機制：完善績效獎金制度，讓薪酬獎勵與員工貢獻掛鉤連動，提高同仁生產力及貢獻。 3 員工健康與福祉：強化基本福利，如健康檢查及員工餐廳。 4 薪資與ESG(環境、社會、公司治理)目標連動量化：將企業永續發展目標相結合績效，例如節能減碳成果。
中長期目標	<ol style="list-style-type: none"> 1 彈性福利方案：提供員工可選擇的福利組合，如員工旅遊、額外假期、永續學習補助。 2 建立全方位福利體系：發展涵蓋健康、退休、教育等多層次的福利計劃。 3 員工持股或分紅制度：提升員工參與感與公司共榮，增強留才與激勵效果。 4 跨國與跨產業交流機會：讓員工有機會參與國際性專案，提升全球視野與專業競爭力。 5 推動數位轉型與智慧工作模式：引入AI技術與智慧自動化技術，提高工作效率，減少員工重複性勞動負擔。
當年度投入資源／具體成果	<ol style="list-style-type: none"> 1 績效獎金機制：根據個人、部門及企業績效設立清晰的獎勵制度，提高員工生產動力。 2 專案獎勵與創新激勵：針對專案成功、創新提案、流程改善等提供額外獎勵，提升同仁工作成就感。 3 即時獎勵機制：導入即時獎勵系統，讓員工能夠迅速感受並獲得努力成果的回饋。 4 薪酬與ESG(環境、社會、公司治理)目標連動量化：將企業的永續發展績效(如碳排放減少)納入績效獎勵機制。
負責部門/申訴機制	人力資源部/speakout@nafco.com.tw
評估機制／成果	<ol style="list-style-type: none"> 1 薪酬與ESG(環境、社會、公司治理)目標連動量化：各部門單位占比均介於5%~25%。 2 每年一次按績效全公司(含各廠區)調薪/升遷評比。 3 提供每季獎勵獎金(BB)，即時獎勵回饋員工的工作表現。

豐達科技依據年度營運目標達成率及公司獲利表現決定員工薪酬，提供同仁優於當地法令及具有市場競爭力的薪酬待遇，豐達科技為了落實同仁工作上的表現能適切反映在個人薪酬，全體員工皆定期接受績效及職業發展檢核，並提供績效考核方式說明予員工，考核結果會納入員工職場升遷發展考量，讓有專業技術及技能特長的同仁透過自身的努力，成長為該項領域的專業人士，而有管理能力和領導潛質的員工亦成長為管理階層，為同仁的職涯發展提供更為寬闊的職涯發展空間。

定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比

2024年檢視的員工		檢視人數	員工總數	百分比
性別	男	588	588	100%
	女	176	176	100%
員工類別	直接	443	443	100%
	間接	321	321	100%

整體而言，豐達科技的員工敘薪以個人服務年資、學經歷及專業能力為主要考量因素，不以個人生理或心理差異當作敘薪的判斷考量，隨著員工在公司任職的年資漸增，產業知識與經驗變得嫻熟，公司獲利也樂於與同仁分享，具體成果展現在非擔任主管職務的員工年薪平均數及中位數相較前一年分別成長13.84%及7.06%，讓員工為公司奉獻所長之餘，在個人經濟生活亦能無後顧之憂，提高同仁對公司的向心力與歸屬感。

再者，豐達科技為促進同仁工作效率，提供同仁多項福利措施及舒適的辦公環境，透過不定期辦理各項員工福利活動，讓同仁減輕工作壓力之外，亦可增進與同事間的良好互動。

豐達科技各項員工福利制度、員工權益及關懷如下：



- 01 依法提供勞健保、提撥退休金，並建立完整且符合法令規定之退休制度。
- 02 營運績效獎金、員工商業團保、三節與生日禮金或禮品、年度免費健康檢查、舉辦或補助員工旅遊、員工法律諮詢、員工餐廳、空中花園、健身房、集乳室等等福利措施。
- 03 提供職場安全衛生防護器具及備品，定期舉辦勞工安全講座。
- 04 組織完善之職工福利委員會，定期召開會議籌辦公司各項職工福利措施與活動，凝聚同仁情誼及增進公司向心力。
- 05 定期舉辦廠內員工教育訓練，年度規劃員工職場進修計畫。
- 06 設置專業廠護人員，提供勞動關懷、員工衛教及傷病諮詢、規劃人因工程改善、預防過勞、職場霸凌及女性保護計畫。
- 07 定期舉辦全員溝通會，清楚將公司營運狀況及目標傳達予員工知悉，期許並鼓勵員工與公司同心為公司品質、交期及利潤努力，創造公司、員工與股東之最大利益。
- 08 執行性別工作平等、人格尊嚴、非歧視及友善職場環境。
- 09 執行菸害防制政策，提升員工健康及生產力，制定吸煙管理相關規定。
- 10 外籍宿舍清潔及防疫宣導，提升同仁重視居住衛生及疾病預防意識。
- 11 與豐達科技社會慈善基金會，共同提供員工急難救助關懷。
- 12 關懷員工身心健康，定期舉辦紓壓活動，如員工聚餐、節慶活動及加餐。



員工福利

固定福利項目

- 團體意外險
- 定期健康檢查
- 結婚/喪葬補助
- 員工餐廳
- 三節獎金、生日禮金
- 員工旅遊
- 視營運績效提撥季獎金
- 尾牙活動



不定期福利項目

- 員工認股 (每次推出前公布辦法)



員工育嬰留停統計

年 度	性 別	2022年	2023年	2024年
申請育嬰留停的員工數	男	0	2	1
	女	3	1	1
育嬰留停期滿應復職的員工數(A)	男	0	2	1
	女	2	1	1
育嬰留停期滿後實際復職的員工數(B)(含提前復職)	男	0	2	1
	女	1	1	1
復職率(B/A)	男	0	100%	100%
	女	50%	100%	100%
育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數(C)	男	0	2	1
	女	0	1	1
留任率(當年度C/前一年B)	男	0	100%	100%
	女	0	100%	100%

註：復職率=(當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數) * 100%。

留任率=(復職後12個月仍在職員工總數 / 前1年度實際復職人數) * 100%。

最後，豐達科技提供退休面談說明予即將退休員工，保障員工退休的財務規劃。
退休金制度分為確定福利計畫(舊制退休金)與確定提撥計畫(新制退休金)。

確定福利計畫 舊制退休金

豐達科技之退休制度完全依照勞基法之規定，服務年滿十五年以上且年齡達五十五歲以上或服務滿二十五年以上者得自請退休，退休金之給與依勞基法之規定按員工服務年資，每滿一年給予二個基數；超過十五年之服務年資，每滿一年給予一個基數，但最高總數為四十五個基數；豐達科技業已成立監督委員會及提撥於專戶儲存。

確定提撥計畫 新制退休金

豐達科技自2005年7月1日起依勞工退休金條例之規定，按月以不低於每月工資百分之六提撥退休金，儲存於勞工退休金專戶。



健身房

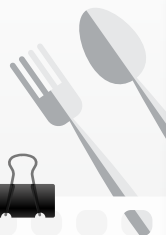


員工旅遊



哺乳室





| 員工餐廳 |



5.2.2 人才培育

重大主題	人才培育
對公司的意義	豐達科技始終相信人才是企業未來核心競爭力的重要一環，而人才可在豐達科技持續服務且貢獻所學及專長，更是重中之重。因此，豐達科技致力於發展優質多元的教育訓練課程，加強員工持續成長的專業能力，並秉持與國際接軌的方向及目標，結合組織策略發展，發展出依照同仁需求而設計的職涯培育藍圖及其規劃。
政策/承諾	以教育訓練與知識分享等方式，充實員工知識與技能，提升工作效率與成果品質。針對不同層級及職務設計各項訓練(包括管理課程、自我成長課程、實體訓練、專題講座、線上課程、E-learning平台、工作實務及外部培訓等)，同時為落實企業與社會雙向併行永續發展理念，運用組織內外部教學資源，提昇技術力、領導力與執行力，推動豐達科技的企業文化與員工職涯發展。
短期目標	<ol style="list-style-type: none"> 1 針對現有國際及國內經濟環境，提供符合實際需求的教育訓練計畫及課程。 2 提升「管理」、「工程」、「AI」、「永續經營」人才的發展與培育。 3 啟動核心職能與管理職能教育訓練。 4 持續加強中階接班人教育訓練計畫。
中長期目標	<ol style="list-style-type: none"> 1 有效運用與開發人力資源，使員工成長與企業發展目標相結合。 2 藉由系統化的培育機制，永續培養未來的管理人才，推動中高階主管儲備人才發展。 3 培養國際人才，涵蓋台灣、中國、馬來西亞及其他國家。 4 持續投入資源，提升創新能量進而站穩產業競爭優勢地位。
當年度投入資源／具體成果	<ol style="list-style-type: none"> 1 教育訓練平台優化：經費新台幣195仟元。 2 管理課程：經費超過新台幣250仟元。 3 多樣化專業課程：如品保專業課程等。 4 全年人均教育訓練時數：40.74小時。
負責部門/申訴機制	人力資源部/speakout@nafco.com.tw
評估機制／成果	<p>新人培訓：新人須於到職3個月內完成新人訓，達成率100%。</p> <p>品質意識：完成3293人次品質教育訓練，其中包括但不限於溫室氣體盤查以及人因訓練。</p> <p>政令推廣：包括但不限於性騷擾防治與性平推廣，全廠參與率100%。</p> <p>主管職涯發展：完成474人次的自我成長教育訓練，包含AI發展與領導力課程。</p>



對豐達科技來說，企業永續經營的關鍵在於員工能夠不斷學習成長，教育訓練即為確保人力資本可以持續增值的重要途徑，因此豐達科技向來重視對員工的培訓。整體的學習發展策略是以在職訓練為基礎，搭配新進人員訓練、專業別訓練、主管層級訓練為骨幹，提供中高階主管職能教育訓練說明，搭配年度目標及不同業務之需求，建立完善的教育訓練體系。

豐達科技為提升同仁的專業技能，每年依照公司發展需求擬定訓練計畫並落實訓練目標，讓員工職涯可以走得更長遠，公司亦能享受同仁成長進步的成果；再透過內部培訓持續傳承職能與經驗予相關部門，協助同仁擬定學習發展方向並作為員工規劃個人職涯計畫的依據。

新進同仁報到時會由專人宣導公司內部各項規章制度與職業安全相關知識，再由所屬部門對其進行專項培訓。豐達科技積極鼓勵同仁進修業務範圍內的專業課程，以同仁持續成長為主軸，提供多元的學習管道，讓同仁得以發揮專業所長，成就自我並與豐達科技持續不斷精進及發展。

受訓時數統計

年 度		2022年	2023年	2024年
每名員工受訓平均時數		37.17	43.22	40.74
員工依性別受訓平均時數	女	39.04	42.55	40.75
	男	22.38	43.43	40.74
員工依類別受訓平均時數	直接	24.33	40.96	40.75
	間接	47.52	46.07	40.75

註：海外廠員工均認定為間接人員。

註：各類別員工平均受訓時數為（當年度該類別員工受訓總時數 / 當年底該類別員工總數）。



5.3 公益參與

日期	活動 (單位)	款項 (物資)
2024年4月	花蓮縣政府 花蓮縣強震重大災害民間賑災	捐款總計新台幣 100 萬元
2024年5月及11月	基督教貴格會迴龍弱勢家庭關懷中心 協辦各項節日活動及添購所需物資	捐款總計新台幣 32 萬元
2024年5月	財團法人桃園市私立平鎮教養院 協助院內老舊設備修繕及生活補助	捐款總計新台幣 8 萬元
2024年5月	桃園市警察之友會 協助促進推展桃園市各項警政工作， 防範犯罪	捐款總計新台幣 20 萬元
2024年8月及11月	財團法人桃園市私立龍潭啟智教養院 協助院內公共安全設施設備修繕及補助 其年度旅遊日活動	捐款總計新台幣 30 萬元

豐達科技社會慈善基金會每年度提供社會服務及公益捐助，包括：

01

不定期捐助相關社福團體及教育機構，回饋社會公益及鼓勵偏鄉孩子們有更多的學習機會。

02

定期聯繫關懷社福團體近況並提供活動協助。

03

不定期舉辦及參與相關志工活動，並結合豐達科技職工福利委員會力量共同關懷弱勢團體及舉辦愛心園遊會。



豐達科技社會慈善基金每年有幾個固定關懷捐贈的社福團體，例如基督教貴格會弱勢家庭關懷中心，總會為孩子準備很多豐富的活動，不僅教導孩子行為上的態度，讓孩子在課業上能有好的學習環境，更是籌備多樣性活動讓孩子有多方面的知識累積及活動接觸，豐達科技董事長及其夫人亦不定期多次前往基督教貴格會弱勢家庭關懷中心探視及捐助物資給這些弱勢家庭的孩子，期許孩子們身心靈健康成長茁壯。財團法人桃園市私立平鎮教養院也是本基金會長期關懷的社福團體之一，2024年資助院內設備修繕更新及生活補助等，使教養院能讓院生有更舒適的環境活動。財團法人桃園市私立龍潭啟智教養院於2024年舉辦了戶外親子活動，本基金會諮詢委員們亦陪同參與和院生們一同歡樂。



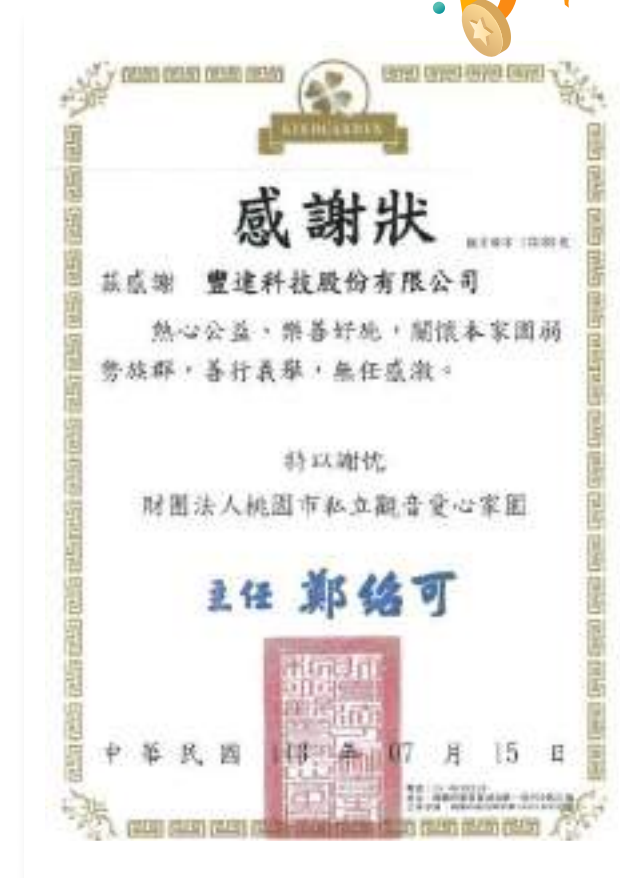


2024年度有關慈善公益與教育類捐助共計新台幣**1,900**仟元整，受助單位包括：

- 01 桃園市警察之友會
- 02 貴格教會弱勢家庭關懷中心(弱勢家庭孩童約80人)
- 03 財團法人桃園市私立平鎮教養院(身心障礙者約55人)
- 04 財團法人桃園市私立龍潭啟智教養院
- 05 花蓮縣重大災害民間賑災捐款專戶

豐達科技以拋磚引玉方式，發揮自身影響力並善盡企業社會責任，在營運據點與當地團體合作，確保資源提供給真正有需要幫助的對象；親自投身公益外，豐達科技亦響應集團號召，捐贈其創辦之慈善基金會，透過集合眾人善心，將資源做最有效的利用，致力使社會變得更加美好。

另外，豐達科技於2024年也與公益社福團體合作，例如：母親節時向觀音愛心家園購買古早味蛋糕送員工享用、或是舉辦愛心義賣園遊會，邀請多元的公益社福團體來義賣擺攤，或是烤肉活動時支持社福的義賣活動。





附錄 GRI 內容索引表

★為重大主題

使用聲明	豐達科技公司已依循GRI準則報導2024年1月1日至12月31日期間的內容
使用的GRI 1	GRI 1:基礎 2021
適用的GRI行業準則	無

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋	GRI行業準則中的揭露項目參考編號
GRI 2：一般揭露 2021						
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介	16		
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯方針	04		
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	編輯方針	04		
	2-4	資訊重編	編輯方針	04		
	2-5	外部保證/確信	編輯方針 2.3 管理系統與獲獎榮耀 指標和目標	04 23 50		
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介	16		
	2-7	員工	5.1.2 員工統計	76		
	2-8	非員工的工作者	5.1.2 員工統計	76		
治理	2-9	治理結構及組成	3.1 董事會	25		
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1 董事會	25		
	2-11	最高治理單位的主席	3.1.1 董事之進修與績效評估	27		
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1 董事會	25		
	2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續推行委員會	07		
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續推行委員會	07		
	2-15	利益衝突	3.1.1 董事之進修與績效評估	27		
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1.1 董事之進修與績效評估	27		
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1.1 董事之進修與績效評估	27		
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1.1 董事之進修與績效評估	27		
	2-19	薪酬政策	3.1.2 功能性委員會	29		
	2-20	薪酬決定流程	3.1.2 功能性委員會	29		
	2-21	年度總薪酬比例	3.1.2 功能性委員會	29		

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋	GRI行業準則中的揭露項目參考編號
GRI 2：一般揭露 2021						
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	02-03		
	2-23	政策承諾	5.1.1 員工權利	75		
	2-24	納入政策承諾	5.1.1 員工權利	75		
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.2 風險管理	31		
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3 利害關係人溝通管道與關注議題	09		
	2-27	法規遵循	3.4 法規遵循	34		
	2-28	公協會的會員資格	2.4 參與產業相關外部組織	23		
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.2 確認利害關係人	08		
	2-30	團體協約	-		不適用：本公司係採取勞資會議，故未與員工簽署團協。	
GRI 3：重大主題 2021						
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.4 鑑別重大主題	11		
	3-2	重大主題列表	1.4 鑑別重大主題	11		
經濟面						
★經濟績效						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5 營運績效	35		
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.5 營運績效	35		
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.2 風險管理 4.1 氣候變遷	31 42		
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.2.1 薪酬福利	79		
	201-4	取自政府之財務補助	-		不適用/無相關情事	
自訂主題						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.7 資訊安全	37		
★自訂主題：資訊安全		資訊安全	3.7 資訊安全	37		

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋	GRI行業準則中的揭露項目參考編號
環境面						
能源						
GRI 302: 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2.1 能源管理	55		
	302-2	組織外部的能源消耗量	4.2.1 能源管理	55		
	302-3	能源密集度	4.2.1 能源管理	55		
	302-4	減少能源消耗	4.2.3 節能減碳行動	58		
水與放流水						
GRI 303: 水與放流水 2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	4.3 水資源管理	59		
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.3 水資源管理	59		
GRI 303: 水與放流水 2018	303-3	取水量	4.3 水資源管理	59		
	303-4	排水量	4.3 水資源管理	59		
	303-5	耗水量	4.3 水資源管理	59		
★ 排放						
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2 節能減碳	55		
GRI 305: 排放 2016	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	4.2 節能減碳	55		
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4.2 節能減碳	55		
	305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	4.2 節能減碳	55		
	305-4	溫室氣體排放強度	4.2 節能減碳	55		
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2.3 節能減碳行動	58		
	305-6	臭氧層破壞物質(ODS)的排放	4.2 節能減碳	55		
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx), 及其它顯著的氣體排放	4.2 節能減碳	55		
★ 廢棄物						
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.4 廢棄物管理	60		
GRI 306: 廢棄物 2020 管理方針	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4 廢棄物管理	60		
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4 廢棄物管理	60		
GRI 306: 廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.4 廢棄物管理	60		
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.4 廢棄物管理	60		
	306-5	廢棄物的直接處置	4.4 廢棄物管理	60		

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋	GRI行業準則中的揭露項目參考編號
社會面						
★勞雇關係						
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2.1 薪酬福利	79		
GRI 401:勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1.2 員工統計	76		
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.2.1 薪酬福利	79		
	401-3	育嬰假	5.2.1 薪酬福利	79		
★職業安全衛生						
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.6 職業安全衛生	67		
GRI 403:職業安全衛生 2018管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	4.6 職業安全衛生	67		
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.6 職業安全衛生	67		
	403-3	職業健康服務	4.6 職業安全衛生	67		
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.6 職業安全衛生	67		
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.6 職業安全衛生	67		
	403-6	工作者健康促進	4.6 職業安全衛生	67		
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.6 職業安全衛生	67		
GRI 403:職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.6 職業安全衛生	67		
	403-9	職業傷害	4.6 職業安全衛生	67		
	403-10	職業病	4.6 職業安全衛生	67		
★訓練與教育						
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2.2 人才培育	85		
GRI 404:訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.2 人才培育	85		
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2.2 人才培育	85		
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2.1 薪酬福利	79		
自訂主題						
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.8 產品責任與安全	39		
★自訂主題:產品責任與安全		產品責任與安全	3.8 產品責任與安全	39		

豐達科技股份有限公司





NAFCO

豐達科技股份有限公司

National Aerospace Fasteners Corporation